

# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023

## CCOO PRIMER SINDICATO DEL SECTOR FINANCIERO

24 - 02 - 2023

Tras la celebración de las elecciones sindicales en Unicaja e Ibercaja ayer, se cierra el proceso electoral concentrado en el sector financiero iniciado el pasado mes de Noviembre

- ⇒ CCOO revalida su condición de sindicato mayoritario del sector desde 1986, tanto a nivel global como en los subsectores agrupados en torno a AEB (Banca), Unacc-Asemecc (Rurales) y CECA (Ahorro)
- ⇒ Además de mantenerse como primer sindicato en los 3 subsectores indicados, CCOO también lo hace en **Banco Santander, Banco Sabadell, Cajamar, Bankinter, Unicaja, Ibercaja y Deutsche Bank**. También hemos sido primer sindicato en 15 de los 19 ámbitos territoriales (Comunidades Autónomas, Ceuta y Melilla).
- ⇒ Ante el 38% de incremento de beneficios del sector, CCOO exigirá **nuevos incrementos salariales** como sindicato mayoritario.

# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023

	TOTAL	<b>CCOO</b>	UGT	FINE	FIB	CIC	CGT	RESTO
<b>BANCA</b>	1.907	<b>704</b>	341	218	248	80	218	98
<b>AHORRO</b>	1.939	<b>570</b>	350	565	65	207	2	180
<b>RURALES</b>	657	<b>317</b>	154	49				137
<b>TOTAL</b>	<b>4.503</b>	<b>1.591</b>	845	833	313	287	220	414
		<b>35,3%</b>	18,8%	18,3%	7,0%	6,4%	4,9%	9,1%

*NOTA: Las cifras incluyen procesos vigentes con vencimiento posterior al 23/02/2023. En las cifras de AHORRO, se incluye el Grupo Kutxabank, asociado a CECA, con convenios de empresa propios.*

