



Servicios

CCOO exige a las patronales mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de la hostelería, un sector que bate récord año tras año

La rentabilidad del sector no deja de aumentar, pero ni el empleo ni los salarios crecen al mismo ritmo

Mientras que en el último año los precios han subido en el sector un 4,9%, los trabajadores y trabajadoras han perdido hasta un 15% de poder adquisitivo

CCOO no descarta iniciar movilizaciones si se mantiene la situación de bloqueo en los convenios colectivos

Toledo, 13 de mayo de 2026. Comisiones Obreras exige mejores condiciones laborales para los trabajadores y trabajadoras de la hostelería en Castilla-La Mancha e insta a las patronales a que la bonanza del sector, que bate récord año tras año, se traduzca en salarios y empleo dignos.

Así lo han señalado este miércoles en rueda de prensa en Toledo la secretaria general de la Federación de Servicios de CCOO CLM, Sagrario Mancebo, el responsable de Acción Sindical de esta federación, Santiago Zafrilla, y el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Ángel León.

En Castilla-La Mancha el sector de la hostelería emplea a más de 37.800 personas trabajadoras, de las cuales 35.500 están afectadas por los cinco convenios colectivos de ámbito provincial. Dentro de este sector hay subsectores que no aplican estos convenios provinciales, sino que se aplican convenios sectoriales estatales como ocurre en restauración colectiva, restauración moderna o elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio. A otros se les aplican convenios de empresa, como es el caso de los Paradores de Turismo.

Respecto a la situación de la negociación de los cinco convenios provinciales de hostelería, el único que se encuentra en vigor es el de Guadalajara que afecta a 4.200 personas trabajadoras. En Albacete con 7.700 personas trabajadoras afectadas la patronal de hostelería tiene el convenio "secuestrado", en julio tienen elecciones para renovar la dirección y hasta entonces no quieren sentarse a negociar. En Ciudad Real el convenio afecta a 8.100 personas y las negociaciones no van por mal camino. En Cuenca, con 3.800 trabajadores y trabajadoras, la patronal se ha negado a sentarse a negociar después de que los sindicatos nos negásemos a firmar un preacuerdo ante las pretensiones de rebajar el complemento de IT. En Toledo con 11.700 personas afectadas la patronal también quiere rebajar el complemento de IT. Ante esta situación, CCOO no descarta emprender movilizaciones para exigir el desbloqueo de la negociación colectiva, porque esto no puede esperar. Los trabajadores y trabajadoras de la hostelería merecen tener unas condiciones laborales dignas, es una humillación que los precios en el sector hayan subido un 4,9%, mientras que los trabajadores tienen sus convenios bloqueados, sin subida de sus salarios y perdiendo poder adquisitivo.

Comisiones Obreras aboga por un convenio colectivo de ámbito autonómico que equipare las condiciones laborales y los salarios de los trabajadores y trabajadoras de las distintas provincias. Para el sindicato la búsqueda de un espacio de interlocución regional encaminado a establecer una

regulación autonómica del trabajo en el sector hostelero además de corregir las desigualdades existentes entre los diferentes convenios provinciales, puede ser también una oportunidad para abordar las necesidades de las patronales.

Así, existen diferencias en la jornada laboral anual entre los cinco convenios provinciales, siendo el de Cuenca el que la tiene más elevada con 1.800 horas anuales y el de Guadalajara la más baja con 1.784 horas, también hay diferencias en el tratamiento de la IT, en el complemento de antigüedad y en salarios con porcentajes de incremento (en 2024) que van desde el 5,5 en Ciudad Real al 3,9% en Cuenca. Si analizamos los salarios de las categorías profesionales más comunes del sector vemos que en la de recepcionista, cocinero/a y camarero/a existe una diferencia de más de 1.850 euros entre los convenios de Albacete (salario más alto en esta categoría) y el de Toledo (salario más bajo). En la categoría de camarero/ de pisos hay una diferencia de más de 1.930 euros entre lo que se cobra en Guadalajara (salario más alto) y Ciudad Real (más bajo). En la categoría de ayudante la diferencia salarial entre provincias supera los 700 euros.

CCOO Servicios advierte que las condiciones de trabajo (jornadas, turnos, cargas...) dejan mucho que desear y los salarios, -que no están muy por encima del SMI-, no están acompañados al crecimiento que viene experimentado el sector. Los datos son claros: durante el año 2025 Castilla-La Mancha ha recibido más de 3 millones de viajeros/as y se han registrado más de 5,7 millones de pernoctaciones. En el primer trimestre de este año, los viajeros han ascendido a 554.369 (13.419 más, un 2,5% más con respecto al mismo periodo de 2025), mientras que se han registrado 1.012.842 pernoctaciones (42.761 más, un 4,41% más).

Si analizamos la rentabilidad del sector de la hostelería los indicadores no paran de crecer: la tarifa media diaria en marzo de este año es de 73,49 euros, un 6,5% más que el año anterior; los ingresos por habitación disponible son de 30,25 euros, un 4,9% más; también ha crecido el índice de precios hoteleros en la región situándose en marzo de este año en 114,74 euros, un 6,67% más.

Sin embargo, ni el empleo ni los salarios crecen al mismo ritmo. En el último año el empleo ha crecido un 1,57%, mientras que las personas trabajadoras han perdido hasta un 15% de poder adquisitivo.

A la vista de estos datos, CCOO insiste en exigir a las patronales de hostelería de la región que se sienten a negociar para que esta bonanza del sector se traduzca en salarios dignos para los trabajadores y trabajadoras. Hay que hacer de la hostelería un sector donde las personas jóvenes quieran desarrollar su carrera profesional, y este compromiso de dignificación tenemos que asumirlo todas las partes implicadas, las patronales, los sindicatos y la Administración.

CCOO destaca el ejercicio de responsabilidad de sindicatos y personas trabajadoras que durante la pandemia asumieron la congelación salarial. Ahora es el momento de que las patronales demuestren esa misma responsabilidad mejorando el empleo y los salarios. Los buenos tiempos han llegado al sector, pero solo para los bolsillos de las empresas, no de las personas trabajadoras, que merecen condiciones laborales y salariales decentes.

Para voz o más información

Sagrario Mancebo 689 57 53 32

Secretaria general de la Federación de Servicios CCOO CLM

Ángel León 627 96 45 65

Secretario de Acción Sindical CCOO CLM