



SECCIÓN SINDICAL ESTATAL  
TELEPERFORMANCE ESPAÑA

## ERE: SÉPTIMA REUNIÓN Y FIRMA DEL PREACUERDO

Compañeras y compañeros,

Como ya sabéis, desde el principio, **hemos mostrado nuestro rechazo** al despido colectivo presentado por la empresa. No obstante, asumida la firme decisión empresarial de que los despidos iban a ser realizados sí, o sí, hemos negociado y conseguido una serie de condiciones ventajosas para el personal afectado que os hemos ido transmitiendo:

- Rebaja de la **afectación a 299 personas**.
- Indemnización de un abono de **30 días de salario por año trabajado con el tope de 18 mensualidades**.

Hoy, en la séptima reunión de la mesa de negociación del ERE, hemos logrado que **se excluyan del ERE a los siguientes colectivos vulnerables**: personas con reducciones CUME (por menores con enfermedad grave y/o cáncer), permisos por nacimiento, violencia de género, embarazadas, familias monoparentales y uno de los dos miembros de una misma familia que trabaje en Teleperformance. De igual forma, el porcentaje del número de personas con Guardas Legales que salga forzosamente de la empresa no podrá superar al del total del servicio que se encuentre en esta misma circunstancia.

Por otro lado, comunicaros que la empresa nos ha facilitado **las cifras de los voluntarios** que se han presentado para salir de Teleperformance con el ERE. En el momento de redactar este comunicado, hay un total de **186 personas trabajadoras voluntarias**, que están aceptadas ya por la empresa, que proceden de los siguientes sites: 31 de A Coruña, 11 de Madrid, 98 de Ponferrada y 46 de Sevilla.

Esto significa que aún quedan 114 personas afectadas por el ERE que saldrían forzosamente. Por eso, hemos exigido a la empresa que **amplíe el plazo de voluntariedad hasta mañana, 03 de octubre, a las 12:00 horas**, para intentar que se disminuya, en la medida de lo posible, el número de despidos obligados.

Por parte de CCOO, hemos aceptado **la firma de un preacuerdo** con la empresa, con las condiciones que os hemos indicado, para que las personas trabajadoras voluntarias y las que finalmente sean forzadas a salir, lo hagan en las mejores condiciones posibles.

Mañana os informaremos del final de la negociación.