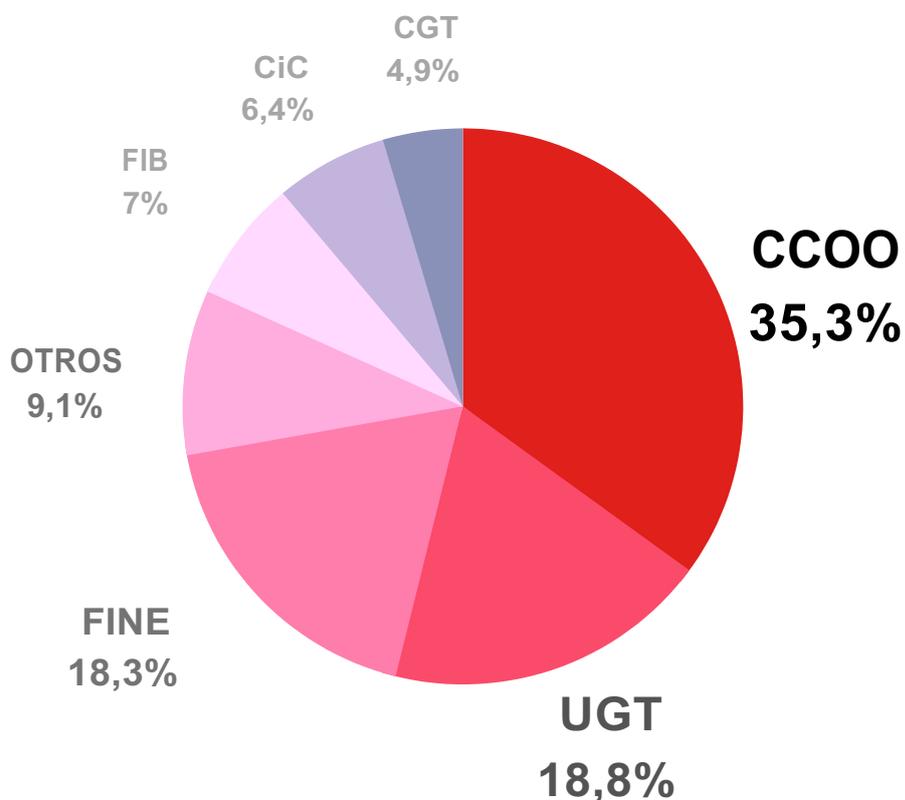
e

ntendemos estos resultados como una muestra de confianza mayoritaria de las plantillas del sector financiero, revalidada en los últimos 37 años. Respondiendo a esa confianza, CCOO ha tenido que gobernar sindicalmente un largo proceso de 15 años de reconversión y reestructuración sectorial, que en el último mandato ha incluido el impacto de la crisis sanitaria y la evolución del IPC.

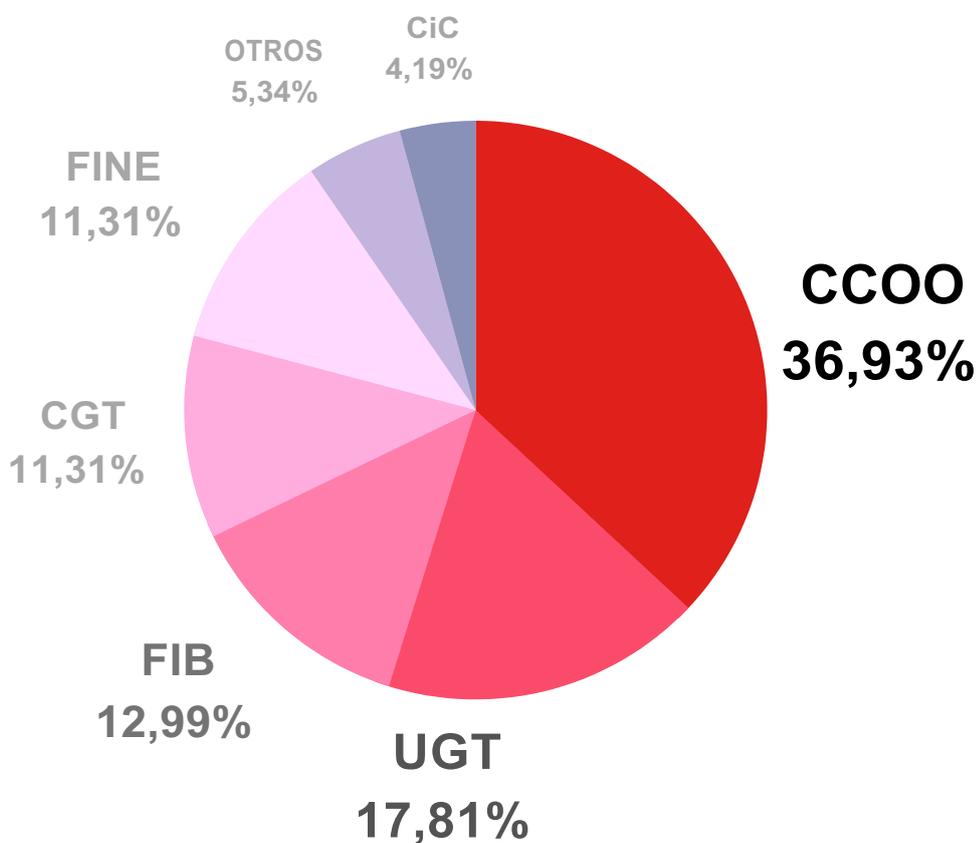
- ⇒ Tras la publicación, por parte del Banco de España, de los resultados del sector, con unos beneficios récord que se han incrementan en un 38%, y en un 9% de Rentabilidad sobre Fondos Propios, CCOO exigirá una segunda fase de medidas compensatorias de la inflación, con nuevas subidas salariales de aplicación universal.
- ⇒ Además, hay que enfocar, ya de cara a la negociación de los próximos convenios, el objetivo prioritario de reducción de la inequidad retributiva y las brechas salariales en un sector feminizado, donde la discrecionalidad empresarial en torno a salarios variables y complementos extraconvenio provocan un diferencial salarial por género del 31,8%.

