



DPS

Desarrollo Personal Sostenible

seguimos avanzando

Nuestras Secciones Sindicales

Andalucía - Ceuta - Melilla
Tel.: 958 22 90 85
Fax: 958 22 22 59
fgallego@comfia.ccoo.es

Castilla y León
Tel.: 983 35 68 35
Fax: 983 35 68 35
bbvacyl@comfia.ccoo.es

La Rioja
Tel.: 941 24 35 65
Fax: 941 24 58 33
santi-100@wanadoo.es

Aragón
Tel.: 976 71 77 89
Fax: 976 28 90 32
bbvaaragon@comfia.ccoo.es

Catalunya
Tel.: 93 401 44 53
Fax: 93 401 43 15
bbvacat@comfia.ccoo.es

Madrid
Tel.: 91 594 42 36
Fax: 91 591 42 83
bbvamad@comfia.ccoo.es

Asturias
Tel.: 695 98 33 48
Fax: 985 72 56 60
jllamas@comfia.ccoo.es

Euskadi
Tel.: 94 487 56 01
Fax: 94 487 63 11
bbvaeuskadi@comfia.ccoo.es

Murcia
Tel.: 968 21 09 12
Fax: 968 21 25 54
bbvamurcia@comfia.ccoo.es

Canarias
Tel.: 922 26 30 03
Fax: 922 26 31 01
drillo@canarias.ccoo.es

Extremadura
Tel.: 924 24 30 61
Fax: 924 22 48 66
jmurillo@extremadura.ccoo.es

Navarra
Tel.: 948 16 99 00
Fax: 948 16 99 59
navarra@comfia.ccoo.es

Cantabria
Tel.: 942 36 34 00
Fax: 942 36 41 70
charo.tome@wanadoo.es

Galicia
Tel.: 981 13 12 84
Fax: 981 29 81 67
bbvagalicia@comfia.ccoo.es

País Valencià
Tel.: 96 388 00 19
Fax: 96 388 00 19
bbvapval@comfia.ccoo.es

Castilla - La Mancha
Tel.: 925 23 11 62
Fax: 925 23 12 61
comfia-cm@comfia.ccoo.es

Illes Balears
Tel.: 971 46 50 35
Fax: 971 46 96 25
bbvailles@comfia.ccoo.es



BALANCE Y PROGRAMA DE **CC.OO.** EE.SS. 2006



comprometidos contigo



sección sindical bbva
www.comfia.net/bbva - portal sindical

PARA CONSULTAS Y SUGERENCIAS
Puedes dirigirte a los delegados y delegadas de COMFIA-CC.OO. o bien enviarnos un correo a la siguiente dirección electrónica:
■ Afiliados y afiliadas: afiliabbva@comfia.ccoo.es
■ Empleados y empleadas: empleabbva@comfia.ccoo.es



CON **comfia** CC.OO.
LOS OBJETIVOS
LOS MARCAS TÚ



sección sindical bbva



EL COMPROMISO DE COMFIA-CCOO BBVA EL 20 DE DICIEMBRE TU DECIDES

El documento que tienes en las manos puede parecer extenso, pero no nos podemos permitir que la campaña en la que tú decides se limite a unos eslóganes, aunque a veces resuman con acierto una actitud o una idea. Por eso exponemos más detalladamente -sin ser exhaustivos- nuestra posición, por si tienes interés de informarte con más profundidad.

BALANCE / PROGRAMA EESS 2006

Nos avala nuestra gestión sindical en BBVA. CCOO llevamos la iniciativa, elaboramos las propuestas, conducimos la negociación y conseguimos cerrar los Acuerdos. Nadie puede presentar mejor Balance que el nuestro.

CCOO nos presentamos a estas EESS con nuestro trabajo, nuestros proyectos de futuro, nuestra organización y nuestro equipo humano. Evitaremos centrar nuestra exposición en lo que hacen o dicen otros sindicatos. CCOO trabajamos cada día por la mayor unidad sindical.

Salario y retribuciones variables. - La retribución fija es nuestro salario consolidado y el que hay que defender de forma prioritaria. El Convenio lo regula y garantiza su revisión y mejora. En Enero de 2007 operará la cláusula de actualización según el IPC de 2006, punto de partida para pedir mayores incrementos salariales. Respecto a la participación en beneficios estamos planteando, en BBVA y en el Convenio, un sistema complementario anual que tome como referencia el Beneficio Antes de Impuestos. Pero es en la regulación de la retribución variable, desde el CVP al AVE o los Extrabonus donde tenemos el mayor reto. La actual situación es injusta y opaca. Hay excesivas diferencias en la distribución entre los escalones de la pirámide organizativa, llegando al máximo para el

Equipo Directivo. Se debe valorar la profesionalidad y no la disponibilidad, y es necesario establecer reglas sencillas transparentes y objetivas, esto es, que se recojan en un Acuerdo colectivo.

