



SALARIO

2025 - **2,5%**
 2026 - **2,8%**
 2027 - **2%**
 2028 - **2%**

+ Consolidación tramos
 (tiendas)



PAGO DOMINGOS Y FESTIVOS

Incremento del **75%** sobre valor de hora ordinaria para las personas que **NO** tienen obligación de trabajarlos.



REDUCCIÓN DE LA JORNADA

2025 - **1780 horas/año**
 2026 - **1776 horas/año**
 2027 - **1772 horas/año**
 2028 - **1768 horas/año**

Si la ley no cambia

DESCANSO SEMANAL 5+2



Se implantará en **todas las tiendas con venta bruta de 300.000€/mes (126 tiendas)** y en todas aquellas que se abran a futuro (Comisión de Seguimiento para el resto de tiendas)



PLUS TRANSPORTE

Plus de **0,50€** diarios todos los días que se vaya a trabajar. Pago anual el **28 de Febrero**.

CONVENIO COLECTIVO

Día

FINES DE SEMANA

Anualmente se dispondrá de **3 fines de semana de calidad** para todas las tiendas con apertura generalizada.



OFICINAS

- Flexibilidad horaria oficinas.
- Teletrabajo: 2 días para 2025, 2026 y 2027 y 4 para 2028
- Salida **viernes a las 15h**

HORAS FUERA DE LA PLANIFICACIÓN

Se compensarán trimestralmente en tiempo de descanso o en retribución dentro de los dos meses siguientes.

CONTRATO DE RELEVO Y JUBILACIÓN PARCIAL

Hasta 3 jubilaciones y contratos de relevo para el Grupo IV Áreas I y II, con 20 años de antigüedad en la empresa.
 Lo mismo para Grupo III Áreas I y II y para Grupo II Áreas I y II,

LICENCIAS NO RETRIBUIDAS

8 horas o 1 día al año de permiso no retribuido para acompañar a padres y madres a visita médica.

A través de las **Comisiones de Seguimiento** acordadas al efecto **seguiremos trabajando** en el condicionamiento del complemento IT y la antigüedad

