



SALARIO

¿QUÉ INCREMENTO SALARIAL HEMOS CONSEGUIDO?

	2024	2025	2026	ADICIONAL
CONSOLIDADO	5%	3%	3%	+ HASTA UN 3% SEGÚN IPC 24-26**
ABONO ÚNICO	3% N-VI*			

*Cuantía equivalente al 3% de 18,5 pagas de nivel VI = 1.000 € lineales
 **Si el IPC acumulado 2024-2026 superase el 11,40% con máximo del 3%

¿ENTONCES, QUÉ INCREMENTO TOTAL SE HA CONSEGUIDO?

- ➔ Un mínimo consolidado del 11,40% (capitalización 5%-3%-3%)
- ➔ Que puede llegar a un máximo consolidado del 14,40% (según IPC)
- ➔ + Un pago único en 2024 del 3% de nivel VI (1.000€ lineales)

¿QUÉ COBRAREMOS EN 2024?

Conceptos que vienen del Convenio anterior y de su mejora en enero de 2023:

- El Plus Convenio (parte fija + variable)
- El Plus Mejora Convenio que conseguimos el año pasado (4,25% de 18,5 pagas)
- Un pago adicional por benef. y ROE 2023_ (0,50% en la mayoría de las empresas)

Conceptos conseguidos en este Convenio:

- ▶ El 5% consolidado en tablas con atrasos desde el 1/1/2014
- ▶ Un pago único del 3% nivel VI (1.000 € lineales)

¿QUÉ EFECTOS TIENE EL INCREMENTO SALARIAL?

- ▶ Los incrementos del 5% 2024, 3% 2025 y 3% 2026 se aplicarán al Salario Base, pagas extras, trienios, parte fija y variable plus convenio y plus mejora convenio, así como a otros conceptos vinculados al incremento de salario base en el convenio o en cada empresa.
- ▶ Los efectos del incremento de 2024 serán desde el 1/1/2024.
- ▶ Actualización del 10% ya desde 2024 de las dietas y medias dietas (78,50€ y 39,25€ respectivamente)



Más info Convenio Ahorro



MÁS ALLÁ DEL SALARIO...

1 DÍA MÁS DE LIBRE DISPOSICIÓN PARA
CADA AÑO DEL CONVENIO:

	2024	2025	2026
DÍAS DE VACACIONES	25	25	25
DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN	2+1=3	2+1=3	2+1=3
TOTAL	28	28	28

Eliminar el Nivel XIV como nivel de entrada, y situar el nivel mínimo de convenio de entrada casi en 20.000€ (18,5 pagas nivel XIII + plus convenio + plus mejora convenio).

Se ha concretado en el texto del convenio el pase de los actuales niveles XIV a XIII y se han acortado los plazos para ascenso a nivel XII de quienes hayan ascendido a nivel XIII desde el 1 de enero de 2024.



Más info Convenio Ahorro

TÚ NOS DAS CON TU APOYO...

El poder de cambiar las cosas



CLIMA LABORAL

¿HAY REFERENCIAS AL CLIMA LABORAL EN EL CONVENIO?

En la concreción del texto del convenio hemos conseguido incluir como materias a tratar en el Observatorio sectorial:



Estudiar y evaluar prácticas en el sector financiero enfocado a la mejora y optimización del clima laboral.



Mejores prácticas organizativas en materia de tiempo de trabajo, cargas de trabajo y prevención de riesgos.

Sin perjuicio de ello, desde CCOO vamos a seguir exigiendo, empresa a empresa, la apertura de procesos de negociación sobre medidas para algo que para CCOO es un eje de actuación estratégica y permanente: La mejora del Clima laboral.



Más info Convenio Ahorro

TÚ NOS DAS CON TU APOYO...

El poder de cambiar las cosas



SIN CESIONES

¿HA HABIDO ALGUNA CESIÓN A LA
PATRONAL?

NINGUNA

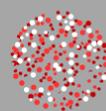
Desde la firmeza, la reivindicación, la movilización y la apuesta por un proceso de negociación centrado en lo salarial, que hemos marcado desde CCOO, se ha concretado un preacuerdo sin cesiones.



NO se ha ampliado la movilidad geográfica fijada en Convenio (25 km)



NO se ha eliminado la ayuda de estudios de hijos para salarios superiores a 40.000€



NO se ha desregulado el horario de ninguna forma



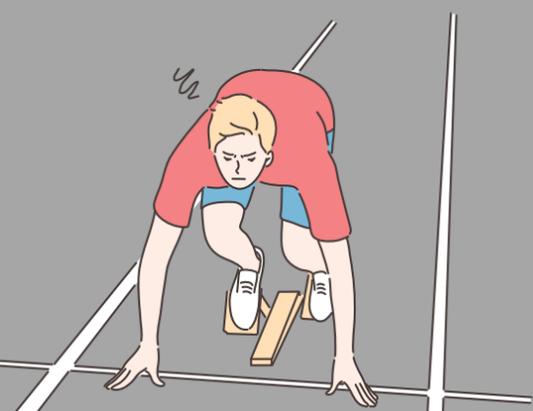
NO se han reducido los trienios ni el complemento de residencia



Más info Convenio Ahorro

TÚ NOS DAS CON TU APOYO...

El poder de cambiar las cosas



ESTO SOLO ES EL PRINCIPIO

ESTE CONVENIO, DE INDUDABLES AVANCES EN MATERIA SALARIAL, NO ES UN FINAL, SINO UN PRINCIPIO

El principio de un cambio estructural, empresa a empresa, en el modelo de negocio y relaciones laborales, con medidas a abordar en cada entidad desde la negociación colectiva, para mejorar un clima laboral insostenible, que afronte la presión comercial, las cargas de trabajo, el impacto sobre la salud y los modelos retributivos.

CCOO y las plantillas lo hemos dicho alto y claro en las juntas de accionistas y en la calle, en semanas que hemos mostrado nuestra capacidad de movilización:

ESTAMOS EN LUCHA POR UN MODELO LABORAL SOSTENIBLE EN EL SECTOR FINANCIERO.



TÚ NOS DAS CON TU APOYO...

El poder de cambiar las cosas