

Tras los meses de verano, empieza septiembre con las primeras reuniones de negociación del I Plan de Igualdad del Grupo Inditex.

5 de septiembre de 2022. Esta semana, tendrá lugar la primera reunión en la que analizaremos empresa por empresa, los datos en una comparativa de mujeres y hombres en relación con diferentes cuestiones como son; las horas de trabajo, los tipos de contrato, edad media, antigüedad, formación recibida, promociones realizadas etc.

Este es el principio de otros muchos análisis que se van a llevar a cabo, en relación a las condiciones de trabajo caracterizadas por diferencias que existen según la empresa, los convenios de aplicación etc, para después negociar las medidas de lo que será el I PLAN DE IGUALDAD DEL GRUPO INDITEX.

Para comenzar con una serie de comunicaciones que acompañarán toda la negociación y que CCOO realizaremos para ti, aquí te enviamos algunas de las preguntas y sus respuestas que conviene saber;

¿CUALES SON LAS EMPRESAS QUE ABARCA ESTE PLAN DE IGUALDAD?

El Plan de Igualdad del Grupo Inditex incluye a todas las empresas de comercio y servicios centrales.

- | | | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| -Bershka BSK España | -Kiddys Class España | -Stradivarius Diseño |
| -Bershka Diseño | -Nikole Diseño | -Stradivarius España |
| -Goa Invest S.A Soc.Unip | -Nikole S.A.U (Lefties) | -Zara Diseño |
| -Grupo Massimo Dutti | -Oysho Diseño | -Zara España |
| -Massimo Dutti Diseño | -Oysho España | -Zara Home Diseño |
| -Inditex Logística | -Pull & Bear Diseño | -Zara Home España |
| -Inditex S.A | -Pull & Bear España | |

¿COMO ESTÁ COMPUESTA LA COMISIÓN NEGOCIADORA?

Siguiendo las indicaciones de la normativa laboral vigente, se ha constituido una comisión negociadora en la que participan los sindicatos mayoritarios en el ámbito de las empresas;

- CCOO 9 delegadas 53,1% de representación.
- UGT 4 delegadas 23,1% de representación.

En CCOO hemos creado una Comisión representada por delegadas de todas las marcas y los principales territorios, permitiéndonos alcanzar una visión de todo el conjunto de personas que trabajan en Inditex.

¿QUE ES UN PLAN DE IGUALDAD Y PARA QUÉ SIRVE?

Un plan de igualdad son las acciones concretas que se ponen en marcha en la empresa, mediante un plan de trabajo, para eliminar, corregir y prevenir prácticas contrarias o que impiden la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

En una realidad en la que mujeres y hombres no partimos del mismo sitio, es decir, con una educación distinta, con roles culturales distintos etc que dificultan que esta igualdad sea plena; las mujeres, no ocupamos los mismos puestos que los hombres, no cobramos lo mismo, no tenemos el mismo acceso a oportunidades de desarrollo profesional etc.

Esta desigualdad se acusa en mayor o menor medida según sea el sector, la empresa etc

Por ello, es necesario analizar en el caso concreto de la empresa, donde, cómo y por qué algunas prácticas, pueden dar lugar a situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres y tomar medidas para eliminarlas e impulsar otras que permitan conseguir la igualdad real y no sólo teórica.

¿ES NECESARIO UN PLAN DE IGUALDAD EN UNA EMPRESA FEMINIZADA?

Si.

El análisis que se realiza antes de establecer medidas no sólo compara las diferencias que puedan existir entre las mujeres y los hombres en la empresa. También analiza los obstáculos que pueden existir y que impiden alcanzar una igualdad real.

¿LOS PLANES DE IGUALDAD SÓLO SON PARA LAS MUJERES?

No.

El plan de igualdad se aplica a las mujeres y los hombres, su impacto alcanza a toda la empresa. Se establecen metodologías transparentes y de acceso para todas las personas lo que hace que la organización de la empresa sea más igualitaria y todas las personas que trabajan en ella puedan disfrutar de las mismas oportunidades.

¿DURANTE LOS MESES DE NEGOCIACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD, SE SIGUE APLICANDO EL PLAN ACTUAL EN MI EMPRESA?

Si.

Las empresas que ya contaban con un plan de igualdad, mantienen las medidas del plan anterior.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL VENTAJA DE QUE EXISTA UN SOLO PLAN PARA TODAS LAS MARCAS?

Actualmente algunas de las empresas tienen sus propios planes, además de otras diferencias según convenios, etc. El Plan de Igualdad es igual para todos los territorios de una misma empresa y ahora lo será también para todas las empresas que son del mismo grupo en Inditex.

Esté será el primer Plan de Grupo y con el y otros acuerdos anteriores negociados por **CCOO** después de la Pandemia, hacen posible que todas las acciones que se lleven a cabo, sean para el conjunto de trabajadoras y trabajadores de Inditex. Esto, permite la consolidación y fortalecimiento de condiciones laborales y de mejora para todas las personas trabajadoras, poniendo en práctica medidas para alcanzar la igualdad real de todas las mujeres en todo el Grupo.

Seguiremos informando

Tenemos un plan:
La igualdad

¡Acompañanos!



Afíliate en un click

