



compromesos amb tu



federació de serveis financers i administratius de **CC.00**

federació de catalunya


Via Laietana, 16, 2n - 08003 BARCELONA Tel. 93 481 27 45 - comfia-cat@comfia.ccoo.es

federació del país valencià

Plaça Nàpols i Sicília, 5 - 46003 VALÈNCIA - Tel. 96 388 21 46 - comfia-pv@comfia.ccoo.es

federació de les illes

Francisc de Borja i Moll, 3 - 07003 PALMA DE MALLORCA - Tel. 971 72 60 60 - comfia-ib@comfia.ccoo.es

comfia@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net> adherida a la union network international 

<http://elecciones.comfia.net>



no li donis la clau, obre-li la porta

no li donis la clau, obre-li la porta

“No li donis la clau, obre-li la porta” és més que una recomanació, es tracta del desig que compartim cada dia més els homes i dones de conciliar la nostra vida personal, laboral i familiar. Ens comprometem a aconseguir-ho amb tu. Fins a ara les polítiques de conciliació s'han enfocat al reconeixement de la maternitat, i a la consolidació i millora de drets que en deriven, en ser un objectiu prioritari de les polítiques d'ocupació l'augment de la participació de la dona en el mercat de treball.

La conciliació de la vida familiar, personal i laboral ha deixat de ser una demanda exclusiva de les mares treballadores, per esdevenir una exigència social, de reconeixement de nous drets per als homes, que estan cada dia més amatents a reclamar la seva coresponsabilitat en la cura dels seus.

Ara tenim altre repte ineludible com és l'atenció i la cura de la nostra gent gran, a Espanya gairebé 7 milions de persones tenen més de 65 anys i d'elles un milió no es valen per ells mateixos. A COMFIA-CCOO treballem perquè l'atenció de la nostra gent gran no sigui un repte inassolible per als que hi treballen.

Establir un equilibri entre el treball remunerat i no remunerat, i el temps- el privat i el públic laboral-, és condició necessària per a la millora de la qualitat de vida i qualitat d'ocupació de les persones treballadores. Aquest equilibri, juntament amb la millora de la carrera professional i la regulació de la retribució formen el que a COMFIA-CCOO hem anomenat el Desenvolupament Personal Sostenible, que engloba diverses mesures que han de negociar-se i implantar-se en les empreses:

- Negociar mesures de flexibilitat regulada: Establint estructures de jornada i horaris de treball amb criteris negociats de flexibilitat regulada que beneficiïn el desenvolupament de la carrera professional i facilitin la seva compatibilitat amb els altres aspectes de la vida de les persones.
- Ampliació de les franges horàries d'entrada i sortida com un dret subjectiu del treballador que cobreixi les seves necessitats de conciliació.

- Possibilitat d'acumulació dels permisos per responsabilitats familiars.
- Convertir els dies de permís per motius personals, mèdics,... en una borsa anual d'hores de disponibilitat personal.
- Tenir una especial atenció en l'aplicació d'aquestes mesures per a treballadores en situació de violència de gènere.
- Exigim el reconeixement del dret, per al pare, a un permís de paternitat exclusiu com a instrument per contribuir a un repartiment més equilibrat de la cura dels fills i filles.
- Negociar l'aplicació de la Llei de dependència i de la Llei d'igualtat.
- Les mesures de conciliació han de formar part de l'agenda de treball dels comitès d'empresa europeus i mundials, per a crear marcs mínims homogenis en les empreses multinacionals.
- Eliminar els sistemes de promoció que tenen com a element central la permanència i la prolongació de jornada que impedeixen una vertadera conciliació de la vida familiar, personal i laboral.
- Les mesures de conciliació de la vida familiar i laboral han de considerar-se factors de bones pràctiques per mesurar la RSC de les empreses.

