

Nº 5: 14/12/23

**SALARI C
CONFLICTE**

AEB PLANTEJA EL 7% EN 4 ANYS

LA PATRONAL NEGA UNA RECUPERACIÓ SALARIAL JUSTA A LES SEVES PLANTILLES, AMB UN PLANTEJAMENT MOLT PER SOTA DE L'AENC I DE LES REIVINDICACIONS DE CCOO

L'AEB concreta una pujada salarial distribuïda de la manera següent: 2024 i 2025: 2,25% anual 2026 i 2027: 1,25% anual, compensables i absorbibles. Increment que, segons l'AEB, es veurà millorat per l'impacte de l'antiguitat que la patronal vol eliminar. L'AEB s'entesta a no aplicar a la totalitat de les plantilles els increments pactats en conveni i manté així la seva capacitat discrecional sobre els qui tenen millores voluntàries.

Amb la desmarcada de les pujades d'entre el 10% i el 13% pactada com a mínim a l'AENC signat per la CEOE, per més que ho intentin maquillar computant l'antiguitat com a millora, i molt lluny del plantejament d'increments entre el 17% i el 23% que hem reivindicat des de CCOO, la Patronal arrenca amb una proposta a l'extrem oposat de les altes retribucions dels consells d'administració i els beneficis rècord del sector.

Amb aquest plantejament patronal, l'arrencada de la negociació queda de la manera següent:

REIVINDICACIONS DE CCOO	PLANTEJAMENTS DE L'AEB
Recuperació del poder adquisitiu: Increment entre el 17% i el 23% en 3 anys, aplicable a tota la plantilla (sense compensació ni absorció).	7% en 4 anys amb compensació i absorció, i així nega un augment salarial universal per a les plantilles, també la supressió de l'antiguitat.
Préstecs: Limitació tipus interès, amb límit 1%, definició de condicions mínimes en conveni i compromís de negociació a cada empresa.	Préstecs: No volen tractar-ho al Conveni i ho traslladen a la negociació a cada empresa.
Millora Clima laboral: Mesures sectorials i per empresa que actuïn sobre la pressió comercial, la dotació de plantilla, les càrregues de treball, la salut laboral, el temps de treball, la carrera professional, la igualtat d'oportunitats i altres aspectes.	Mesures que no ajuden res a millorar el clima laboral i la càrrega d'estrès laboral patida com són l'ampliació de la mobilitat geogràfica a 50 km generalitzada.

Plataforma CCOO completa: <https://www.ccoo-servicios.es/html/59483.html>

Des de CCOO emplacem l'AEB i les seves entitats perquè reconsiderin la seva proposta d'inici, i facin un gir cap a uns plantejaments de justícia social amb les seves plantilles: El març les entitats projectaran a les Junttes d'accionistes beneficis rècords i un augment de 10.000 milions del valor borsari a l'IBEX de la Banca. Pretendre arribar a aquestes Junttes d'Accionistes negant a les plantilles increments salarials que suposin recuperar poder adquisitiu seria un error que abocaria al conflicte.

La propera reunió se celebrarà el 10 de gener de 2024



Salari



Préstecs



Clima laboral



PER CONÈIXER TOTA LA INFO DEL QUE PASSA AL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>



