

Queremos contarte...

14 de noviembre de 2023.

CCOO FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD DE GRUPO SUPERMERCADOS CARREFOUR

En la mañana de hoy, las organizaciones presentes en la Comisión Negociadora, hemos procedido a la firma del **I Plan de Igualdad de Grupo Supermercados Carrefour**, que afecta a las siguientes sociedades:

- Supermercados Champion , S.A
- Grupo Supeco Maxor, S.L.U
- Supersol Spain, S.L.U
- Superdistribucion Ceuta S.L.U

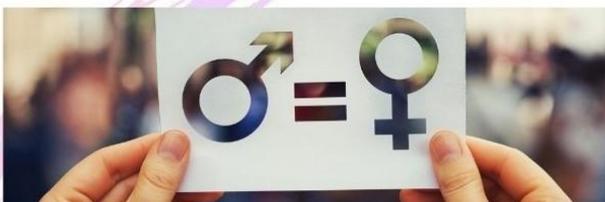
Han sido 7 meses de ardua negociación que, tras 18 reuniones han dado como resultado el I Plan de Igualdad de Grupo Supermercados Carrefour que hoy se ha firmado con la mayoría absoluta de todos los sindicatos presentes en la Comisión Negociadora.

Os avanzamos las Medidas más novedosas:

- En **Selección**: Se garantiza que al menos el 50% de las candidaturas finalistas sean Mujeres, en los puestos de Mandos donde se encuentre la mujer se encuentre infrarrepresentada.
- En **Contratación**: En los casos de apertura de nuevos centros de trabajo , aumento de plantilla, vacantes o necesidad de contratación a T. Parcial de mayor jornada o a T. Completo, dar preferencia a las mujeres a condiciones equivalentes de idoneidad y competencia.
- En **Promoción**: La Escuela de Lideres gestionará la promoción Interna para la cobertura de las vacantes en puestos de responsabilidad del G.Mandos, dando prioridad a las mujeres, en los puestos donde están infrarrepresentadas. Se convocarán al menos al 50% de Mujeres, ascendiendo al 55% a la finalización de la vigencia del Plan.
- En **Conciliación**: Controlaremos, que el disfrute de los permisos, licencias, excedencias, reducciones o adaptaciones de jornada, no pueda dar lugar a ningún tipo de discriminación, especialmente en la Promoción.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:
la igualdad

CCOO
servicios

Queremos contarte...

- En **Condiciones de Trabajo**: A fin de reducir la Parcialidad no deseada, que mayoritariamente recae las Mujeres, se analizará la distribución de la plantilla en los tramos de menos de 20-24 horas de jornada semanal. En los puestos donde se encuentre infrarrepresentada, las mujeres tendrán preferencia para ampliar jornada.
- En **Retribución**: Seguiremos revisando la evolución de la equidad interna retributiva, y en su caso implementaremos un plan de medidas correctoras.
- En **Protección de Víctimas de Violencia de Género**: Se transformará su contrato en Indefinido, siempre que así lo desee y tendrá preferencia para cubrir vacantes a T. Completo.

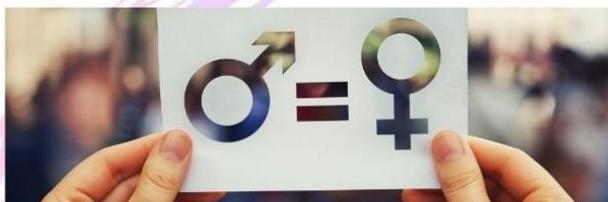
Desde CCOO consideramos que este I Plan de Igualdad de Grupo Supermercados Carrefour es continuista respecto a los planes de Igualdad de ya teníamos en Hipermercados y Supermercados, pero cumple con las exigencias que nos habíamos marcado, una vez analizados los Diagnósticos de las distintas Sociedades.

Seguimos avanzando hacia una Igualdad real entre mujeres y hombres en el Grupo Supermercados Carrefour.

Seguiremos Informando

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:
la igualdad

CCOO
servicios