

## PARA MEJORAR EL SALARIO DEFENDAMOS EL CONVENIO

***La AEB sigue negándose a negociar los puntos que hemos presentado los sindicatos en la Mesa Negociadora del Convenio. CC.OO. -con UGT y CGT- estamos recogiendo firmas exigiendo un cambio de actitud de la Patronal. Mientras, los Bancos han pagado un adelanto a cuenta del 1,75%, que no debe engañar a nadie.***

El pasado día 20 hemos visto como el Banco nos incluía en la nómina un adelanto a cuenta del 1,75%. Este anticipo no es gratuito, sino que pretende rebajar la presión para prolongar, sin ninguna voluntad de acuerdo, las negociaciones del Convenio.

El contenido de este Convenio, que desde Comfia - CC.OO. planteamos, intenta recoger todos los apartados de nuestras condiciones laborales, pero no podemos obviar que en estos momentos el salarial es el más estratégico, y se concreta en:

- 3% de incremento sobre todos los conceptos.
- Cláusula de revisión con garantía del IPC.
- Una paga más de productividad.

Algunos pueden pensar que este 1,75% a cuenta no les afecta, porque el salario cerrado o salario anual globalizado, es superior, y por lo tanto están lejos y por encima de la marcha del Convenio. Pero no va a ser así, como ya sabemos. Conviene que nadie se llame a engaño y recordemos:

- Este 1,75% no ha supuesto absorción del CVP (Complemento Voluntario Personal), porque es una entrega a cuenta y por lo tanto no consolidada.
- Llegada la firma del Convenio, el porcentaje definitivo sí lo será.
- Consecuencia: nos retrocederán este 1,75% y además el total del aumento definitivo que se acuerde podrá ser objeto de absorción con cargo al CVP.

**Así, los incrementos que puedan llegar a ser negativos, en ese momento, por la doble absorción del 1,75% y del CVP, demostrarán la equivocación de los compañeros y compañeras que piensan o se excusan en que el Convenio no les afecta en lo salarial.**

Por tanto nos "interesa a todos y todas" trabajar y conseguir un buen Convenio, con el máximo aumento salarial porque éste va a ser la única posibilidad de obtener la mejor subida salarial para el conjunto de la plantilla. Más salario -por un aumento superior- y mejor salario -porque será fijo y no absorbible- con el Convenio Colectivo.

**Te pedimos que firmes la carta que estamos pasando por todas las oficinas y departamentos para exigir que la AEB empiece a negociar realmente el Convenio Colectivo.**

**Seguimos trabajando, seguiremos informando.**

Mayo 2003



convenio  
colectivo

En este  
Convenio el  
apartado  
salarial es el  
más  
estratégico

El adelanto  
del 1,75%  
solo  
pretende no  
negociar el  
Convenio

El salario  
cerrado  
provocará  
incrementos  
negativos