

## Posant llum a les ombres

Davant l'allau de comunicacions rebudes en qüestió d'hores per part de l'empresa i la Secció Sindical d'UGT, la Secció Sindical de CCOO hem preferit esperar a l'arrancada del nou any per fer-vos arribar el nostre balanç i anàlisi de la informació rebuda i puntualitzar una sèrie de qüestions que ens creiem que s'han tergiversat, i que considerem de gran transcendència.

### Harmonització: L'empresa concreta (i malament) el ja acordat fa mesos

Després de la última comunicació per part de la Direcció de RRHH en la que es concretava dues noves millores socials per al col·lectiu que no les gaudia (augment dels dies de vacances a 24 dies laborables i subvenció del 50% de la pòlissa de l'assegurança mèdica a partir de Juliol), volem puntualitzar que:

- **Ens alegrem que l'empresa vagi complint els terminis en el procés d'harmonització pactat amb els dos sindicats a principis del 2006**, i que hagi prioritzat l'augment de les vacances a 24 dies laborables front a la resta de beneficis socials, tal com de manera coherent sempre ha reivindicat la Secció Sindical de CCOO i, en les últimes reunions, també la Secció Sindical d'UGT. Únicament queda l'assegurança de vida com a benefici social a incorporar, que hauria de concretar-se abans de Maig de 2007.
- **Lamentem que no existeixi un compromís per escrit** que tanqui aquest procés d'harmonització. No podem entendre quines raons motiven a l'empresa a no formalitzar per escrit aquests acords, llevat que ho vulguin reservar com una arma per poder repetir aquella situació de Març de 2006, en la que l'empresa va insinuar que qualsevol acord d'aquest tipus era susceptible de ser suspès en qualsevol moment i amb qualsevol motiu que la Direcció considerés, tal com va manifestar al seu moment: "[...]la Dirección General entiende que la Mesa de Negociación debe ser resuelta al tiempo que se reserva su potestad para dejar en suspenso o anular los compromisos alcanzados con anterioridad [...]" encara que, molt sensatament, va recapacitar, no portant a terme les citades amenaces.

D'altra banda, **l'omissió en el comunicat de la intervenció dels sindicats no podem si no considerar-la com una falta de respecte greu**, una més, als esforços realitzats per la representació sindical en el procés d'harmonització, tenint en compte l'esperit de diàleg i la paciència exquisita que hem demostrat durant l'any 2006 davant la utilització de la taula d'harmonització com eina de xantatge d'acord amb la política d'enfrontament que han estat practicant durant tot l'any, quan no s'han creat promeses negociació buides orientades únicament a guanyar temps.

Secció Sindical Estatal de **CCOO** Sogeti


Carrer Fernández de la Hoz, 52 - 28010 MADRID - Tel. 91 308 44 33 (Centraleta)

Pl. de la Pau, s/n Edifici WTC 2, 3ª Planta - 08940 CORNELLÀ (BARCELONA) -

Tel. 93 253 01 88 ext. 1210

Correu electrònic : [sogeti@comfia.ccoo.es](mailto:sogeti@comfia.ccoo.es)

Web : <http://www.comfia.net/sogeti>

adherida a 

Si a tot això esmentat anteriorment li sumem que encara **l'empresa continua negant l'import de subvenció de vals de menjar** al col·lectiu de treballadors i treballadores que treballen els divendres a la tarda o les tardes del període de jornada d'estiu per necessitats del Server (malgrat tractar-se d'un tema que hem acordat verbalment que se solucionaria), i que persevera a excloure de l'esmentada subvenció al col·lectiu amb reducció de jornada, no podem sinó considerar que el pas realitzat en els últims mesos és confirmar allò ja pactat a inicis del 2006, tard, malament i sense menció al treball conjunt realitzat en aquest sentit per la vostra representació sindical.

## **Dietes: Saber diferenciar entre conflicte col·lectiu i individual**

Malgrat que en el mes d'abril la Secció Sindical de CCOO vam aclarir la nostra postura en front l'actitud de la Direcció resolent la Taula d'Harmonització (encara que finalment van rectificar un error que només la Direcció va provocar), ens veiem obligats a tornar a insistir en el tema per puntualitzar certes opinions abocades per la Secció Sindical d'UGT en el seu últim InfoUGT, ja que creiem que no es corresponen a la realitat.

En primer lloc, observem que **la Secció Sindical d'UGT ha realitzat un canvi important**, a conveniència, **de criteri** sobre aquest tema:

**InfoUGT Abril** : *“La postura de la Secció Sindical Estatal d'UGT, es que aquesta denúncia, a pesar de tenir fonaments legals, no hauria d'haver-se produït quan encara teníem un procés de negociació obert, ja que les conseqüències negatives poden afectar a més de 1100 treballadors, quan **els beneficis que pot aportar aquesta denúncia** (mentre no canviem al conveni de Consultores) **afecta a menys de 50 persones**, sempre i quan denunciïn a nivell personal a l'empresa.”*

**InfoUGT Desembre** : *“i en cas de prosperar, aquestes denúncies haguessin suposat el **primer pas per a un reconeixement de dret aplicable a tots els treballadors de Sogeti.**”*

Però malgrat tot, **segueixen sense encertar.**

Les denúncies consistien en una reclamació de quantitat com a compensació d'uns desplaçaments del seu lloc de treball. Això no implicava, en cap cas, reclamació per qualsevol desplaçament futur d'aquests treballadors, o de qualsevol altre, ja que, insistim, no era una reclamació d'un dret, sinó d'una quantitat. **Una reclamació d'un dret individual de qualsevol treballador o treballadora mai podrà ser extrapolada com un dret col·lectiu de tots.** Són dues coses diferents i la confusió entre totes dues preferim creure que es deu a la ignorància i no a un exercici de manipulació massa evident i malintencionada. Cal saber que es parla perquè relliscades d'aquest calibre només afavoreixen a l'empresa.