Desde el agradecimiento a nuestra afiliación y a quienes han confiado en nuestras candidaturas, y desde nuestro compromiso con todas las personas trabajadoras del sector financiero, CCOO seguirá actuando con responsabilidad y autoexigencia en defensa del empleo, las condiciones laborales y el poder adquisitivo de las plantillas del sector.

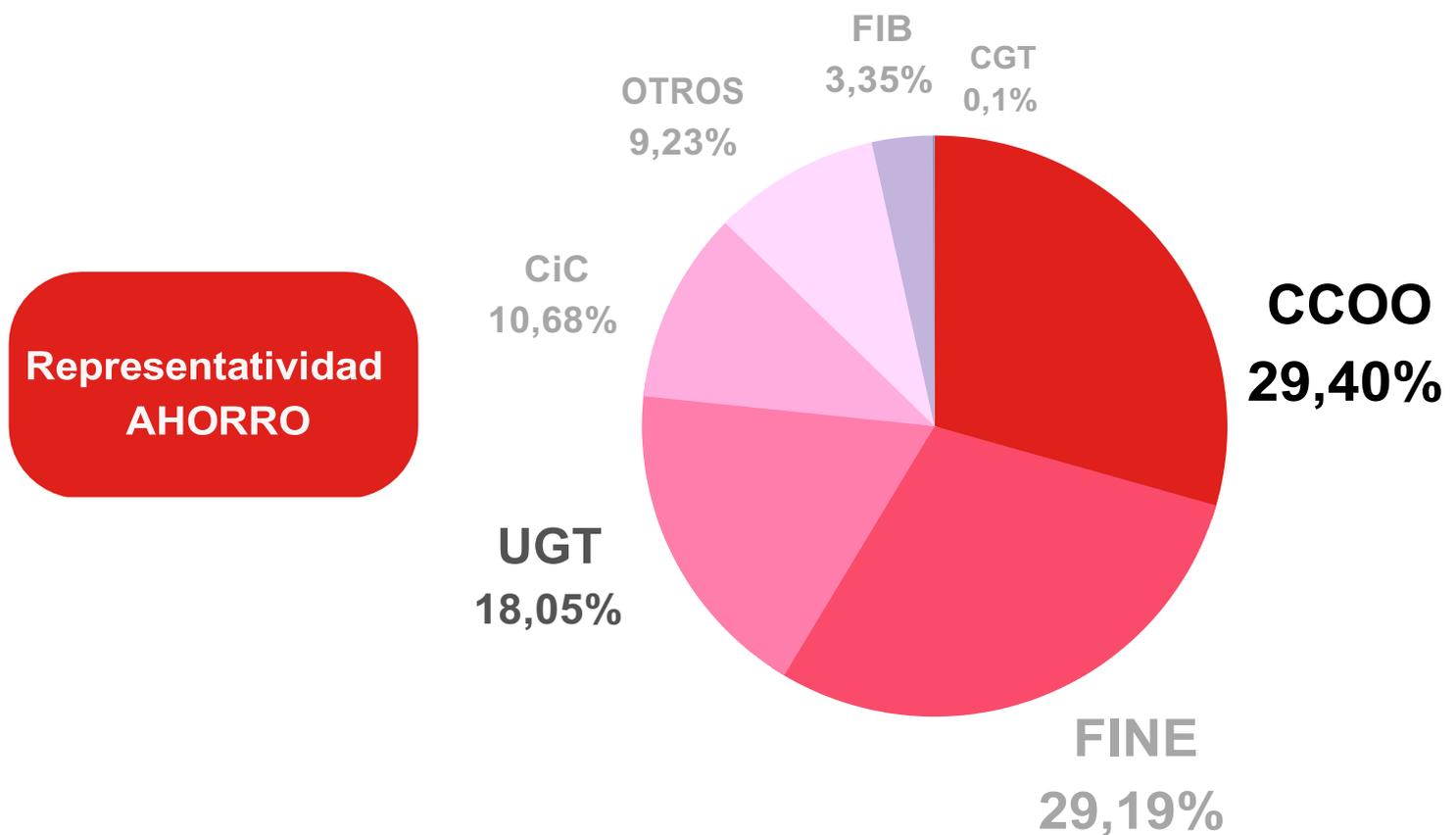
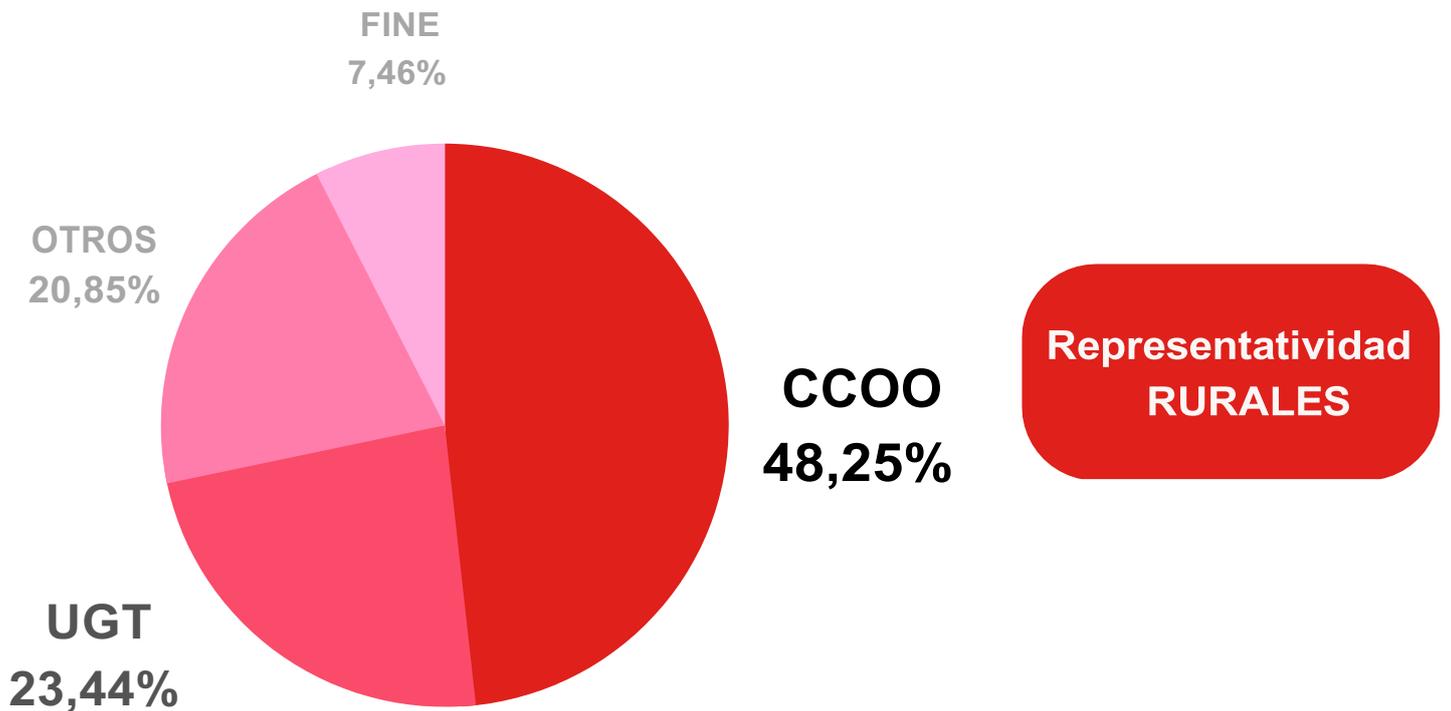
# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023



