



compromesos amb tu



federació de serveis financers i administratius de CC.OO.

federació de catalunya

Via Laietana, 16, 2n - 08003 BARCELONA Tel. 93 481 27 45 - comfia-cat@comfia.ccoo.es

federació del país valencià

Plaça Nàpols i Sicília, 5 - 46003 VALÈNCIA - Tel. 96 388 21 46 - comfia-pv@comfia.ccoo.es

federació de les illes

Francesc de Borja i Moll, 3 - 07003 PALMA DE MALLORCA - Tel. 971 72 60 60 - comfia-ib@comfia.ccoo.es

comfia@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net> adherida a la union network international 

<http://elecciones.comfia.net>



sal tem?



saltem?

Les tecnologies aplicades permeten avui una organització del treball més flexible i horitzontal. Malgrat això, l'organització de l'empresa segueix essent excessivament jerarquitzada i poc participativa, autoritària en molts casos.

Enfront de la disponibilitat, expressió de l'arbitrarietat d'un sistema d'organització del treball obsolet, nosaltres propugnem una professionalitat basada en la transparència, l'objectivitat, la igualtat d'oportunitats i la participació.

El valor afegit que el sindicat vol aportar a través de la negociació amb les empreses és el de compaginar les necessitats organitzatives d'aquestes amb les aspiracions de cada treballador com a individu posseïdor de drets.

A COMFIA-CCOO volem comprometre'ns amb tu per determinar uns itineraris de carrera professional pels quals puguem transitar la immensa majoria dels treballadors del sector financer. Uns itineraris que ens permetin treballar amb una clara perspectiva del futur professional que cadascun pot assolir.

Per a això és fonamental que cessi la utilització abusiva de treballadors dels nivells més baixos per a la majoria de les funcions i que existeixi una correspondència entre nivells i responsabilitats. Les empreses pretenen compensar la realització de funcions amb més responsabilitat amb retribucions variables que, habitualment, es paguen de manera arbitrària i poc transparent.

◆ Consolidació de nivells. L'assumpció de més funcions i responsabilitats ha de tenir una justa correspondència amb el nivell assignat. Quan la retribució complementària abasti el 20 % del conjunt del salari correspon el canvi i la consolidació del nivell retributiu.

◆ Promoció de plans d'igualtat. Ens proposem remoure els obstacles que limiten les possibilitats de desenvolupament professional de les dones promovent plans d'igualtat, per a la qual cosa serà de gran utilitat la Llei d'igualtat en la qual estem treballant.

◆ Certificació homologada de la nostra qualificació. Considerem imprescindible el dret a una certificació homologada de la qualificació professional on estiguin reconeguts els coneixements i habilitats que es posseeixen i el seu potencial de desenvolupament, la possibilitat d'ampliar coneixements mitjançant la formació i l'establiment de processos de selecció oberts on la certificació professional adequada al lloc tingui el valor que li correspon.

◆ Conversió en drets els compromisos de promoció per capacitació. Treballem en favor de marcs de diàleg i negociació en l'empresa per convertir aquests drets en compromisos de les empreses amb els seus treballadors. Volem un sistema que permeti a cada treballador conèixer la formació complementària necessària per promocionar-se al lloc de treball al qual aspira.

◆ Retribucions complementàries transparents, objectives, universals i acordades. Treballem a favor d'unes retribucions complementàries que arribin a tots els col·lectius de treballadors i que es fonamentin en criteris de transparència i objectivitat. Nosaltres pensem que l'objectivitat del sistema resideix en la seva capacitat per mesurar l'aportació del treballador tant en el seu saber com en el seu fer. Un sistema que compti amb la participació dels treballadors i dels seus representants. Amb els primers per determinar els objectius concrets que donen lloc al cobrament dels incentius i amb els segons per dotar el sistema de credibilitat i suficiència.

