

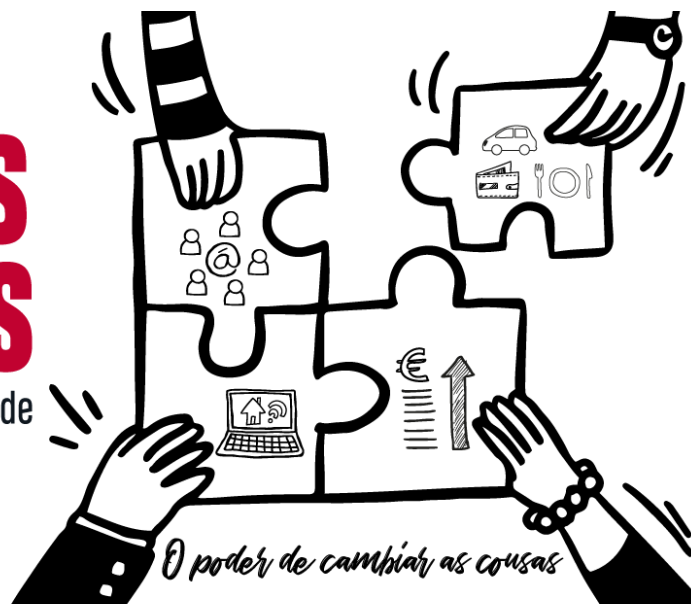
Publícase no BOE o XVIII Convenio de Consultoría e comeza, con iso, a ser de aplicación

#AGORASI

GAÑAMOS DEREITOS

Publicado o XVIII Convenio de Consultoría.

Este convenio ten moito de ti.



tic@servicios.ccoo.es



www.ccoo-servicios.es/tic/



www.ccoo.es/Afiliate



servizos

Hoxe, **26 de xullo**, entrou en vigor o **XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, de Tecnoloxías da Información e Estudos de Mercado e da Opinión Pública**, tras a súa publicación no Boletín Oficial do Estado (BOE).

Foron máis de 3 anos de duras negociacións, con múltiples mobilizacións, chegando mesmo á convocatoria da primeira folga do sector, para chegar ata aquí e poder ver o texto publicado. Agora xa podemos afirmar que **o novo convenio é aplicable**.

[XVIII Convenio Consultoría](#)

Que ocorre agora?

A partir da súa publicación no BOE, as empresas dispoñen de **2 meses** para poñerse ao día e cumprir co establecido no novo texto (retribucións, atrasos...) algo que desde **CCOO** estaremos moi pendentes de que así sexa.

Lembrámosvos as principais melloras do acordo:

Retribucións:

Actualización das táboas vinculada ao SMI: Estas revisaranse en cada subida do SMI, **actualizando aquelas que queden por baixo**. Ademais, acórdase un diferencial mínimo de **80 euros** entre cada categoría profesional actualizada coa inmediatamente superior (e esta con a seguinte e así sucesivamente), tras a adecuación.

Esta vinculación ao SMI, xunto coa **desaparición do nivel E-III de todas as áreas**, supón xa para 2023 unha actualización de máis do **33%** en táboas, dos salarios mínimos do convenio.

Ademais, acordouse que o **complemento persoal** para estas categorías **repártase** entre o **salario base** e o **plus convenio**, eliminando así este concepto compensable e absorbible, o que **permitirá cobrar os trienios de antigüidade** (ao non poder absorbela) a todos os niveis que estaban por baixo do SMI.

2022: Incremento do **5,5%** de media (varía en función de cada Área e Nivel- respecto a as táboas que parten do SMI), con **efectos retroactivos** desde o **1 de xullo de 2022** para o abono de atrasos.

2023: Incremento do **2,5%** con efecto **retroactivo desde o 1 de xaneiro**.

2024: Incremento do **2%** (sobre as táboas de 2023 co SMI actualizado, que é superior ao indicado no preacordo).

É importante ter en conta que os atrasos pendentes de percibir poden ser absorbidos, parcial ou totalmente, en caso de dispoñer de complementos persoais que incrementen o salario por encima do estipulado en convenio.

En por iso que, desde **CCOO**, comezamos unha campaña pedindo un exercicio de corresponsabilidade ás empresas para que asuman que as subidas salariais pactadas por convenio (incluídos os atrasos) non sexan compensables nin absorbibles. Máis información nesta [ligazón](#).

Área de Programación: Salto automático ao nivel **E-I** aos **3 anos** de experiencia no **E-II**.

Quilometraxe: Actualización a **0,25€/km** (actualmente 0,17€), supón un incremento do 32%.

Para a área de Estudos de Mercado: actualización a **0,22€/km** desde o 1 de xaneiro de 2023 e a **0,23€/km** desde o 1 de xaneiro de 2024.

Dietas (aplicación desde o 13 de abril de 2023): Actualización a **55€** (actualmente 52,06€), incremento do 5,35%. Para Xefes de Zona, Inspector-Entrevistador e Entrevistador-Encuestador actualización a **38,55€**.

Clasificación profesional: 5 Áreas, unha máis que agora. A actual Área 3 pasa a dividirse nunha área de Programación (queda como Área 3) e unha área de Consultoría (pasa a denominarse Área 4). Créase unha nova para o CAU:

- Área 1: BPO e administración interna.
- Área 2: Centros de xestión de usuarios (CAU).
- Área 3: Desenvolvo software, programación e explotación de sistemas.
- Área 4: Consultoría, ciberseguridade, bases de datos, sistemas na nube.
- Área 5: Estudos de mercado.

Cada área ten a súa propia táboa salarial. En caso de cambio de categoría débese respectar o salario de orixe e as subidas pactadas.

Teletraballo: Regulación, garantindo unha **compensación mínima** de gastos de **17€/mes** (mellorable por acordo colectivo coa RLPT en cada empresa).

Ademais, adaptouse todo o redactado á lexislación actual.

Este acordo supón un cambio de tendencia na negociación colectiva do sector, que mellora notablemente as condicións das categorías máis vulnerables e senta as bases para o incremento e recuperación de dereitos e condicións do resto. Queda moito por facer, pero o 25 de abril deuse un paso de xigante cara á construción dun futuro próspero para as e os

traballadores do sector TIC.

ESTE CONVENIO TEN MOITO DE TI