



DPS

Desenvolupament Personal Sostenible

anem endavant

Les Nostres Seccions Sindicals

Andalusia - Ceuta - Melilla
Tel.: 958 22 90 85
Fax: 958 22 22 59
fgallego@comfia.ccoo.es

Castella i Lleó
Tel.: 983 35 68 35
Fax: 983 35 68 35
bbvacyl@comfia.ccoo.es

La Rioja
Tel.: 941 24 35 65
Fax: 941 24 58 33
santi-100@wanadoo.es

Aragó
Tel.: 976 71 77 89
Fax: 976 28 90 32
bbvaaragon@comfia.ccoo.es

Catalunya
Tel.: 93 401 44 53
Fax: 93 401 43 15
bbvacat@comfia.ccoo.es

Madrid
Tel.: 91 594 42 36
Fax: 91 591 42 83
bbvamad@comfia.ccoo.es

Astúries
Tel.: 620 45 99 94
Fax: 985 72 56 60
jllamas@comfia.ccoo.es

Euskadi
Tel.: 94 487 56 01
Fax: 94 487 63 11
bbvaeuskadi@comfia.ccoo.es

Múrcia
Tel.: 968 21 09 12
Fax: 968 21 25 54
bbvamurcia@comfia.ccoo.es

Canàries
Tel.: 922 26 30 03
Fax: 922 26 31 01
drillo@canarias.ccoo.es

Extremadura
Tel.: 924 24 30 61
Fax: 924 22 48 66
jmurillo@extremadura.ccoo.es

Navarra
Tel.: 948 16 99 00
Fax: 948 16 99 59
navarra@comfia.ccoo.es

Cantabria
Tel.: 942 36 34 00
Fax: 942 36 41 70
charo.tome@wanadoo.es

Galícia
Tel.: 981 13 12 84
Fax: 981 29 81 67
bbvagalicia@comfia.ccoo.es

País Valencià
Tel.: 96 388 00 19
Fax: 96 388 00 19
bbvapval@comfia.ccoo.es

Castella - La Manxa
Tel.: 925 23 11 62
Fax: 925 23 12 61
comfia-cm@comfia.ccoo.es

Illes Balears
Tel.: 971 46 50 35
Fax: 971 46 96 25
bbvailles@comfia.ccoo.es



BALANÇ I PROGRAMA DE **CC.OO.** EE.SS. 2006



compromesos amb tu



secció sindical bbva

www.comfia.net/bbva - portal sindical

PER CONSULTES I SUGGERIMENTS
Pots dirigir-te als delegats i delegades de COMFIA-CC.OO. o be envia'ns un correu a la següent adreça electrònica:

- Afiliats i afiliades: afiliabbva@comfia.ccoo.es
- Empleats i empleades: empleabbva@comfia.ccoo.es

CON **comfia**
LOS OBJETIVOS
LOS MARCAS TÚ



secció sindical bbva



EL COMPROMÍS DE COMFIA-CCOO BBVA EL 20 DE DESEMBRE TU DECIDEIXES

El document que tens a les mans pot semblar extens, però no ens podem permetre que la campanya en la qual tu decideixes es limiti a uns eslògans, encara que de vegades resumeixin amb encert una actitud o una idea. Per això exposem més detalladament -sense ser exhaustius- la nostra posició, per si tens interès d'informar-te amb més profunditat.

BALANÇ / PROGRAMA EESS 2006.

Ens avala la nostra gestió sindical al BBVA. CCOO hem dut la iniciativa, hem elaborat les propostes, conduïm la negociació i aconseguim tancar els Acords. Ningú no pot presentar un Balanç millor que el nostre. CCOO ens presentem a aquestes EESS amb el nostre treball, els nostres projectes de futur, la nostra organització i el nostre equip humà. Evitarem que la nostra exposició comporti la crítica del que fan o diuen altres sindicats. CCOO treballem cada dia per la major unitat sindical.

Salari i retribucions variables. - La retribució fixa és el nostre salari consolidat, el qual cal defensar de forma prioritària. El Conveni el regula i garanteix la seva revisió i millora. Al gener de 2007 operarà la clàusula d'actualització segons l'IPC de 2006.

Respecte a la participació en beneficis estem plantejant, al BBVA i al Conveni, un sistema complementari anual que prengui com a referència el Benefici Abans d'Impostos. Però és en la regulació de la retribució variable, des del CVP a l'AVE i el DOR on tenim el major repte. L'actual situació és injusta i opaca. Hi ha excessives diferències en la distribució entre els graons de la piràmide organitzativa, arribant al màxim per a l'Equip Directiu. S'ha de valorar la professionalitat i no la disponibilitat. Volem que hi hagin regles transparents i objectives, és a dir, que es recullin en un Acord col·lectiu.

