

## Nuestros compromisos para el Convenio Colectivo de Banca

El día 20, todas y todos decidimos con nuestro voto qué propuestas y prioridades se llevarán a la negociación del Convenio Colectivos. Contamos con tu apoyo para plantear una serie de reivindicaciones que, en su conjunto, mejoren nuestras condiciones laborales y permitan la conciliación de la vida laboral, personal y familiar:

### 1) **Mejorar nuestro poder adquisitivo, con una mayor participación en los beneficios de las empresas.**

Este es el principal objetivo del próximo Convenio, teniendo en cuenta los excelentes beneficios alcanzados por el conjunto de la banca en los últimos años y nuestro derecho a participar en los mismos, desde las siguientes propuestas:

Incrementos globales de renta por encima del IPC a través de:

- Convenio con cláusula de revisión.
- Participación en beneficios vinculada al Beneficio antes de Impuestos y no al dividendo, como está ahora en el Convenio.
- Niveles mínimos garantizados para cada función, con el inmediato incremento salarial correspondiente.
- Regulación de las retribuciones variables e incentivos en el ámbito de las empresas.

### 2) **Libranza de todos los sábados del año.**

Es nuestra prioridad en jornada, pero, su consecución **no pasa por ampliar los horarios del Convenio, ni vamos a negociar la jornada partida en el Convenio ni, por supuesto, vamos a canjearlos por la antigüedad**, como querían los bancos.

Esto es así porque, siendo la libranza de todos los sábados nuestro principal objetivo de jornada, hoy en día, sabemos que se trabajan menos del 25% de los sábados del año, porque ya hay bancos que libran todos los sábados (Deutsche, Barclays, Bankinter, Espirito Santo, ...), acuerdos de jornada de los sábados para miles de trabajadores (SCH Boadilla, oficinas SFP de BBVA, ...) o que bancos, como BBVA, han decidido no abrir los sábados en 60 sucursales, dada la nula rentabilidad de los mimos.

### 3) **Desarrollo Profesional Sostenible**

Es necesario adecuar una carrera profesional en los bancos que cumpla una serie de requisitos de transparencia y de seguridad, con una correcta adecuación de niveles y funciones, que permita a los trabajadores conocer qué tienen que hacer para su desarrollo profesional, con acceso a la formación necesaria para ello y que garantice la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Y, además, estabilidad laboral y beneficios sociales.

Estos son los compromisos que COMFIA – CC.OO. adquiere ante los trabajadores de cara a la próxima negociación del Convenio Colectivo, nos avalan nuestra trayectoria y los resultados obtenidos en negociaciones anteriores.

Así de claras son nuestras propuestas.

El patrimonio con el que acudimos a las elecciones sindicales son nuestras propuestas de futuro y el balance de lo conseguido. No recurrimos a las insidias y a las calumnias. Nosotros sólo estamos comprometidos contigo.



comprometidos contigo