



NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

23/03/23

Tras el proceso de movilización impulsado por CCOO el 1M **ACUERDO EN EL CONVENIO DE PRIMARK** **SALTO SALARIAL ENTRE EL 19% Y EL 23%**

Como ya informamos el pasado día 15, la empresa movió su posición gracias las movilizaciones convocadas por CCOO, pero aún era insuficiente. Finalmente, en la reunión de hoy hemos conseguido **nuestros objetivos prioritarios en materia salarial: subida 18% en tablas + cuatrienios por antigüedad.**

18% SUBIDA SALARIAL 2023-2025

CCOO consigue un 18% en 3 años
2023:7,3% +2024:5,5% +2025:5,2%
(en acumulativo supone un 19,08%)

RECONOCIMIENTO ANTIGÜEDAD d/2010

CCOO consigue que se reconozcan cuatrienios de antigüedad desde el I Convenio de Primark (2010)

VACACIONES Y LICENCIAS

Conseguimos eliminar el conflictivo primer turno de vacaciones
Licencias retribuidas: A días hábiles

MEDIDAS PARA REDUCIR PARCIALIDAD

Consolidación HC: aumenta al 30%
Además del mínimo 20H (cttos. >3d):
Futuras vacantes indefinidas a 25H.

11 FINES SEMANA S-D MENOS DOMINGOS/F

11 fines semana completos al año
Domingos/fest.: Pasan del 60% al 50%
Compensación: Pasa de 20€ a 40€



NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

23/03/23

Tabla salarial (anual) aplicando subidas:

Grupo	SB 2022	SB 2023	SB 2024	SB 2025
Grupo 0.	14.682,12	15.753,91	16.620,38	17.484,64
Grupo I.	16.950,09	18.187,45	19.187,76	20.185,52
Grupo II.	19.098,70	20.492,91	21.620,01	22.744,26
Grupo III.	21.486,03	23.054,51	24.322,51	25.587,28

ALGUNAS NOTAS

El 7,3% de 2023 y el reconocimiento inicial de cuatrienios desde 2010 se aplican con efecto 1/1/2023

Cuatrienios (€/año):
1º 255,79 / 2º 225,98
3º 201,94 / Resto 192,32
(reconocimiento desde 2010 y devengo futuro)

Se mantienen otras condiciones (descuentos)

Efecto subida tablas + cuatrienios (Ej: N-I)

NIVEL I ANTIGÜ.	2022		2023			2025 (Incr. acum.)		
	Anual	Hora	Anual	Hora	%Incr	Anual	Hora	%Incr
2006-2011	16.950	9,58	18.871	10,66	11,3%	20.869	11,79	23,1%
2012-2013	16.950	9,58	18.669	10,55	10,1%	20.869	11,79	23,1%
2014-2015	16.950	9,58	18.669	10,55	10,1%	20.667	11,68	21,9%
2016-2017	16.950	9,58	18.443	10,42	8,8%	20.667	11,68	21,9%
2018-2019	16.950	9,58	18.443	10,42	8,8%	20.441	11,55	20,6%
2020-2021	16.950	9,58	18.187	10,28	7,3%	20.441	11,55	20,6%

EL ACUERDO IMPULSADO POR CCOO SUPONE:

Conseguir un incremento salarial para toda la plantilla que.-

- ✓ Supone **entre un 19% y un 23%**, sumando los cuatrienios
- ✓ Aumenta el **salario hora del Grupo I** desde los **9,6€** de 2022 hasta **11,5€ / 11,8€** (con cuatrienios) desde Enero de 2025
- ✓ Nos sitúa por encima del 85% de los **convenios provinciales**

Y, además, supone avanzar en otros aspectos, no tanto como queríamos, pero marcando hacia donde debemos seguir:

- ✓ **Aumentar a 11 los fines de semana** de descanso
- ✓ **Avanzar** en reducción y compensación de **domingos/festivos**
- ✓ Dar opciones para aumentar **horas de contrato**

Ampliaremos información y detalle en próximos comunicados, en nuestras redes sociales y en las tiendas.