

# Queremos contarte...

## FIRMADO EL PRIMER PLAN DE IGUALDAD EN BURGUER KING SPAIN, POPEYES Y TIM HORTONS (GRUPO RESTAURANT BRANDS IBERIA)

17 de junio de 2024

En el día de hoy, y tras meses de negociaciones e intenso trabajo finalmente se ha procedido a la **firma del I Plan de Igualdad**. En este I Plan de Grupo con una mayoritaria representación de **CCOO**, se han logrado avances importantes en todos los ámbitos.

Detallamos algunas de las mejoras principales:

- Priorizar **la contratación** de mujeres en las categorías con menor representación femenina así como la implantación de entrevistas de salida en los casos de bajas voluntarias con el fin de asegurar que estas no tienen relación con la discriminación por razón de sexo.
- Garantizar la **promoción** sin sesgos de género así como garantizar la promoción de las personas que están usando medidas de conciliación.
- Excedencias voluntarias por motivos de estudios de al menos 12 meses, con reserva de puesto de trabajo en el primer año.
- **Formaciones** para toda la plantilla para la prevención del Acoso.
- Realización de un estudio sobre las necesidades de conciliación para proveer mejoras que se ajusten a la realidad así como medidas de futura implantación. Durante la semana de adaptación escolar flexibilidad de la jornada. Así como un permiso retribuido para el acompañamiento médico de familiares hasta segundo grado que no puedan valerse por sí mismos.
- En los casos de Violencia de Género garantizar el 100% del salario de la mujer víctima de violencia de género que por motivos derivados de la misma deban permanecer en situación IT. Así mismo aquellas mujeres que trabajen en centros donde no exista control de acceso se les dará la opción de trabajar puestos donde no estén visibles al público en general, solicitar el cambio de centro, así como un permiso remunerado de 3 días por mudanza en caso de un cambio de domicilio.

Desde **CCOO** valoramos positivamente el acuerdo alcanzado que nos permite disponer de uno de los Planes de Igualdad más completos hasta ahora en el sector. Nuestros objetivos principales: lograr la Igualdad Real y efectiva y la mejora las condiciones laborales de toda la plantilla.

Para ampliar la información podéis contactar con las delegadas y delegados de CCOO en vuestros centros de trabajo o en el mail :

Restauración.moderna@servicios.ccoo.es

ccoo.burgerkingspain@servicios.ccoo.es.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:  
la igualdad

**CCOO**  
servicios