Jornada y Horarios. - En BBVA contamos con el mejor horario de Banca. En jornada continua trabajamos sólo entre 10 y 13 sábados al año, tenemos entre 24 y 28+1 días efectivos de vacaciones, más los 4 días de licencia de Convenio y el del periodo de Navidad. Nuestra jornada en cómputo anual apenas supera las 35 hs. semanales. Somos el Sindicato de los sábados libres. Lo hemos demostrado en BBVA y para el próximo Convenio también la libranza de sábados es un objetivo. Trabajamos intensamente en la regulación de todos los horarios de BBVA. Lo hemos logrado en el caso de las Oficinas SFP, pero queremos extender el mismo criterio: regular colectivamente, reducir jornada y acordar compensaciones. La tarea permanente es eliminar la "cultura de la presencia". CCOO hemos impulsado denuncias en Inspección, gestiones e iniciativas en el Congreso y el Ministerio de Trabajo, encuestas y campañas, más recientemente la de "Apaga y vámonos". Incluso la empresa ya declara: "No tenemos que pagar la presencia, sino la eficiencia y la productividad".

La jornada tiene que ver con las retribuciones variables y con la necesidad de compatibilizar la vida profesional con la personal y familiar.

Salario diferido. Fondo de Pensiones. - Tenemos el mejor Plan de pensiones de Banca. Con el Acuerdo de Exteriorización de 14-11-2000 obtuvimos para los trabajadores y las trabajadoras la propiedad de los fondos, son disponibles, y que el personal de nuevo ingreso, así como los BBV que ingresaron después de 08-03-80 (corrigiendo la discriminación del Convenio que nosotros no firmamos) cuenten con aportaciones anuales. En Diciembre 2003 también conseguimos un Acuerdo para los exBEX (colectivos A, C y E-pre-80) para transformar la prestación en aportación. Acuerdo complejo, para el que CCOO aportamos asesoría jurídica, de pensiones, y dirección sindical desde el principio. Hoy es unánime la valoración positiva por la seguridad, disponibilidad y la no dependencia de la Seguridad Social de los derechos de cada cual. Nuestro primer objetivo es el incremento de las aportaciones congeladas en 540,91 Euros para diversos colectivos. Seguiremos trabajando en la información

y asesoramiento a cada persona en activo o pensionista. Desde la Comisión de Control, en la que tenemos la responsabilidad de la presidencia, trabajaremos por el mejor funcionamiento del Plan, la austeridad en los gastos, en la agilidad de trámites y pago de prestaciones, y sobre todo en la vigilancia y optimización de inversiones para obtener la mejor rentabilidad, dentro de las condiciones del mercado.

Un sindicato para las personas más jóvenes. - A pesar de las prejubilaciones, en BBVA se viene manteniendo una renovación ordenada de plantilla y un nivel de empleo alrededor de las 30.000 personas. La contratación es "en prácticas" con vocación de permanencia y "eventual" para sustituciones, excedencias, vacaciones, etc. El uso de la opción de ETTs es marginal y por cortos periodos. CCOO luchamos para reducir la temporalidad, consiguiendo un Acuerdo, único en el Sector, que reduce a un año el máximo de contrato en Prácticas. En Julio se produjo una masiva consolidación, por encima de las 1000 personas. En 2006, en conjunto serán 1300 trabajadores y trabajadoras que pasan a hijos. También por nuestra presión, se modifica la política de distribución geográfica de la





plantilla. Los nuevos contratos se hacen en Oficinas menos lejanas a su procedencia, y se atienden, todavía lentamente, peticiones de traslado para volver a su lugar de origen o a otros destinos.

Conseguimos mejorar las condiciones del préstamo Social Vivienda (más importe, más plazo y menor interés) y del Hipotecario (menor interés).

Impulsamos el sistema de los ascensos por capacitación -recogido en Convenio-recomendando la presentación, participando en el Tribunal de exámenes e informando personalmente desde el primer día, durante todo el proceso.

Igualdad de Oportunidades y Conciliación de la vida laboral con la familiar y personal.- Muy buen acuerdo: hemos mejorado notablemente la Ley de Conciliación y contamos con el mejor permiso de paternidad.