En segon lloc, lamentem que hagi fet falta vuit mesos perquè l'empresa doni la raó i reconegui sense més el que en un principi li va indignar i va servir d'excusa, com hagués utilitzat qualsevol altra, per fer transcendir un tema individual a la negociació col·lectiva. L'acord econòmic a què es refereix la Secció Sindical d'UGT no és tal, sinó simplement **el reconeixement per part de l'empresa, això si, de les reclamacions que inicialment**



**s'havien plantejat.** En cap moment s'ha negociat una rebaixa o augment **del que consideraven** aquests tres treballadors **els corresponia segons el conveni col·lectiu** i que van sol·licitar des del primer moment.

I finalment, compartim totalment la postura de la Secció Sindical d'UGT que la millor via és la definició d'un acord de dietes clar i concís, i en aquesta línia portem insistint a la Direcció des de fa moltíssim temps, amb silencis i negatives com a resposta. Sempre esgotarem, tal com hem fet fins ara, el diàleg com a via de solució, però tampoc farem deixadesa en la defensa dels drets de ningú (siguin 1, 5 o 50 persones) mentre no s'arribi a un acord. Només cal dir que, d'haver arribat a algun acord que respectés els drets emparats per la legislació vigent, aquestes denúncies no haguessin estat possibles ni haguessin tingut sentit. **Considerar**, com fa la Secció Sindical d'UGT, **que el dret constitucional a la reclamació judicial**, davant la vulneració d'un dret, **com inoportú és propi només d'actituds antidemocràtiques** o manipuladores o com a mínim ignorants, que esperem abandonin a la major brevetat.

**¡Sempre podeu comptar amb !**

## **Política salarial: CCOO no desfarà el camí ja recorregut**

Ens causa almenys una gran desil·lusió veure com la Secció Sindical d'UGT dona per no realitzat **el treball desenvolupat des de Juliol fins avui en la reclamació** del que, al nostre entendre és la peça bàsica de la negociació col·lectiva actualment: **el canvi de la política salarial** desenvolupada per l'empresa sota l'eufemisme de "negociació individual".

Després de tants mesos en els quals **l'empresa no s'ha mogut ni un dit** en la negociació, ha desestimat les propostes de la Secció Sindical de **CCOO i ens ha instat a crear una altra "propuesta seria, completa y a la altura de las circunstancias para poder iniciar conversaciones"** i que tingui **"en cuenta todas las variables que inciden en la cuestión salarial"** només podem dir:

- **Les úniques variables** que podem contemplar a data d'avui, per a les pujades salarials que s'iniciaran a partir de Gener de 2007 són: **Manteniment del poder adquisitiu i recuperació del poder adquisitiu perdut els últims anys.** I sota aquestes variables tenim propostes que hem transmès a la Direcció.
- Els treballadors i treballadores de Sogeti han de **saber a priori quines regles del joc contempen la seva pujada salarial.** Qualsevol altra variable només pot ser contemplada en el marc d'una negociació d'acord amb vista a futurs exercicis i sempre contemplant el manteniment del poder adquisitiu.
- **La negativa de la Direcció a la firma d'un acord amb els sindicats comprometent-se a seure a negociar la política salarial en el primer trimestre del 2007 no ens fa creïble el "compromís verbal"** de negociació salarial al qual fa referència la Secció Sindical d'UGT. D'aquests "compromisos verbals" sobre la negociació salarial n'hem escoltat uns quants que no s'han complert. Lamentablement, la seva credibilitat per a aquests temes deixa molt a desitjar demostrant-ho sempre que tenen l'oportunitat.



- **El rebuig sistemàtic per part de la Direcció a un compromís per escrit** que garanteixi un mínim de condicions que permetin donar-li un contingut a les negociacions sobre aquest tema, **no invita precisament a creure en la voluntat negociadora** que parlen.

Per tant, **considerem esgotades la vies de diàleg** i la possibilitat d'arribar a un acord consensuat sobre aquest tema, així que **hem considerat oportú emprendre un altre tipus d'accions que forcin un diàleg seriós i realista entre les parts**. No per això deixem de desitjar sort a la Secció Sindical d'UGT en la consecució dels seus objectius a través d'un camí que nosaltres ja hem esgotat sense cap resultat i que ells sembla volen tornar a recórrer, amb l'any ja començat.

### **Política comunicativa: En quina línia?**

No volem finalitzar aquest comunicat sense fer-vos saber que la Secció Sindical de CCOO creiem i acceptem la crítica constructiva com eina de dinamització i millora, rebutjant de ple la desqualificació sistemàtica i gratuïta. En aquest sentit **ens alegra que** la Secció Sindical d'UGT **trenqui amb el compromís contret amb la Direcció de no comunicar durant les negociacions**, però esperem que aquest compromís de solucionar la seva falta de comunicació no sigui per justificar-se a través de la desqualificació, debilitant amb això la unitat sindical, que nosaltres només podem entendre com el fruit d'un treball conjunt dins d'un clima de confiança mútua, que ens reforça a tots en l'assoliment d'un objectiu comú:

**Millorar les condicions laborals de tots els treballadors i treballadores.**

8 de Gener de 2007  
Secció Sindical Estatal de CC.OO.  
sogeti@comfia.ccoo.es