Jornada i Horaris. - Al BBVA tenim el millor horari de Banca. En jornada contínua treballem només entre 10 i 13 dissabtes a l'any, tenim entre 24 i 28+1 dies efectius de vacances, més els 4 dies de llicència de Conveni i el dia del període de Nadal. La nostra jornada en còmput anual gairebé no supera les 35 hs. setmanals.

Som el Sindicat dels dissabtes lliures. Ho hem demostrat al BBVA i per al pròxim Conveni la lliurança de tots els dissabtes serà un dels nostres objectius.

Treballem intensament en la regulació de tots els horaris del BBVA. Ja ho hem assolit en el cas de les Oficines SFP, però ara volem estendre aquest mateix criteri a la negociació de la resta d'horaris especials: regular col·lectivament, reduir jornada i acordar compensacions.

La tasca permanent és eliminar la "cultura de la presència". CCOO hem impulsat denúncies a la Inspecció, gestions i iniciatives al Congrés i al Ministeri de Treball, enquestes i campanyes, com la que recentment anomenàvem "Plega i marxa". Fins i tot l'empresa ja declara: "No hem de pagar la presència, sinó l'eficiència i la productivitat".

La jornada té a veure amb les retribucions variables i amb la necessitat de fer compatible la vida professional amb la personal i familiar.

Salari diferit. Fons de Pensions. - Tenim el millor Pla de pensions de Banca. Amb l'Acord d'Exteriorització de 14-11-2000 vam obtenir per als treballadors i les treballadores la propietat dels fons, que siguin disponibles, i que el personal de nou ingrés, així com els BBV que van ingressar després de 08-03-80 comptin amb aportacions anuals, corregint d'aquesta manera la discriminació que es va produir en un Conveni que nosaltres no vam signar. Al desembre de 2003 també vam aconseguir un Acord per als exBEX (collectius A, C i I-pre-80) per a transformar la prestació en aportació. Acord complex, per al qual CCOO vam aportar des del principi l'assessoria jurídica de pensions i la direcció sindical del procés. Avui és unànime la valoració positiva per la seguretat, disponibilitat i la independència dels drets de cadascú respecte l'evolució de la Seguretat Social.

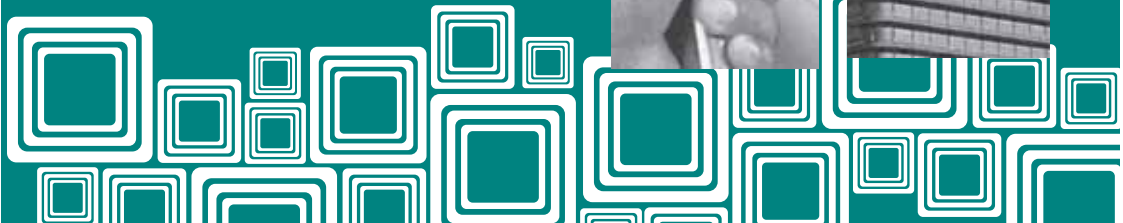
El nostre primer objectiu és l'increment de les aportacions congelades en 540,91 ¢ per a diversos collectius.

Seguirem treballant en la informació i l'assessorament a cada persona en actiu o pensionista. Des de la Comissió de Control, on tenim la responsabilitat de la presidència, treballarem per a millorar el funcionament del Pla, controlant l'austeritat a les despeses,

incrementant l'agilitat en els tràmits i en el pagament de les prestacions, i sobretot, vigilant i optimitzant les inversions per a obtenir la millor rendibilitat, dintre de les condicions del mercat.

Un sindicat per les persones més joves. - Malgrat les prejubilacions, al BBVA es va mantenint una renovació ordenada de plantilla i un nivell d'ocupació al voltant de les 30.000 persones. La contractació és fa en la modalitat de "pràctiques" quan ha d'esdevenir permanent i "eventual" quan és per a substitucions, excedències, vacances, etc. L'ús de l'opció d'ETT's és marginal i per curts períodes.

CCOO hem lluitat per a reduir la temporalitat, aconseguint un Acord, únic en el Sector, que redueix a un any el màxim del contracte en Pràctiques. Al juliol es va produir una massiva consolidació, superior a les 1000 persones. Al 2006, en conjunt seran 1300 persones les que passaran a fixes. També per la nostra pressió, es modifica la política de distribució geogràfica de la plantilla. Els nous contractes es fan a Oficines menys llunyanes a la seva procedència, i s'atenen, encara lentament, peticions per a tornar al seu lloc d'origen. Hem aconseguit millorar les condicions del





préstec Social Habitatge (més import, més termini i menor interès) i de l'Hipotecari (menor interès).

Impulsem el sistema dels ascensos per capacitació -recollit en Conveni-recomanant la presentació, participant en el Tribunal d'exàmens i informant personalment des del primer dia, durant tot el procés.

