

Nº 3 4/12/23

⬆️ *Salari* ⬇️ *Préstecs* ⚙️ *Clima laboral*

PLATAFORMA SINDICAL COMPLETA

CCOO remet a AEB el document conjunt complet de reivindicacions sindicals

Des de CCOO, juntament amb UGT i FINI, hem concretat un document complet de propostes sindicals, sobre els 3 eixos que ja havíem llançat (Salari, Préstecs i Clima laboral), exigint a AEB al fet que faci ja el pròxim dia 14 una contraproposta en l'eix clau: increment salaria.

1.- SALARIS: Recuperació de poder adquisitiu

Increment salarial en taules entre el 17% i el 23% en 3 anys::

- **2023:** Mesures addicionals compensació pèrdua poder adquisitiu. Incremento taules actuals en un 4% amb efectes 1/10/2023
- **2024:** Incremento taules del 5% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- **2025:** Incremento taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector
- **2026:** Incremento taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

Garanties d'aplicació a tota la plantilla dels increments pactats i abonaments no recurrents, **sense compensació ni absorció** ni mecanismes similars.

2.- PRÉSTECES: Limitació (sectorial i en empresa) impacte pujada tipus

- **Mesures provisionals immediates:** Topall 1% fins a 1/10/2024, ampliable en termini.
- Definició en el conveni de **condicions mínimes i topis tipus interès.**
- Compromís **d'acordar en cada empresa** la millora d'aquests mínims.
- Compromís de millorar o subscriure Acords amb AEAT **sobre retribució en espècie.**

SUSCRÍBETE A NUESTROS CANALES

PARA CONOCER TODA LA INFO DE LO QUE PASA EN EL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>



**servicios
s. financiero**



3.- MILLORA DEL CLIMA LABORAL: Mesures sectorials i per empresa

Mesures sectorials i per empresa per a la millora del Clima laboral, que actuïn sobre la Pressió comercial, la jornada, les càrregues de treball, la dotació de plantilla i els riscos psicosocials.

- **3.1.- Ocupació:** Compromís d'acordar en cada empresa mecanismes per a l'adequada dotació de plantilla en els centres de treball, incloent-hi la cobertura d'absències temporals i una taxa de reposició de les sortides.
- **3.2.- Pressió comercial:** Compromís d'acordar en cada empresa mecanismes per a una adequada definició d'objectius comercials i de la Retribució variable vinculada a aquests, transparent, objectiva, sense pressions i coherent amb el compliment normatiu, així com per a l'adequat desenvolupament de la Llei 2/2023.
- **3.3- Salut Laboral:**
 - Definició en conveni de la consideració de les malalties psicològiques com a professionals.
 - Crear en Conveni una Comissió paritària sectorial de Salut Laboral i Prevenció de Riscos, que analitzi, entre altres aspectes, causes d'estrès laboral, mesures preventives i protocols de tractament de l'assetjament laboral,
 - Compromís d'acordar en els CSS de cada empresa el desenvolupament de conclusions de l'avaluació de riscos psicosocials i mesures de protecció davant agressions externes.
- **3.4.-Temps de treball**
 - Reducció de jornada anual de conveni, a aplicar en forma de dies de descans en divendres o dilluns amb garantia de substitució, eliminació de tardes i definició de jornades especials (24 i 31/12, i 5/1).
 - Adaptació i desenvolupament millorat en conveni de la regulació legal sobre permisos, amb mesures enfocades a una efectiva conciliació de la vida personal i familiar.
 - Compromís d'acordar en cada empresa el desenvolupament de la regulació sectorial sobre Teletreball, Registre de Jornada, Desconnexió digital i altres drets.
 - Definició de les hores de formació com a temps de treball efectiu.
 -
- **3.5.- Carrera professional:**
 - Eliminació en conveni del nivell inferior d'accés o entrada.
 - Compromís d'acordar en cada empresa el desenvolupament i adaptació de sistemes objectius i universals de promoció i carrera professional adaptats a l'evolució del model de negoci i a l'estudi de llocs de treball realitzat en cada empresa en compliment del RD 902/2020.
 -

4.- IGUALTAT

- Creació en conveni d'una **Comissió Paritària Sectorial d'Igualtat**, per a impulsar de manera conjunta un adequat desenvolupament en cada empresa de capítol sobre Igualtat del Conveni dels RD 901 i 902/2020 en cada empresa, prioritzant especialment la correcció de la bretxa salarial i funcional per a aconseguir una igualtat real.

SUSCRÍBETE A NUESTROS CANALES

PARA CONOCER TODA LA INFO DE LO QUE PASA EN EL SECTOR

<https://whatsapp.com/channel/0029Va8zJk389indroyuix3G>



servicios
s. financiero

