

Queremos contarte...



Febrero 2025

AVANZAMOS EN LA NEGOCIACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD DE CAROLL IBERIA

Estamos avanzando poco a poco, encontrándonos en estos momentos en la presentación de algunas medidas para las áreas de acceso, selección, contratación, promoción, formación, retribución, condiciones de trabajo, comunicación y salud laboral.

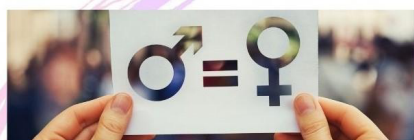
CCOO en esta primera fase de negociación de medidas y una vez hecho el diagnóstico previo de situación de las políticas de igualdad y transparencia en la empresa, **consideramos imprescindible que se implementen mecanismos que promuevan el desarrollo profesional de las plantillas, especialmente de las mujeres en la empresa.** Así, algunas de las medidas propuestas por **CCOO** son:

- **Acceso, selección y contratación:** acudir a contratación externa solo en caso de no poder cubrir una vacante por promoción interna; cubrir vacantes y ampliaciones de jornada priorizando las candidaturas internas, posibilitando incluso en traslado entre centros...
- **Promoción:** informar a toda la plantilla de las vacantes y los requisitos para el puesto; priorizar la cobertura de vacantes de puestos de responsabilidad con promoción interna, acudiendo a la contratación externa en caso de no existir candidaturas que cumplan con los requisitos...
- **Formación:** incluir módulos de igualdad en la formación a las nuevas incorporaciones...
- **Retribución y condiciones de trabajo:** establecer una jornada mínima diaria de 4h; dar a conocer a la plantilla los horarios con, al menos, dos meses de antelación; aumentar el tiempo de descanso retribuido durante la jornada
- **Comunicación:** difusión de una guía de lenguaje inclusivo y no sexista; difusión permanente del Plan de Igualdad, Protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo y protocolo de violencia de género...
- **Salud Laboral:** crear un protocolo de embarazo y lactancia y ponerlo a disposición permanente de la plantilla; habilitar donde no exista un espacio y mobiliario adecuado para el descanso de las embarazadas; habilitar un espacio para la extracción y almacenaje refrigerado para las mujeres en periodo de lactancia natural; mejorar las prestaciones actuales de los reconocimientos médicos anuales...

La próxima reunión está prevista para finales de marzo, cuando debatiremos estas y otras medidas propuestas que os iremos contando de conciliación, violencia de género y acoso sexual y/o por razón de sexo.

Para **CCOO** es importante contar contigo, puedes contactar con las delegadas y delegados de CCOO en tu tienda o en contacta@servicios.ccoo.es

Queremos contar contigo.
<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:
la igualdad

