

5º COMUNICADO SOBRE EL PROCESO DE ERE EN H&M

En el día de hoy, como ya os informamos, hemos mantenido la primera reunión de las programadas para esta semana

Desde CCOO y UGT ya indicamos en la reunión del pasado jueves que no compartíamos el procedimiento planteado para cubrir las vacantes y posibles permutas aún así la empresa lo ha llevado adelante **originándose el caos que nosotros nos temíamos.**

La plantilla no tenía toda la información necesaria, como ya advertimos en la reunión del pasado jueves, han ido surgiendo miles de dudas que ni tan siquiera nosotros podemos resolver, porque aunque se recogió alguna sugerencia hecha por UGT y CCOO, en su gran mayoría no estamos de acuerdo con la fórmula empleada finalmente, como ya hicimos constar en la propia reunión. Nos consta, por las informaciones que nos habéis hecho llegar, que la empresa insiste que es un proceso al que no nos hemos opuesto, y en este punto queremos aclararos que **NO compartimos ni validamos esta forma de proceder.**

No compartimos lo fundamental

- ¿Cómo vas a escoger una opción si no conozco la indemnización de salida?
- Una vacante de 12 / 24 horas ¿es en realidad una vacante o una invitación a salir de la empresa?
- ¿Cómo voy a intentar cubrir una vacante o permuta fuera de mi provincia si no conozco si la empresa va a cubrir algún tipo de gasto?
-

Y seguimos preguntándoles sin respuesta....

- ¿Por qué los plazos de adscripción no se dan cuando ya tengamos toda la información para tomar una decisión de estas magnitud ?
- ¿Cuáles son los criterios de elección por parte de la empresa si hay candidatos coincidentes?

Por todo esto CCOO y UGT hemos vuelto a insistir que es prioritario saber las condiciones de salida, que nos faciliten toda la información solicitada ,pues aún hay muchas cuestiones que planteamos en el inicio de la negociación a las que no han dado respuesta , es más nos han comunicado que solo se compartirá aquello que ellos vean necesario para el proceso del ERE., algo que no compartimos en absoluto, puesto que todo lo que hemos solicitado es información necesaria para poder negociar este procedimiento con plenas garantías .

Respecto a la contrapropuesta que enviamos relativa a las jornadas de las vacantes, no han tenido tiempo de valorarla.

Hemos vuelto a insistir:

Tanto para UGT como CCOO el posible acuerdo pasa por: Vacantes de calidad y el mantenimiento de salida económica del ERE de 2021, **45 / 33 días por año con el máximo de meses y un lineal ligado a la antigüedad en la empresa.**

Mañana día 15 volveremos a reunirnos la Mesa, esperando que la empresa tome nota y de una vez por todas despeje la ecuación que es fundamental para la vida de la plantilla de H&M.

GRACIAS POR VUESTRA CONFIANZA. OS SEGUIREMOS INFORMANDO