

Comenzó ayer la negociación para fijar criterios objetivos y formales para el colectivo de **Fijos Discontinuos** por los cambios producidos normados por el Estatuto de los trabajadores y por la última regulación del convenio de **Grandes Almacenes** que esta a falta de publicarse en el BOE en breve; aprovechar para informar de que la **Dirección General de Trabajo** ha dado orden de publicar el convenio de GGAA, estaremos pendientes.

LA DIRECCIÓN DE MAKRO INTENTA CON SU PROPUESTA OTRA VUELTA DE TUERCA A ESO QUE DEFINEN COMO FLEXIBILIDAD LABORAL

La **Representación Legal de los Trabajadores** se debe reunir el próximo día 6 de junio para realizar una contrapropuesta conjunta y al día siguiente presentarla a la dirección de RRL de Makro España.

La modificación de la **reforma laboral** de finales del pasado 2021 ha sido un avance para el conjunto de l@s trabajador@s y da herramientas de control a los comités de empresa y secciones sindicales para que puedan velar por cumplimientos en la relación del trabajador **Fijo Discontinuo & Empresa**.

En varias ocasiones hemos transmitido en los comités Intercentros a la dirección de Makro que continúa realizando contratos por circunstancias de la producción estando estos injustificados y además cometiendo fraude de ley.

Los **temas importantes** para tratar serán los 120 días de compromiso de contratación en los centros en qué condiciones deben ser (*90 días continuados y las condiciones del resto de días debe ser negociado con la RLT*), tales como: horarios y jornadas, preavisos de días de actividad, condiciones de llamamientos, cambios de fecha de incorporación, interrupción provisional, situaciones de IT en momento de llamamiento, periodos inciertos, censos y bolsas de trabajadores, etc...

Lo anticipado a la dirección por la **RLT** es como dicta el comienzo del comunicado, buscar criterios objetivos y no dejar en manos como expuso RRL las condiciones de acceso a los días de actividad al mando del departamento de una manera subjetiva por resultado de una "medición caprichosa".

Para mayor información contacta con tu delegad@ sindical de **CCOO** de tu centro.

CCOO, 02 de Junio de 2023