



empleo

Ante el nuevo modelo de Banco la principal preocupación debe ser el empleo

CCOO propone un Pacto Integral por el Empleo para mantener el nivel y calidad

Se ha hecho llegar a la reunión en Sevilla de la Alta Dirección

LAS REPERCUSIONES DEL NUEVO MODELO DE BANCO. HAY QUE INTERVENIR

Hace unos días se ha reunido en Sevilla la Alta Dirección del Banco, para definir las grandes líneas de la evolución del negocio y de organización del Banco. A esa reunión, a través de escrito dirigido al Director General de RRHH, Antonio Ortega, CCOO hemos hecho llegar nuestra voluntad de intervenir, con propuesta, ante las repercusiones que el nuevo proyecto pueda significar en el nivel y calidad del empleo.

Nuestra propuesta, el Pacto Integral por el Empleo, recoge, principalmente:

- ✓ Consolidación de los contratados en prácticas que están actualmente trabajando, reduciendo el período de temporalidad a 18 meses. Continuar con las contrataciones para la progresiva renovación de la plantilla.
- ✓ Recolocación en las oficinas próximas de los excedentes que se produzcan con motivo del ajuste de oficinas.
- ✓ Creación de equipos volantes o de sustituciones, en cada Zona, para cubrir bajas, vacaciones y libranzas, y así rebajar la presión que soportan las oficinas.
- ✓ Negociación de un Acuerdo Colectivo de Prejubilaciones, de adscripción voluntaria, que recoja las condiciones económicas, el colectivo de edad de aplicación preferente, las modificaciones necesarias para aprovechar la posibilidad legal (acordada en el pacto de Seguridad Social suscrito en solitario por CC.OO.) para la jubilación anticipada a los 61 años, y las garantías de control sindical de las ofertas.

En nuestra opinión, el desarrollo de las nuevas líneas de negocio, la recuperación de cuota de mercado, los proyectos de futuro, deben ser estimulantes y motivadores. Lo que –según constatamos en las visitas a oficinas– es una faceta que no se suele tener en cuenta. Muchas veces la profesionalidad se queda atrás ante la “disponibilidad”

No nos parece que vayan en esta línea las prolongaciones de jornada, muchas reuniones de “formación” (puro aleccionamiento, broncas a gestores y técnicos, e incluso amenazas), o de otro tipo, por las tardes, con la presión que ello genera. No creemos que la migración hacia la banca por Internet o telefónica, sea la vía más importante para desarrollar el negocio, pues hay ya muchas experiencias nacionales e internacionales que insisten en que la atención personalizada es la que marca la auténtica diferencia entre entidades.

Las decisiones de negocio determinan la organización del trabajo. Las formas de aplicación definen la cultura de empresa. El modelo de Banco está en relación con el empleo, el sistema retributivo, las condiciones de trabajo, las relaciones laborales. Los trabajadores de BBVA tenemos aún mucho que decir al respecto. Se haría bien en opinar y en ser escuchados.

Seguimos trabajando, seguiremos informando.
Octubre de 2002

