

Nº 1 29/11/23

## Arranca la Mesa del Convenio de Rurales antes de finalizar su vigencia a petición de CCOO, UGT y FINE

### Los 3 sindicatos ratificamos nuestras prioridades: Incremento salarial, limitación de los topes de préstamos y mejora del clima laboral

Como informamos en su momento, el pasado 22 de junio, CCOO, UGT y FINE nos dirigimos de forma conjunta a las patronales de Cooperativas de Crédito (UNACC-ASEMECC) reclamando la apertura anticipada de la negociación de los convenios que vencen el 31/12/2023.

Hemos conseguido la apertura de dicho convenio estableciendo la **constitución de la mesa negociadora el próximo 13 de diciembre.**

Los 3 sindicatos creemos muy importante iniciar con antelación la negociación del convenio. Todos apostamos por un proceso corto en el tiempo, que equilibre con urgencia el **contraste entre beneficios récord del sector y pérdida de poder adquisitivo de sus plantillas** (por impacto de la inflación IPC y de los tipos de interés) y trabajaremos para concretar una **Plataforma conjunta en la negociación del convenio**, que se basará en las **siguientes prioridades** compartidas:

#### 1. Recuperación de poder adquisitivo:

Incremento salarial entre el 17% y el 23% en 3 años con carácter universal y sin compensación, absorción ni mecanismos similares.

- 2023: Medidas adicionales compensación pérdida poder adquisitivo. Incremento tablas actuales en un 4% con efectos 1/10/2023
- 2024: Incremento en tablas del 5% más 1% en función del IPC más 1% según Beneficios sector
- 2025: Incremento en tablas del 4% más 1% en función del IPC más 1% según Beneficios sector
- 2026: Incremento en tablas del 4% más 1% en función del IPC más 1% según Beneficios sector
- Garantías de aplicación a toda la plantilla de los incrementos pactados y abonos no recurrentes, sin compensación ni absorción ni mecanismos similares.

#### 2. Préstamos: Limitación urgente tipos interés con tope 1%

Aplicar de forma inmediata el tope hasta el 1/10/2024 (ampliable en plazo) con compromiso de negociación en cada empresa la mejora de dichos topes y de mejorar o suscribir acuerdos con la AEAT sobre las retribuciones en especie

#### 3. Medidas sectoriales, y por empresa, para la mejora del Clima laboral

Medidas que actúen sobre la presión comercial, las cargas de trabajo, los riesgos psicosociales, la consideración de enfermedades psicológicas como profesionales y mayor dotación de plantilla.

Además de estos 3 ejes, trabajaremos también para construir propuestas conjuntas en torno a Carrera profesional, Empleo, Salud Laboral, Igualdad, Derechos digitales y otros aspectos.