**Representatividad BANCA**



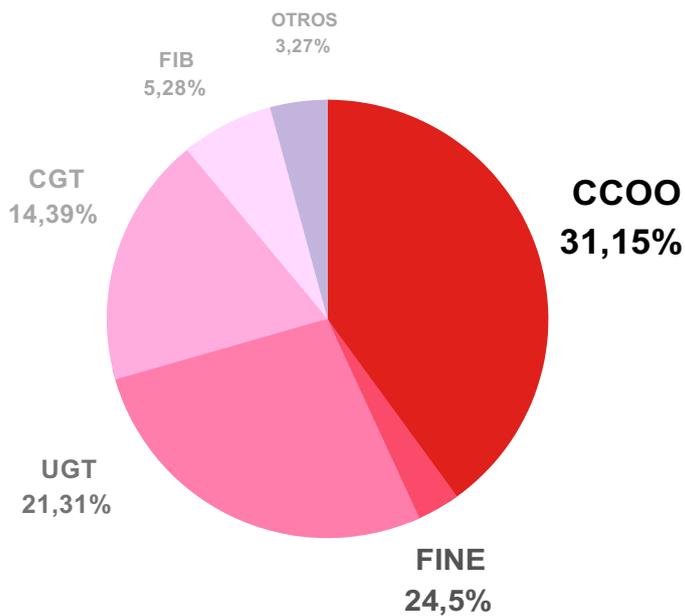
# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023



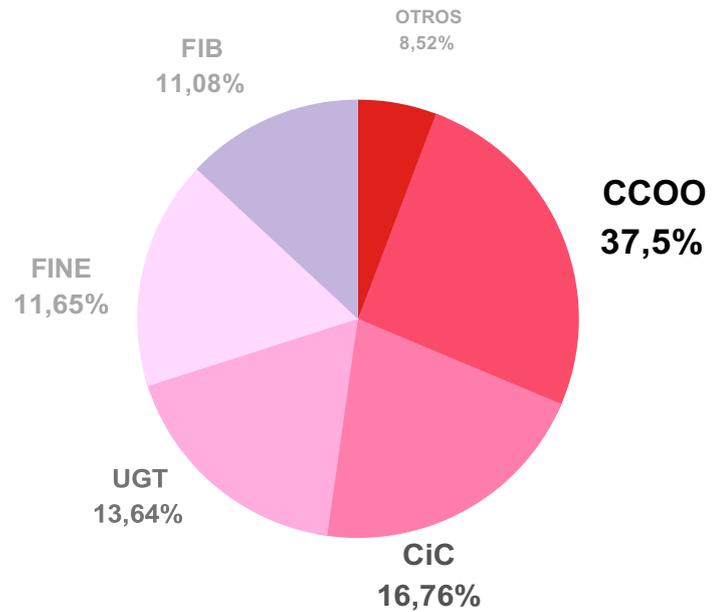
# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023

La representatividad en las principales entidades quedaría de la siguiente manera:

