

SE FIRMA EL SEGUNDO PLAN DE IGUALDAD EN BANCO SANTANDER

31 de Enero de 2023

Este Plan de igualdad ha supuesto un antes y un después, al conseguir **CCOO** que la empresa reconozca **que existe brecha salarial así como techo de cristal en Banco Santander**, viéndose obligada a establecer una serie de **medidas activas** destinadas a **eliminar esta desigualdad**.

Este nuevo Plan está centrado en **reducir la brecha de género y promocionar a las mujeres hacia puestos de mayor responsabilidad**, además de mejorar **las medidas de corresponsabilidad y conciliación para toda la plantilla**.

También hemos trabajado para conseguir una **mayor visibilidad de las mujeres** a través del **lenguaje, la prevención de salud laboral y la formación**.

CCOO, además de **liderar la negociación** de este Plan de Igualdad, formamos parte de la **Comisión de Seguimiento**, donde analizaremos de manera semestral la evolución de los datos, eliminando, modificando o incluyendo aquellas medidas que sean **necesarias para alcanzar la igualdad real en Banco Santander**.

CCOO hemos conseguido el compromiso de promocionar, al menos, **200 mujeres** con niveles retributivos 5 o inferior **a los niveles retributivos 1 a 4** del Convenio Colectivo de Banca, así como incrementar **en 2 puntos el porcentaje de mujeres en puestos de dirección de oficina**.

Este plan es transversal e interfiere en muchas áreas, por ello, incluirá también un **Protocolo de Prevención de acoso sexual y acoso por razón de sexo** así como una **guía de lenguaje inclusivo**.



En CCOO tienes a una persona responsable de Igualdad para resolver todas tus dudas.

TRABAJANDO CADA DÍA PARA MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO

federación de servicios • agrupación sectorial • sector financiero •



• banco santander sección sindical

www.ccoo-servicios.es/santander/ • bancosantander@servicios.ccoo.es



adherida a la **unionnet work international**