El contenido supone mejoras importantes en flexibilidad horaria, en reducción de jornada, permite acumular los permisos de lactancia, en vacaciones, excedencias o traslados. Acordamos una Comisión para la Igualdad que se encarga de su seguimiento. El Acuerdo -salvo las mejoras concretas que se aplican- es sobre todo un instrumento para avanzar hacia la igualdad real entre mujeres y hombres y acabar con el "techo de cristal", la discriminación, que sobre todo en la promoción, sufren las mujeres.

Prejubilaciones y Jubilaciones.- Trabajamos en positivo para que se mantenga esta opción de salida, siempre con voluntariedad. Se aplican las mejores condiciones del sector, lo que tiene que ver con nuestra continua presión y seguimiento. Asesoramos y confirmamos cálculos, y acompañamos a los posibles prejubilados.

Nuestro Plan de Pensiones, con gran parte de los derechos aportados, y propiedad de los titulares, impide que el Banco intente recuperar -a través de la prejubilación- parte de los complementos exteriorizados en el Plan, como ocurre en otros bancos. Defendemos actualizar las condiciones de prejubilación. La mejor fórmula será la de un Acuerdo que permita hacer uso de la previsión legal (promovida por CCOO) para la jubilación anticipada a los 61 años de edad, incluso para las personas ingresadas después del 1-1-67. Tenemos presentada al banco una propuesta, técnicamente compleja, para hacerlo posible.

Beneficios Sociales. (7 años sin homologar)- El Banco mantiene aún una posición que hace imposible el Acuerdo. CCOO mantenemos la denuncia y la campaña por la homologación en todas nuestras hojas.

Hemos hecho todas las propuestas para lograr una salida positiva, hasta conseguir una plataforma conjunta de los 4 sindicatos mayoritarios y obligar al Banco a hacer una contrapropuesta completa, pero insuficiente. Mientras tanto, la no homologación conlleva la congelación -que supone disminución real- de los conceptos económicos desde hace muchos años. Ante esta situación -en la que los colectivos de Caja Postal, Hipotecario, Alicante o Corporación Bancaria tienen unos Beneficios sociales inferiores, en su conjunto, al personal de nueva entrada, los BBVA- CCOO hemos puesto en marcha un Conflicto Colectivo, aunque seguiremos intentando la negociación. Queremos que se reconozca el derecho a que los compañeros y compañeras tengan, como mínimo, los BBSS de BBV. Hoy es la única iniciativa combativa, vigente y realista.

Salud laboral y Seguridad.- Conseguimos un Acuerdo para la constitución del Comité Estatal de Salud y Seguridad. CCOO tenemos un gran equipo en el CESS y de delegados y delegadas de Prevención en las Territoriales y Grandes centros, con formación, criterio y motivación suficientes para trabajar con eficacia.

CCOO impulsamos la campaña de denuncia del NACAR, obteniendo la sustitución de las pantallas a TFT. Garantizamos el derecho a los reconocimientos médicos del colectivo BEX, gestionando su realización. Seguimos las Evaluaciones de riesgos en Oficinas, consiguiendo que se evalúen los riesgos psicosociales, los motivados por la presión y el estrés.

En Seguridad proponemos medidas para disminuir los atracos y sus consecuencias, reclamando más prevención e informando de la actitud a mantener durante y después del atraco.

Otro ejemplo de firmeza: la Junta de 2006.- El liderazgo de CCOO en la representación sindical, se ha puesto de manifiesto también en el distinto tono de las intervenciones en la Junta General de Accionistas 2006. CCOO negocia y acuerda cuando es posible, pero también aplica la presión, cuando es necesario.

Tras una campaña exitosa de recogida de Delegaciones de voto, nuestra intervención reflejó la firmeza de CCOO, no solo denunciando el bloqueo de las negociaciones: beneficios sociales, contratados (en aquel momento), etc., y pidiendo una paga por beneficios extraordinarios, sino también cuestionando la gestión del Banco (BNL, la presión por los objetivos) y votando en contra del excesivo reparto de beneficios para el Presidente y el Equipo directivo (salarios, blindajes y pensiones para unos y 22 millones de acciones para los otros 1780, que son el 2% de la plantilla).

Acceso a las nuevas tecnologías.- La posibilidad del uso del correo electrónico para comunicaciones sindicales se debe al gran éxito de los Servicios Jurídicos de COMFIA-CCOO ganando en el Tribunal Constitucional a BBVA.

Hacemos un uso moderado y puntual, a la vez que eficaz. Para regular un uso correcto y evitar abusos hemos propuesto al Banco llegar a un Acuerdo.

