



## XVI CONVENI SECTORIAL DE PLANIFICACIÓ

### S'acaben les paraules, comença l'acció...

El passat 5 de Juliol de 2007 va haver una nova reunió amb la patronal del sector TIC en la qual devia contestar-nos a la proposta que realitzem i que pretenia salvar els quatre aspectes claus d'aquesta negociació:

- La **supressió** de l'actual article setè del XV Conveni Col·lectiu, **Compensació i Absorció**, de manera que les pujades de les taules salarials de Conveni suposin un increment real per a les plantilles que a dia d'avui tenen salaris per damunt del marcat en aquestes taules.
- **Nou Sistema de Classificació professional amb taules salarials** on els treballadors i treballadores d'aquest sector trobin on ubicar-se, i tot això amb uns salaris pròxims als quals ja es paguen en les empreses d'aquest Sector.
- Una **Jornada Anual màxima** taxada que ens permeti gaudir d'un període de Jornada d'estiu i un Festiu Conveni.
- El **salari mínim** no serà inferior a 1.000 euros mensuals.

La patronal del sector contesta per escrit reflectint en un document els seus plantejaments de partida, de lectura de la qual es desprèn el menyspreu als treballadors i treballadores del sector, així com la seva clara voluntat de portar el treball escombraria fins a la seva màxima expressió. Les propostes formulades no tenen desperdici, serveixin les següents perles:

- **Supressió del concepte "antiguitat"**
- **Manteniment de l'actual règim d'absorció i compensació**
- **Fixació d'un preu irrisori per al pagament de les disponibilitats**, no abonant ni un euro més per les intervencions que es puguin realitzar.
- **Eliminar la voluntarietat i obligar en el contracte de treball a tots els treballadors a realitzar disponibilitats si se'ls requereix.**
- **L'horari dels empleats dependrà exclusivament de les exigències del Client**, independentment que el servei es presti des de les instal·lacions de la pròpia empresa o no.
- **No abonar les despeses que comporten els desplaçaments a les oficines del Client si podem tornar al nostre domicili al terme de la jornada.**
- **Enduriment de les mesures disciplinàries adduint el control efectiu de l'absentisme laboral.**



Curiositats de la vida, el mateix dia 5 de juliol és publicat en Cinco Días un article en el qual el president de l'AEC manifesta que **va créixer** la facturació de les **empreses** del sector en un **10%** i que destinaran **2.000 milions** per atreure treballs de consultoria al nostre país. A més, afirma que esperen un **creixement superior al 10%**, confirmant la recuperació del negoci. Mentre el president de l'AEC parlant de bonances i grans i costosos nous projectes, els seus companys de vaixell presenten una **proposta simple i planerament, ofensiva**.

Un ràpid resum dels dos textos podria concloure que per a ells som simplement **recursos** als quals extreure un marge, el màxim és clar. És igual si el període és de bonança o no, quan pitja la sabata ens acomiaden i congelen els salaris i quan la sabata va solta ho celebren sense repartir.

Evidentment, amb el rol de **professionals qualificats** per a què preocupar-se la cosa més mínim de la **conciliació de la nostra vida personal i laboral**, al cap i a la fi, amb les "*ingents*" quantitats de diners que ens ingressen a cadascun de nosaltres en els nostres comptes quedem àmpliament compensats, és més, igual deuriem cobrar-nos per deixar-nos entrar a formar part de la "*gran família*" que conforma cada Companyia.

La nostra valoració és **extremadament negativa** a causa que la proposta de la patronal, és simple i planerament, inacceptable.

Des d'UGT i CC.OO. no estem disposats a tolerar aquests plantejaments, de manera que a més d'**exigir una nova plataforma** a la part empresarial que reculli els quatre aspectes bàsics, també us anticipem que durant el mes de setembre donarem un nou pas endavant, definint les accions i mobilitzacions a realitzar.

Ja no és temps d'elucubracions doncs les nostres propostes estan sobre la taula, sinó d'assumir l'única sortida que ens deixa aquesta patronal, prémer files i anar per totes, ens va molt en això i només des de l'Acció, comptant amb la implicació de tots i totes podrem desbloquejar l'actual situació.

Estem segurs que els treballadors i treballadores del sector recolzareu les mesures que des de CC.OO. i UGT es promoguin en la defensa dels interessos de tots, ja que és **urgent i imprescindible posar fre a aquest desvergonyiment des de la fermesa**.

Us mantindrem informats.

JULIOL 2007