

Després de continuar batent rècord de beneficis en el 1S 2023

## CCOO exigeix als Bancs que reverteixin els seus beneficis record en el poder adquisitiu de les plantilles i en la millora del clima laboral

**28/7/23.-** Després de confirmar-se en el primer semestre de 2023 uns beneficis rècord de les entitats financeres de l'IBEX 35, amb un 32% d'increment a Espanya respecte al mateix període de 2022, CCOO exigeix abordar negociacions, a nivell sectorial i en cada empresa, per a concretar mesures que compensin l'impacte que la inflació des de 2021 i l'increment dels tipus d'interès dels préstecs a la plantilla està tenint en el poder adquisitiu de les plantilles.

A més, des de CCOO s'exigeix a les cúpules del sector financer que reverteixin els seus beneficis a millorar el clima laboral i l'atenció a la clientela, amb una millor dotació de plantilla en els centres de treball, tornant a crear ocupació en el sector, reduint la pressió comercial i reenfoçant el seu model de negoci al compliment de la seva fi social: dotar de crèdit a famílies i empreses en condicions raonables i equitatives.

Les entitats financeres de l'IBEX 35 han tancat el primer semestre de 2023 amb noves xifres rècord en el seu marge d'interessos, que s'incrementa globalment un 61% des dels 8.480 als 13.680 milions €; d'igual forma els beneficis conjunts a nivell Espanya creixen un 32% fins als 12.830 milions € (abans d'impostos) respecte a l'any passat, i és solament Unicaja la que descompta encara els efectes del seu procés de fusió amb Liberbank i registra un resultat negatiu. Especialment significatiu és l'increment del benefici en Banc Santander (+86%), Bankinter (67%) i CaixaBank (+49%), seguits per Sabadell (47%) i BBVA (+30%).

Des de CCOO exigim a les Patronals i Empreses del sector financer que reverteixin aquests beneficis rècord en dues prioritats:

- El manteniment del poder adquisitiu de les seves plantilles, abordant negociacions a nivell sectorial -pròxima negociació dels convenis col·lectius- i d'empresa, per a concretar.
  - Nous increments salarials d'aplicació universal per el 2023-2026.
  - Mesures que limitin els tipus d'interès dels préstecs plantilles (a més d'incidir en els acords amb l'AEAT de referència per al càlcul del salari en espècie).
- Millorar un clima laboral insostenible, entre altres mesures, tornant a crear ocupació en el sector per a millorar la dotació de plantilla en les oficines, reduir la pressió comercial i les càrregues de treball, i millorar la qualitat d'atenció a la clientela.

Seguirem informant. Seguirem treballant.

