

DPS

Desenvolupament Personal Sostenible



compromesos amb tu



federació de serveis financers i administratius de CC.OO.

federació de catalunya

Via Laietana, 16, 2n - 08003 BARCELONA Tel. 93 481 27 45 - comfia-cat@comfia.ccoo.es

federació del país valencià

Plaça Nàpols i Sicília, 5 - 46003 VALÈNCIA - Tel. 96 388 21 46 - comfia-pv@comfia.ccoo.es

federació de les illes

Francesc de Borja i Moll, 3 - 07003 PALMA DE MALLORCA - Tel. 971 72 60 60 - comfia-ib@comfia.ccoo.es

comfia@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net> adherida a la union network internacional 

<http://elecciones.comfia.net>

millor
amb DPS





mi l l or amb DPS (Desenvol upament Personal Sosteni bl e)

La Responsabilitat Social de l'Empresa és inversió; afecta a tota la cadena de generació de valor; és transparència i bon govern; és “un motor” de la productivitat i la rendibilitat; no només és acció social; és Banca Ètica, inversions responsables i microcrèdits; ha de ser auditable; no pot ser una mera operació de màrqueting; és sostenibilitat i són moltes més coses, però cal que compti amb un component laboral intern fonamental... permetre als seus treballadors un Desenvolupament Personal Sostenible.

La tecnologia està permetent alliberar hores de treball i alliberar talent de les persones, per la qual cosa s'ha produït un important increment de la productivitat.

Els treballadors i treballadores volem participar en el repartiment d'aquests increments i rebre, també, inversions responsables i sostenibles, en forma de salari directe, de salari social, de salari emocional, de millors condicions laborals. Ens comprometem amb tu a fer que sigui així.

△ JORNADA. Una gran part de les operacions ja es fa a distància i en règim de autogestió del client. És un objectiu raonable, per tant, que les jornades s'adaptin a les necessitats personals de les plantilles, desitjable socialment i compatible amb l'actual organització del treball: jornades diàries més curtes, amb descansos setmanals més llargs, que són compatibles amb la lliurança total de dissabtes i de tardes de dijous en bancs i caixes, respectivament.

△ SALARI. Incrementos salarials anuals que garanteixin el poder adquisitiu. Incrementos salarials derivats de carreres professionals garantides. Incrementos salarials també lligats als beneficis, els objectius, l'acompliment... variables, però pactats, universals i objectius. Salari diferit, complementari a la Previsió Social Pública, proporcional a la nostra trajectòria professional, segur i suficient que garanteixi la nostra no dependència vital.

△ MILLORES SOCIALS. Entre totes una: garantir l'accés a l'HABITATGE HABITUAL augmentant els capitals mínims del préstec d'habitatge i millorant les condicions de preu, termini i endeutament.

△ CONCILIACIÓ. Atenció a gent gran i menors, dependents o incapacitats, ajudes preescolars i de formació...

△ AMBIENT LABORAL SA. Reconeixement dels riscos psicosocials associats a la nostra professió, compromís empresarial per a mantenir ambients laborals lliures d'assetjament moral i/o sexual, prevenció del risc laboral d'atrancament i qualsevol tipus de violència en el centre de treball.

