

Nº 3 15/12/24

SALARIO O CONFLICTO**LES PATRONALS PLANTEGEN EL 8% EN 3 ANYS****UNACC i ASEMECC NEGUEN UNA RECUPERACIÓ SALARIAL JUSTA A LES SEVES PLANTILLES EN PLANTEJAR UNA PROPOSTA MOLT PER SOTA DEL AENC**

Les patronals del sector de Cooperatives de Crèdit ofereixen una pujada salarial distribuïda de la manera següent: 2024 i 2025: 3% anual i 2026: 2% anual sense que aquesta revaloració es repercuteixi en l'antiguitat.

Desmarcant-se de les pujades entre el 10% i el 13% pactades com a mínimes en l'AENC signat per la CEOE i els agents socials, i molt lluny del plantejament d'increments entre el 17% i el 23% que hem reivindicat des de CCOO. Les patronals arrenquen amb una proposta totalment inassumible i injustificable d'acord amb la bona marxa del sector.

Amb aquest plantejament patronal, l'arrencada de negociació queda de la manera següent:

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS D' UNACC I ASEMECC
Recuperació poder adquisitiu: Increment entre el 17% i el 23% en 3 anys , aplicable a tota la plantilla (sense compensació ni absorció).	8% en 3 anys sense que la revaloració es repercuteixi en l'antiguitat a més de paralitzar la meritació d'aquesta.
Préstecs: Limitació tipus interès, amb topall 1%, definició de condicions mínimes en conveni i compromís de negociació en cada empresa.	Préstecs: No volen tractar-ho en Conveni , traslladant-ho a la negociació en cada empresa.
Millora Clima laboral: Mesures sectorials i per empresa que actuïn sobre la pressió comercial, la dotació de plantilla, les càrregues de treball, la salut laboral, el temps de treball, la carrera professional, la igualtat d'oportunitats i altres aspectes.	Mesures que empitjoren el clima laboral i la càrrega d'estrès laboral soferta com són: <ul style="list-style-type: none"> L'ampliació de la mobilitat geogràfica a 50 km. Incloure un factor d'absentisme que modifiqui el complement per IT a la baixa Liberalització-flexibilització dels horaris de Conveni..

Des de CCOO emplacem a UNACC i ASEMECC i les seves entitats a que reconsiderin la seva proposta d'inici, donant un gir cap a uns plantejaments de justícia social: els beneficis rècords del 2023 i les bones previsions de futur justifiquen que les patronals retornin a les seves plantilles en forma de dividend social part del molt que aquestes aporten als comptes de resultats de les entitats.

Pretendre arribar a les Assemblees Generals de Socis del primer quadrimestre de l'any negant a les plantilles increments salarials que suposin recuperar poder adquisitiu seria un error que abocaria al conflicte.

PRÒXIMA REUNIÓ: 01/02/2024

↑ *Salario* ↓ *Préstamos* 🌱 *Clima laboral*

SUSCRÍBETE A NUESTROS CANALES

PARA CONOCER TODA LA INFO DE LO QUE PASA EN EL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>
servicios
s. financiero