Igualtat d'Oportunitats i Conciliació de la vida laboral amb la familiar i personal.

De nou, el millor acord del Sector. Hem millorat notablement la Llei de Conciliació i amb excepció de l'Administració Pública (a càrrec de Pressupostos), disposem del millor permís de paternitat.

El contingut suposa millores importants en flexibilitat horària, en reducció de jornada, en vacances, excedències o trasllats, i permet acumular els permisos de lactància. Hem acordat una Comissió per a la Igualtat que s'encarrega del seu seguiment. L'Acord, a més de les millores concretes que ja s'apliquen, és sobretot un instrument per avançar cap a l'igualtat real entre dones i homes i acabar amb "el sostre de vidre", la discriminació que pateixen les dones pel que fa a la promoció a certs nivells.

Prejubilacions i Jubilacions. - Treballem en positiu perquè es mantingui aquesta opció de sortida, sempre amb voluntarietat. S'apliquen les millors condicions del sector, el que té a veure amb la nostra contínua pressió i seguiment. Revisem els càlculs i assessorem als possibles prejubilats. El nostre Pla de Pensions, amb una gran part dels drets ja aportats i propietat dels titulars, impedeix que el Banc intenti recuperar -a través de la prejubilacions-part dels complements exterioritzats en el Pla, com passa a altres bancs.

Defensem actualitzar les condicions de prejubilació. La millor fórmula serà la d'un Acord que permeti fer ús de la previsió legal (promoguda per CCOO) per a la jubilació anticipada als 61 anys d'edat, fins i tot per les persones ingressades després del 1-1-67. Tenim presentada al banc una proposta, tècnicament complexa, per a fer-ho possible.

Beneficis Socials. (7 anys sense homologar)

- El Banc manté encara una posició que fa impossible l'Acord. CCOO mantenim la denúncia i la campanya per l'homologació a totes les nostres circulars. CCOO hem fet totes les propostes per una sortida positiva, fins a aconseguir una plataforma conjunta dels quatre sindicats majoritaris i obligar al Banc a fer una contra proposta completa, però insuficient. Mentrestant, la no homologació comporta la congelació dels conceptes econòmics des de fa molts anys, el que suposa una disminució real del seu valor.

Davant aquesta situació, en la qual els col·lectius de Caixa Postal, Hipotecari, Alacant o Corporació Bancària tenen uns Beneficis socials en el seu conjunt inferiors al personal de nova entrada, els BBVA, CCOO hem engegat un Conflictu Col·lectiu, tot i que seguirem intentant la via de la negociació. Volem que es reconegui el dret a que els companys tinguin, com a mínim, els BBSS de BBV. Avui és l'única iniciativa sindical combativa, vigent i realista.

Salut Laboral i Seguretat.

- Hem aconseguit un Acord per a la constitució del Comitè Estatal de Salut i Seguretat. CCOO tenim un gran equip al CESS i de Delegats de Prevenció a les Territorials i Grans Centres, amb formació, criteri i motivació suficients per a treballar amb eficàcia.

CCOO vam impulsar la campanya de denúncia del NACAR, obtenint la substitució de les pantalles antigues per les actuals

TFT. Garantim el dret als reconeixements mèdics del col·lectiu BEX, gestionant la seva realització. Seguim les Avaluacions de riscos a les Oficines, aconseguint que s'avaluïn els riscos psicosocials (els motivats per la pressió i l'estrès). En Seguretat proposem mesures per a disminuir els atracaments i les seves conseqüències, informant tant de les mesures preventives com de l'actuació durant i després de l'atracament.

Un altre exemple de fermesa: la Junta d'Accionistes de 2006.

- El lideratge de CCOO a la representació sindical, s'ha posat de manifest també en el diferent to de les intervencions a la Junta General d'Accionistes 2006. CCOO negocia i acorda quan és possible, però també aplica la pressió, quan és necessari.

Després d'una eficaç campanya de recollida de Delegacions de vot, la nostra intervenció va reflectir la fermesa de CCOO, no només denunciant el bloqueig de les negociacions: beneficis socials, contractats (en aquell moment), etc., i demanant una paga per beneficis extraordinaris, sinó també qüestionant la gestió del Banc (BNL, la pressió pels objectius...) i votant en contra de l'excessiu repartiment de beneficis per al President i l'Equip directiu (salaris,

blindatges i pensions per a uns, i 22 milions d'accions per als altres 1780, que són el 2% de la plantilla).

Accés a les noves tecnologies.

- La possibilitat de l'ús del correu electrònic per a comunicacions sindicals es deu al gran èxit dels Serveis Jurídics de COMFIA-CCOO, que van guanyar al BBVA al Tribunal Constitucional.

