

EN EL FONDO, TRABAJANDO SE ENCUENTRAN LAS SOLUCIONES

Dos formas diferentes de realizar labor sindical.

Existen dos maneras de abordar los problemas: uno consiste en enumerarlos, lamentarnos y echar la culpa de nuestras desdichas a los otros, y otra consiste en crear los instrumentos para lograr soluciones a esos problemas. La primera da como fruto media página de balance de actuación positiva, la segunda constituye la línea de actuación de CC.OO y se plasma no sólo en la firma de acuerdos que regulan nuestros derechos como trabajadores, sino en el trabajo posterior que requiere constancia, rigor y una voluntad inquebrantable de estar en la brecha, siendo protagonistas de nuestro destino como trabajadores.

Asumir esta responsabilidad de protagonismo no siempre es fácil, y entendemos que para organizaciones sindicales con poca experiencia en la firma de grandes acuerdos, pueda suponer una preocupación añadida al variar de manera sustancial su manera de hacer sindicalismo en nuestra empresa, puesto que el protagonismo conlleva una dosis elevada de responsabilidad y participación constructiva.

La unidad de acción no es un concepto, es una forma de actuar.

El inicio de esta nueva, para algunos, forma de actuar sindicalmente debe comenzar por informarse y formarse antes de comunicar a los trabajadores, y lo más esencial no mantener dos criterios de actuación: una posición en la Comisión de Control y otra muy distinta en la comunicación a los trabajadores.

Este doble lenguaje reiterado nos deja clara su voluntad de unidad de acción: retórica y vacía. Esto lo hemos constatado al comprobar que CGT aceptaba y estaba dispuestos a votar con el Promotor (la Empresa) una Oficina del Partícipe que carecía de las mínimas garantías de independencia y dotación de medios humanos y técnicos (tan sólo una persona y ubicada en Recursos Humanos). No es aceptando la primera propuesta que ofrece la empresa y luego deseando tener lo que otras Comisiones de Control han obtenido -no por casualidad con mayoría de CC.OO- como lograremos nuestro objetivo.

Para lograr nuestros objetivos debemos saber lo que queremos, y cómo conseguirlo.

Es con firmeza y claridad de criterios en la negociación como obtendremos una OFICINA DEL PARTICIPE que sea cauce administrativo para atender las demandas de los partícipes. Entre tanto, los representantes de los partícipes de CC.OO asumimos nuestra responsabilidad de información y canalización de las demandas de los partícipes.

El doble lenguaje sólo conduce a la confusión y entorpece nuestra labor.

Asimismo nos produce una cierta extrañeza que el sindicato que reclama fluidez en la comunicación, carezca de ella en su propia casa, ya que en la última reunión de la Comisión de Control todos los representantes de los partícipes, incluyendo CGT, estuvimos de acuerdo en mantener la próxima reunión en Diciembre para hablar de la Gestión de las Inversiones. Con posterioridad y mediante comunicación pública califican la periodicidad de las reuniones, acordadas por unanimidad, de "actuación irresponsable". No respetar los acuerdos sí es una actuación irresponsable.



La eficacia de las reuniones no depende del número sino de la preparación y oportunidad de los contenidos.

Aunque la Comisión de Control este reunida en sesión permanente no afecta positivamente a nuestras inversiones.

El criterio de CC.OO es aprovechar al máximo las reuniones que se convocan. Por ello en la Comisión de Control de septiembre CC.OO propuso, en solitario, variar el porcentaje de inversiones en Renta Variable -disminuyéndolo- y al no tener el respaldo del resto de la Comisión propuso la elaboración de un estudio que analizara las implicaciones de este cambio en el mandato de Gestión. La responsabilidad en el cumplimiento de nuestra tarea nos lleva a presentar la propuesta en el foro donde se deciden la política de inversiones, no a reclamar con posterioridad que exista un debate que ya ha sido iniciado.

Asimismo CC.OO no confunde los criterios de óptimo nivel de rendimiento de nuestras inversiones con especulación, como no confunde el concepto de interés técnico - 5% de las hipótesis de exteriorización- con el rendimiento de nuestras inversiones. Es fácil entender que para obtener un tipo de interés del 5% para toda la vida del Plan, hay que prever que existen épocas bajistas, como la que actualmente atravesamos, y épocas alcistas y el balance debemos hacerlos por periodos largos. Esto no es especular sino ser coherentes con nuestros propósitos.

El ser mayoritario no es fruto de la casualidad, nace de nuestra voluntad de compromiso, y nuestra trayectoria de mejora de nuestras condiciones. Esta línea de actuación es nuestro activo y da credibilidad a nuestro proyecto de futuro.

Al firmar el Acuerdo de Exteriorización, hicimos algo más que lograr ser titulares de nuestro salario diferido: asumimos la responsabilidad en la gestión de nuestros derechos y nuestro patrimonio, el Plan es de todos los partícipes y beneficiarios. Ante la magnitud del desafío CC.OO propusimos una candidatura conjunta a la Comisión de Control, con UGT, CC y CGT. Para CC.OO esta iniciativa era, y es, algo más que un pacto electoral, cobra todo su sentido en la asunción unitaria de esta tarea y debe ser ejercida con responsabilidad en el seno de la Comisión de Control. La vida del Plan, compleja y nada fácil, no debe estar sometida a coyunturas electorales y lamentaciones públicas.

Somos conscientes de que el bagaje sindical de algunas organizaciones sindicales es la descalificación reiterada y el ataque sistemático a nuestro Sindicato, y en época de elecciones esta práctica se agudiza mucho más, pero queremos recordar a nuestros compañeros que no somos el problema sino parte de las soluciones.

En el Fondo hay que seguir trabajando, elaborando y consensuando propuestas mucho más allá de las próximas elecciones y de las campañas. Y es en el terreno del trabajo y de la voluntad de avanzar donde CC.OO se mueve con soltura y ha obtenido- espera seguir haciéndolo- el respaldo de la mayoría de los trabajadores.

Seguimos trabajando, seguiremos informando

Noviembre de 2002

