

DPS

Desarrollo Personal Sostenible



comprometidos contigo



federación de servicios financieros y administrativos de CC.00.

Plaza de Cristino Martos, 4 - 7º - 28015 Madrid • Tel. 91 540 92 82 - Fax 91 548 28 10

comfia@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net> adherida a la union network internacional 

<http://elecciones.comfia.net>

mejor
con DPS



mejor con DPS (Desarrollo Personal Sostenible)

La Responsabilidad Social de la Empresa es inversión; afecta a toda la cadena de generación de valor; es transparencia y buen gobierno; es un “motor” de la productividad y la rentabilidad; no sólo es acción social; es Banca Ética, inversiones responsables y microcréditos; debe ser auditable; no puede ser una mera operación de marketing; es sostenibilidad; son muchas más cosas pero es preciso que cuente con un componente laboral interno fundamental...permitir a sus trabajadores un Desarrollo Personal Sostenible.

La tecnología viene permitiendo liberar horas de trabajo y liberar talento de las personas, por lo que se ha producido un importante incremento de la productividad.

Los trabajadores y trabajadoras queremos participar en el reparto de esos incrementos y recibir, también, inversiones

responsables y sostenibles, en forma de salario directo, de salario social, de salario emocional, de mejores condiciones laborales.

Nos comprometemos contigo en que así sea.

△ JORNADA. Ya una gran parte de las operaciones se realiza a distancia y en régimen de autogestión del cliente. Es un objetivo razonable, pues, que las jornadas se adapten a las necesidades personales de las plantillas, deseable socialmente y compatible con la actual organización del trabajo: Jornadas diarias más cortas, con descansos semanales más largos, que son compatibles con la libranza total de sábados y de tardes de jueves en Bancos y Cajas, respectivamente.

△ SALARIO. Incrementos salariales anuales que garanticen el poder adquisitivo. Incrementos salariales derivados de carreras profesionales garantizadas. Incrementos salariales también ligados a los beneficios, los objetivos, el desempeño,... variables, pero pactados, universales y objetivos. Salario diferido, complementario a la Previsión Social Pública, proporcional a nuestra trayectoria profesional, seguro y suficiente que garantice nuestra independencia vital.

△ MEJORAS SOCIALES. Entre todas una, garantizar el acceso a la VIVIENDA HABITUAL aumentando los capitales mínimos del préstamo de vivienda y mejorando las condiciones de precio, plazo y endeudamiento.

△ CONCILIACIÓN. Atención a menores y mayores dependientes o incapacitados, ayudas preescolares y de formación,...

△ AMBIENTE LABORAL SANO. Reconocimiento de los riesgos psicosociales asociados a nuestra profesión, compromiso empresarial por mantener ambientes laborales libres de acoso moral y/o sexual, prevención del riesgo laboral de atraco y cualquier tipo de violencia en el centro de trabajo.