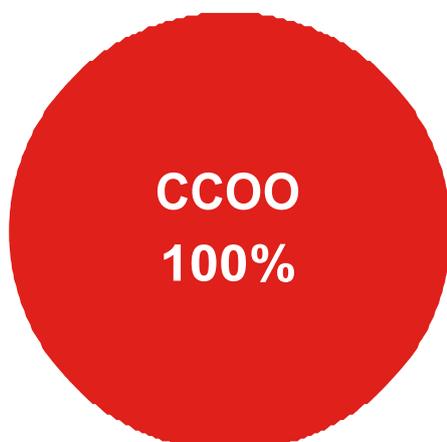
## B. SANTANDER



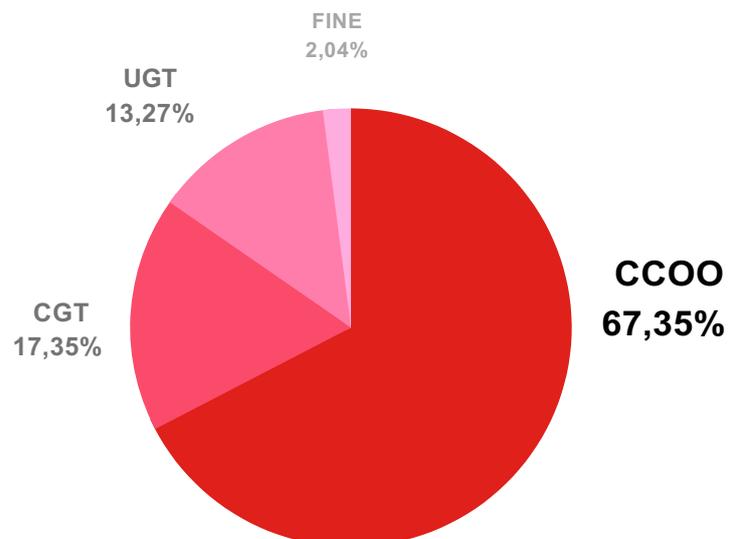
## B. SABADELL



## BANKINTER

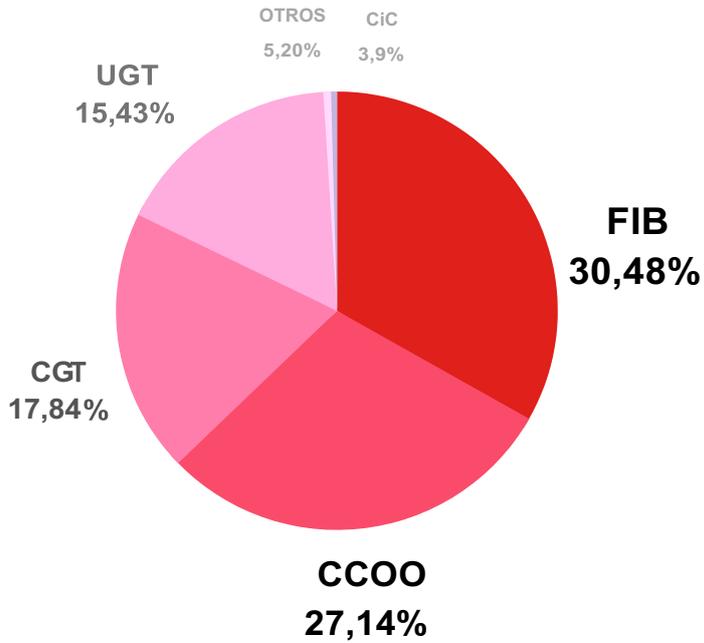


## DEUTSCHE BANK

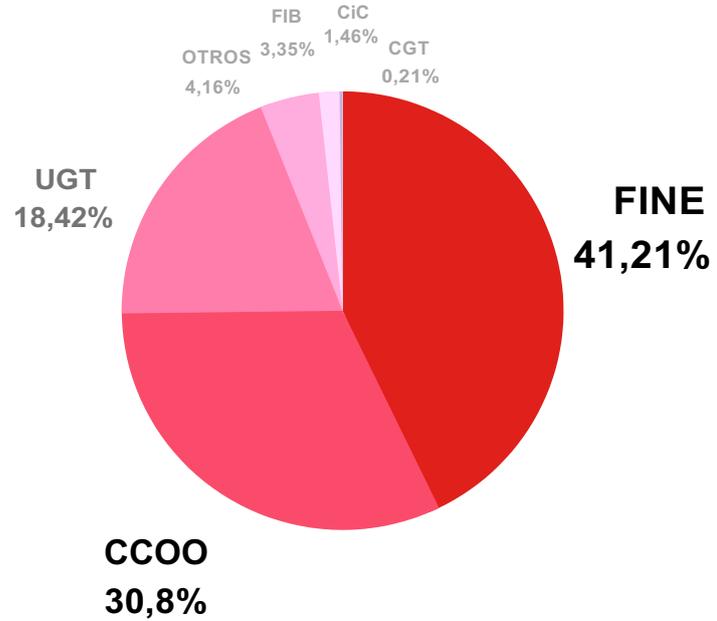


# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023

