



Informe Comercio

Horarios comerciales y tiempo de trabajo.
Regulación y negociación colectiva

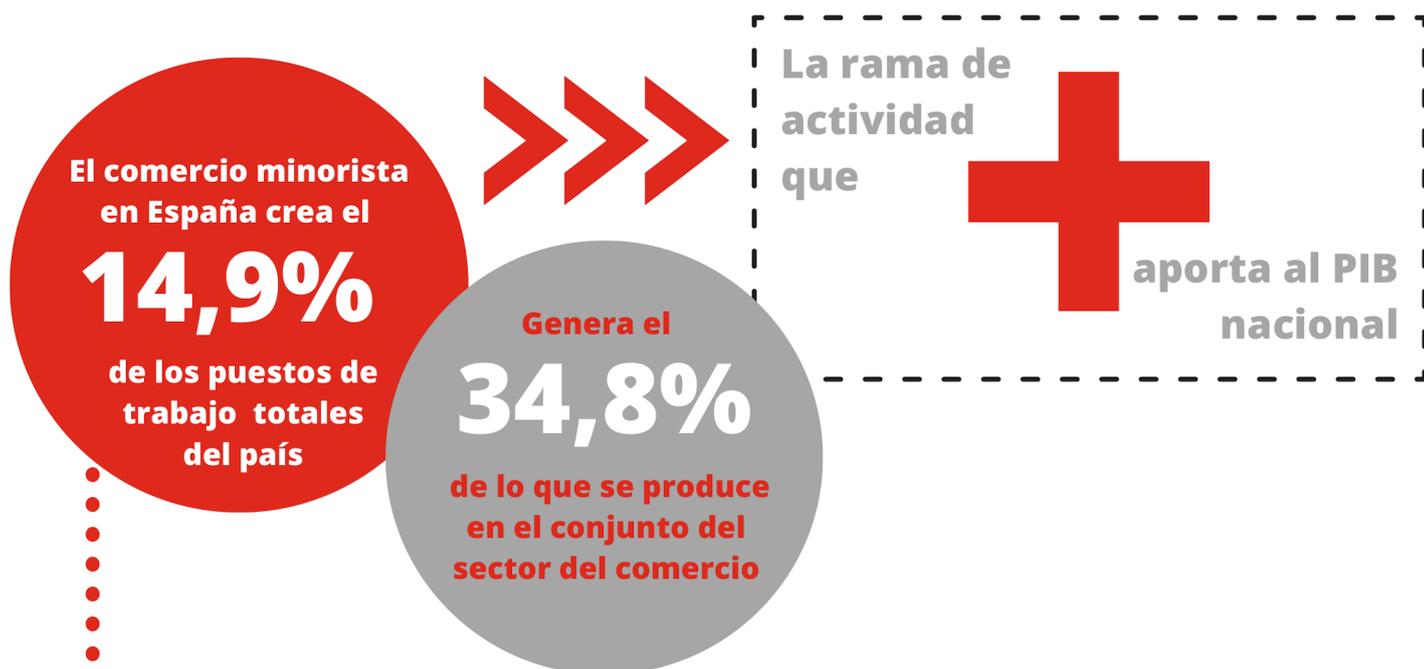
Propuestas de CCOO

CCOO
servicios



RESUMEN EJECUTIVO

ANTECEDENTES. EL CONTEXTO DE LIBERALIZACIÓN HORARIA EN LA DISTRIBUCIÓN COMERCIAL MINORISTA

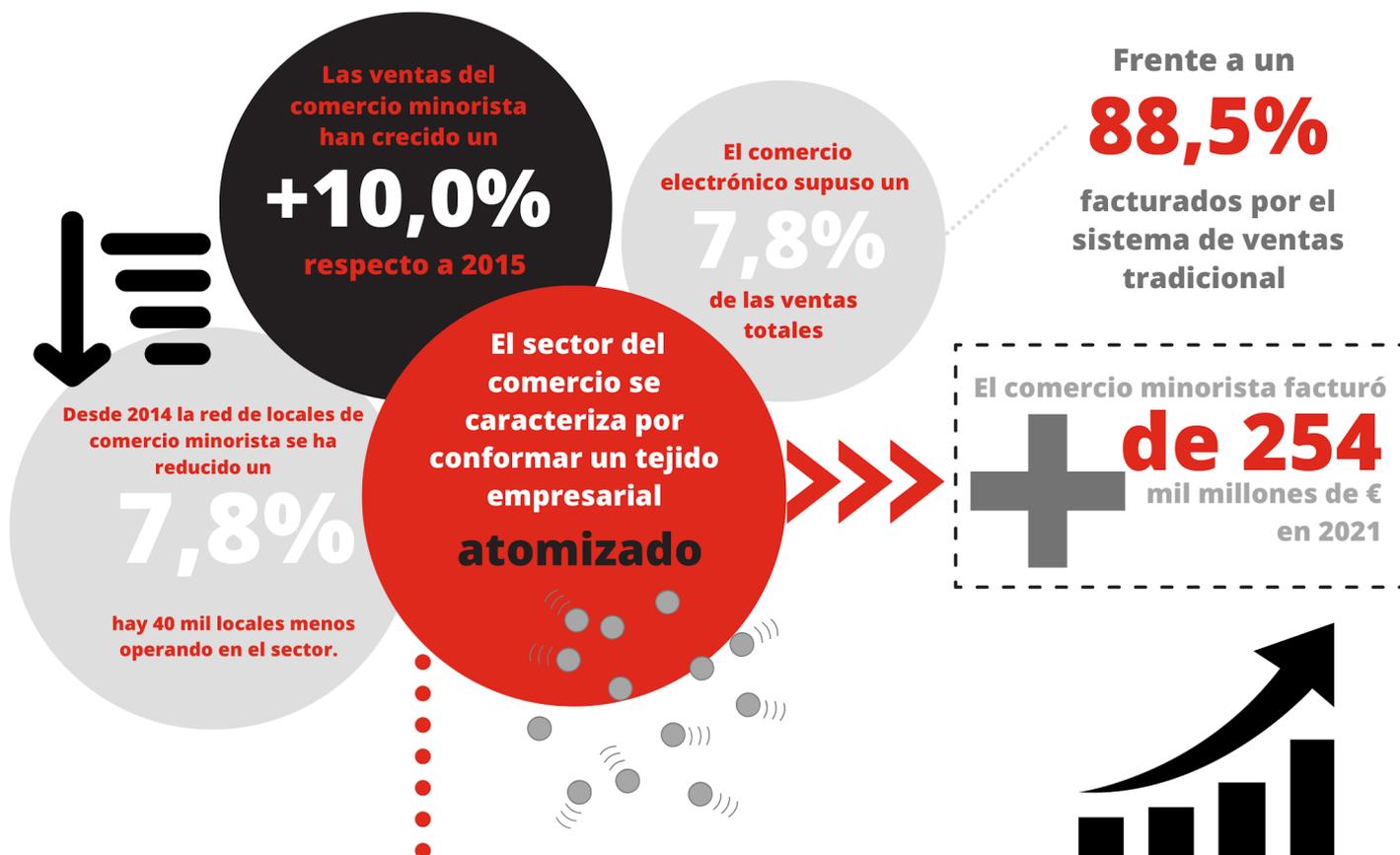


La libertad de horarios

es principio básico de la legislación estatal y además, la norma permite que las CCAA en su legislación particular recojan adaptaciones formales concretas sobre el horario global y sobre los domingos o festivos de apertura

RESUMEN EJECUTIVO

EL TEJIDO PRODUCTIVO DEL COMERCIO MINORISTA. ASPECTOS CLAVE



La población asalariada en el sector privado que trabaja en el comercio minorista **ha crecido un 4,9% desde 2014** la población asalariada total ha crecido un 21,2% desde 2014.

El 53%

de las empresas del sector del comercio registran una trayectoria de vida superior a los ocho años.

