



# NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

23/03/23

## Tras el proceso de movilización impulsado por CCOO el 1M **ACUERDO EN EL CONVENIO DE PRIMARK** **SALTO SALARIAL ENTRE EL 19% Y EL 23%**

Como ya informamos el pasado día 15, la empresa movió su posición gracias las movilizaciones convocadas por CCOO, pero aún era insuficiente. Finalmente, en la reunión de hoy hemos conseguido **nuestros objetivos prioritarios en materia salarial: subida 18% en tablas + cuatrienios por antigüedad.**

### **18% SUBIDA SALARIAL 2023-2025**

CCOO consigue un 18% en 3 años  
2023:7,3% +2024:5,5% +2025:5,2%  
(en acumulativo supone un 19,08%)

### **RECONOCIMIENTO ANTIGÜEDAD d/2010**

CCOO consigue que se reconozcan cuatrienios de antigüedad **desde el I Convenio de Primark (2010)**

### **VACACIONES Y LICENCIAS**

Conseguimos eliminar el conflictivo primer **turno de vacaciones**  
Licencias retribuidas: A **días hábiles**

### **MEDIDAS PARA REDUCIR PARCIALIDAD**

**Consolidación HC:** aumenta al **30%**  
Además del mínimo 20H (cttos. >3d):  
**Futuras vacantes indefinidas a 25H.**

### **11 FINES SEMANA S-D MENOS DOMINGOS/F**

**11 fines semana completos al año**  
Domingos/fest.: Pasan del 60% al **50%**  
Compensación: Pasa de 20€ a **40€**



# NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

**23/03/23**

## Tabla salarial (anual) aplicando subidas:

Grupo	SB 2022	SB 2023	SB 2024	SB 2025
Grupo 0.	14.682,12	15.753,91	16.620,38	17.484,64
<b>Grupo I.</b>	<b>16.950,09</b>	<b>18.187,45</b>	<b>19.187,76</b>	<b>20.185,52</b>
Grupo II.	19.098,70	20.492,91	21.620,01	22.744,26
Grupo III.	21.486,03	23.054,51	24.322,51	25.587,28

### ALGUNAS NOTAS

El 7,3% de 2023 y el reconocimiento inicial de cuatrienios desde 2010 se aplican con efecto 1/1/2023

Cuatrienios (€/año):  
1º 255,79 / 2º 225,98  
3º 201,94 / Resto 192,32  
(reconocimiento desde 2010 y devengo futuro)

Se mantienen otras condiciones (descuentos)

## Efecto subida tablas + cuatrienios (Ej: N-I)

NIVEL I ANTIGÜ.	2022		2023			2025 (Incr. acum.)		
	Anual	Hora	Anual	Hora	%Incr	Anual	Hora	%Incr
2006-2011	16.950	9,58	18.871	10,66	11,3%	20.869	11,79	23,1%
2012-2013	16.950	9,58	18.669	10,55	10,1%	20.869	11,79	23,1%
2014-2015	16.950	9,58	18.669	10,55	10,1%	20.667	11,68	21,9%
2016-2017	16.950	9,58	18.443	10,42	8,8%	20.667	11,68	21,9%
2018-2019	16.950	9,58	18.443	10,42	8,8%	20.441	11,55	20,6%
2020-2021	16.950	9,58	18.187	10,28	7,3%	20.441	11,55	20,6%

## EL ACUERDO IMPULSADO POR CCOO SUPONE:

Conseguir un incremento salarial para toda la plantilla que.-

- ✓ Supone **entre un 19% y un 23%**, sumando los cuatrienios
- ✓ Aumenta el **salario hora del Grupo I** desde los **9,6€** de 2022 hasta **11,5€ / 11,8€** (con cuatrienios) desde Enero de 2025
- ✓ Nos sitúa por encima del 85% de los **convenios provinciales**

Y, además, supone avanzar en otros aspectos, no tanto como queríamos, pero marcando hacia donde debemos seguir:

- ✓ **Aumentar a 11 los fines de semana** de descanso
- ✓ **Avanzar** en reducción y compensación de **domingos/festivos**
- ✓ Dar opciones para aumentar **horas de contrato**

**Ampliaremos información y detalle en próximos comunicados, en nuestras redes sociales y en las tiendas.**