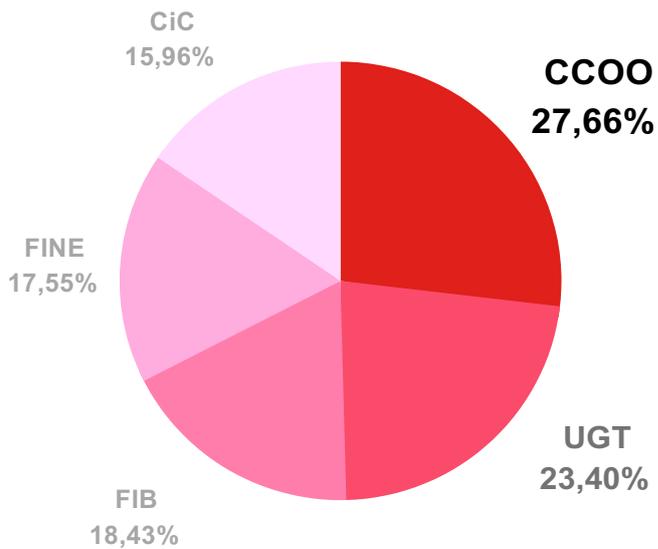
## BBVA



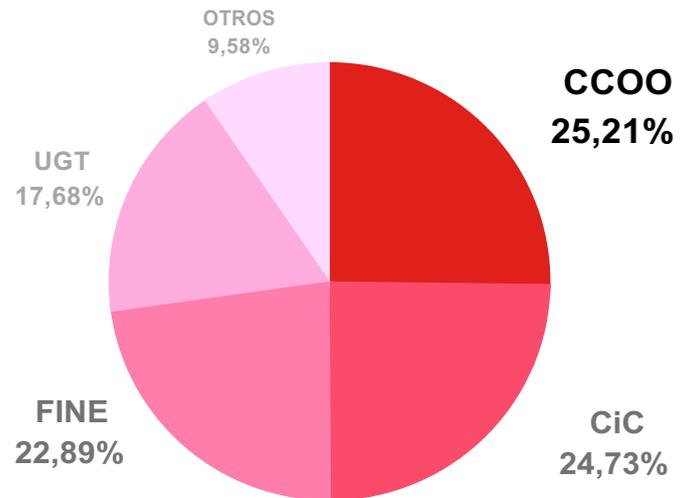
## CAIXABANK



## IBERCAJA

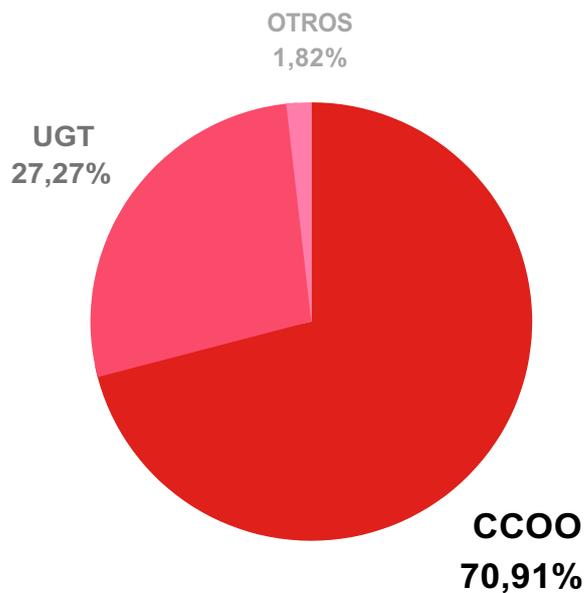


## UNICAJA



# ELECCIONES SINDICALES SECTOR FINANCIERO 2022-2023

## GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR



## GLOBALCAJA