RESUMEN EJECUTIVO

LAS CONDICIONES LABORALES Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL COMERCIO MINORISTA

Condiciones laborales

Ha descendido la tasa de temporalidad del sector hasta el 11% en 2023 (15% en 2022 y 22% en 2014), mientras que la tasa de temporalidad media del conjunto de la economía se ha frenado en el 14% en 2023 (19% en 2022 y 25% en 2014).

la tasa de parcialidad del sector que llega a alcanzar **el 26% en el 2023**

Ocupa el quinto lugar en la lista de sectores económicos con las remuneraciones más bajas

Se cobra un 14,2% menos que en la media de la economía española (25.870€ anuales)

Acusada brecha de género, que escala hasta el 25% (18% de media en la economía).

Condiciones salariales

Desajuste entre oferta y demanda de empleo

el sector del comercio se registran actualmente unas **16mil vacantes** equivale al 12% del total de puestos de trabajo sin cubrir del conjunto de la economía.

Un sector que se configura claramente como una primera puerta para la **empleabilidad joven**

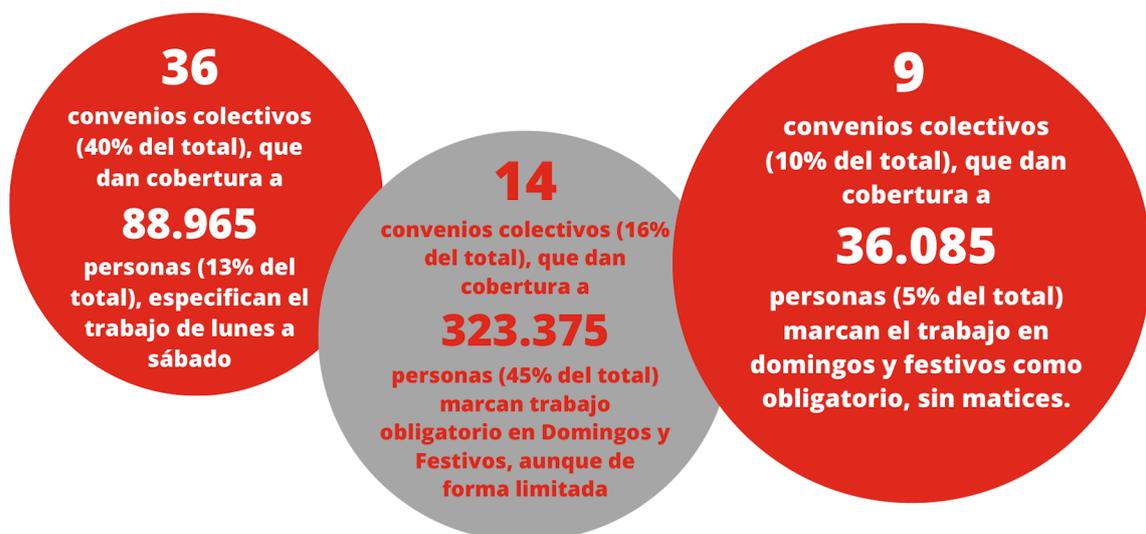
RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COMERCIO: ESTRUCTURA Y SITUACIÓN



REGULACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COMERCIO

Subsectores estratégicos de Comercio que concentran 712.320 personas en 90 convenios (1 sectorial estatal, 73 sectoriales territoriales, 16 de grupo/empresa), con los siguientes resultados:



RESUMEN EJECUTIVO



CONCLUSIONES

TRES EJES DE PROPUESTAS DE CCOO PARA LA REGULACIÓN DE HORARIOS Y LA RACIONALIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL SECTOR COMERCIAL.

1. POR UN MODELO COMERCIAL EQUILIBRADO Y CON CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN.



RESUMEN EJECUTIVO

2. POR UNA HOMOGENEIZACIÓN ESTATAL DE LA LEGISLACIÓN DE HORARIOS COMERCIALES.



3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL Y EN LA EMPRESA, COMO MARCO PRINCIPAL DE RACIONALIZACIÓN Y REGULACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO.