Conseguido en el Convenio, tenemos un Tablón Sindical en e-spacio, al que se accede desde "espacio personal", con todas las novedades, acuerdos e información sindical. Todos los sindicatos tienen acceso (aunque





no firmaran el Convenio), aunque tenemos confianza en la calidad del de CCOO, con diferencia el más completo, desde la idea principal de que conocer tus derechos es la primera manera de defenderlos. Compruébalo visitándolo.

El trabajo sindical día a día. - Nos votas cada cuatro años, pero estamos contigo día a día. En BBVA, en nuestro trabajo cotidiano atendemos anualmente más de 25.000 consultas, reclamaciones, cálculos, gestiones, etc., que tienen que ver con la aplicación correcta y adecuada del Convenio de banca, de los Acuerdos de empresa o de las condiciones extra-Convenio. En BBVA publicamos y distribuimos eficientemente una media de cuatro hojas o informaciones mensuales, además de mantener al día el Tablón Sindical (e-spacio / Portal del empleado) y la Web (www.comfia.net/bbva).

Mantenemos la práctica sindical de visitar las oficinas, aunque su número requiere un gran esfuerzo y dificulta mantener la regularidad de las mismas. No obstante lo seguiremos haciendo, para contactar e intercambiar opiniones, críticas, informaciones, resolver dudas, tener presencia, sentirnos cercanos, en definitiva para escuchar.

Nos comprometemos a seguir mejorando la calidad de nuestra información, tanto por los medios tradicionales como por las nuevas tecnologías. Y en primer lugar a garantizar la atención personal, así como a priorizar el acceso de cualquier trabajador o trabajadora a nuestra organización a través de cualquiera de nuestros/as delegados/as.

Nuestras candidaturas, actuales y futuras. - CCOO también defendemos nuestros delegados y a nuestras delegadas

en su función sindical en BBVA. Con gestiones y/o denuncias por discriminación en Evaluaciones y Retribuciones variables, cuando se producen, y con iniciativas para negociar un marco estable y de garantías para los delegados y las delegadas actuales y para los trabajadores y las trabajadoras que se deciden a participar en la defensa de los intereses y derechos de toda la plantilla. En BBVA queremos conseguir que el Banco se avenga a abrir una negociación y a reflejar en un Acuerdo su intención de que “el desarrollo de la función sindical no suponga menoscabo profesional o económico” El objetivo de CCOO es que en la representación sindical sigan estando los mejores, incorporando de manera gradual a las personas más jóvenes, por lo que hay que garantizar que no se sufrirá perjuicio en la evolución profesional o el salario variable. La función sindical debe tener, también para la Empresa, la más alta consideración y el reconocimiento que le dan los trabajadores y las trabajadoras.

No estamos solos. - CCOO en BBVA no estamos solos. Por un lado, contamos con el apoyo mayoritario de la plantilla de BBVA. Por otro, somos parte de COMFIA-CCOO, el primer sindicato en el sector financiero, que influye -por su peso y su prestigio- en la regulación del sector, en las políticas de empleo, en las fusiones, en el marco jurídico, en la negociación de los convenios. Y en la Confederación Sindical (CS) de CCOO, que además de negociar el marco general de las relaciones laborales, interviene decisivamente en la negociación de las condiciones del empleo, las pensiones, las leyes de salud laboral, de igualdad, de dependencia, sanidad, enseñanza, vivienda, transporte, ... en todo aquello que forma parte de nuestro “salario indirecto”.

La CS de CCOO somos el primer sindicato del país, la mayor organización social por número de afiliados/as, y por ello un interlocutor necesario en todas las cuestiones que afectan a los intereses de los/as trabajadores/as.

En lo más inmediato nos permite participar en la negociación del Convenio Colectivo de Banca, como una de las organizaciones de más peso dentro de COMFIA-CCOO, con la que compartimos los objetivos que nos marcamos: mantener el poder adquisitivo de las retribuciones, regular las retribuciones variables, cerrar todos los sábados del año, implementar medidas concretas para conciliar vida laboral y personal, o avanzar en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Conclusiones. - CCOO somos el primer sindicato en afiliación, representación, trabajo, iniciativas y soluciones. Lo hemos demostrado, día a día, en este periodo. Y tenemos capacidad para seguir llevando la iniciativa, elaborar propuestas, conducir la negociación y conseguir cerrar Acuerdos. El 20 de Diciembre puedes optar por el apoyo a las personas que componen nuestras candidaturas, como también por la confianza en nuestra organización, en la fuerza del conjunto, en nuestra trayectoria de firmeza, independencia, claridad y negociación.

**El 20 de Diciembre
tú decides.
Aportamos soluciones,
mejoramos tus derechos.
Con CCOO tú ganas.**

 **sección sindical bbva**