

MEDIDAS APROBADAS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

PERMISO RETRIBUIDO

de cuidado de 5 días que se podrá utilizar en caso de **accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica** sin hospitalización que precise reposo, incluye familiar de hasta 2º grado o conviviente



PERMISO RETRIBUIDO

“por causa de fuerza mayor” que se distribuirá por horas y podrá alcanzar hasta 4 días al año. Se trata de un permiso que busca permitir atender situaciones familiares urgentes



PERMISO “PARENTAL”

de **8 semanas hasta que el menor cumpla 8 años**, que podrá utilizarse a tiempo completo o parcial y de forma continua o discontinua

PERMISO RETRIBUIDO

También se reconoce el permiso retribuido regulado en el art. 37.3a del ET de **15 días de permiso por registro a las parejas de hecho**

29/06/2023