Fem un ús moderat i puntual, alhora que eficaç. Per a regular una utilització correcta i evitar abusos hem proposat al Banc arribar a un Acord.

Aconseguit al Conveni, tenim un Tauló Sindical a e-spacio, al que s'accedeix per "espacio personal", amb totes les novetats, acords i informació sindical. Tots els sindicats hi tenen accés (malgrat que alguns no signessin el Conveni), però creiem que el de CCOO, és amb diferència el més complet, des de la idea principal de que conèixer els teus drets és la millor manera de defensar-los. Comprova-ho visitant-lo.

El treball sindical dia a dia.

- Ens votes cada quatre anys, però estem amb tu dia a dia. Al BBVA, en el nostre treball quotidià, atenem anualment més de 25.000 consultes, reclamacions, càlculs, gestions, etc., els quals tenen a veure amb l'aplicació





correcta i adequada del Conveni de banca, dels Acords d'empresa o de les condicions extra-Conveni.

A BBVA publiquem i distribuïm eficientment una mitjana de quatre fulls o informacions mensuals, a més de mantenir al dia el Tauló Sindical (a e-spacio/Portal de l'empleat) i la nostra Web (www.comfia.net/bbva).

Mantenim la pràctica sindical de visitar les oficines, encara que el seu nombre requereix un gran esforç i dificulta mantenir la regularitat de les visites. No obstant això ho seguirem fent, per a contactar i intercanviar opinions, crítiques, informacions, resoldre dubtes, tenir presència, sentir-nos propers, en definitiva per a escoltar.

Ens comprometem a seguir millorant la qualitat de la nostra informació, tant pels mitjans tradicionals com mitjançant les noves tecnologies. I ens comprometem, abans que res, a garantir l'atenció personal, així com a prioritzar l'accés de qualsevol treballador o treballadora a la nostra organització mitjançant qualsevol dels nostres delegats i delegades.

Les nostres candidatures actuals i futures.- CCOO també defensem als nostres delegats i delegades en la seva funció sindical al BBVA. Amb gestions i/o denúncies per discriminació a les Avaluacions i Retribucions variables, quan es produeixen, i amb iniciatives per a negociar un marc estable i de garanties pels delegats i delegades actuals i també pels treballadors i treballadores que es decideixen a participar en la defensa dels interessos i drets de tota la plantilla. A BBVA volem aconseguir que el Banc s'avingui a obrir una negociació i a reflectir en un Acord la seva voluntat de que "el

desenvolupament de la funció sindical no suposi menyspreu professional o econòmic". L'objectiu de CCOO és que a la representació sindical segueixin estant els millors, incorporant de manera gradual a les persones més joves, pel que cal garantir que no es patirà cap perjudici en l'evolució professional o el salari variable. La funció sindical ha de tenir, també per a l'Empresa, la més alta consideració i el reconeixement que li donen els treballadors i les treballadores.

No estem sols.- CCOO al BBVA no estem sols. Vam comptar amb el suport majoritari de la plantilla, i d'altra banda formem part de COMFIA-CCOO, el primer sindicat al sector financer, que influeix, pel seu pes i el seu prestigi, en la regulació del sector, en les polítiques d'ocupació, en les fusions, en el marc jurídic i en la negociació dels convenis.

CCOO som el primer sindicat de l'Estat, la major organització social per nombre d'afiliats i afiliades, i per tant un interlocutor necessari en totes les qüestions que afecten als interessos dels treballadors i treballadores. I com a tal, a més de negociar el marc general de les relacions laborals, intervenim decisivament a la negociació de les condicions de l'ocupació, les pensions, les lleis de salut laboral, d'igualtat, de dependència, sanitat, ensenyament, habitatge, transport, ... en tot allò que forma part del nostre "salari indirecte". En qüestions més properes CCOO-BBVA participem a la negociació del Conveni Col·lectiu de Banca, com una de les organitzacions de més pes dintre de COMFIA-CCOO, amb la qual compartim objectius: mantenir el poder adquisitiu de les retribucions, regular les retribucions variables, tancar tots els dissabtes de l'any,

implementar mesures concretes per a conciliar vida laboral i personal, o avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Conclusions.- CCOO som el primer sindicat en afiliació, representació, treball, iniciatives i solucions. Ho hem demostrat, dia a dia, en aquest període i estem capacitats per a seguir portant la iniciativa, elaborant propostes, conduint la negociació i aconseguint tancar Acords.

El proper dia 20 de Desembre pots donar-nos el teu suport, tant per la confiança en la força del conjunt, en la trajectòria de fermesa, independència, claredat i capacitat de negociació de la nostra Organització, com per la confiança en les persones que componen les nostres candidatures.

**El 20 de Desembre tu decideixes.
Aportem solucions,
millorem els teus drets.
Amb CCOO tu guanyes.**

