

Lo que hay y lo que no hay (el zarandeo con BBVA)

Los insistentes rumores de opas, fusiones y todo tipo de movimientos corporativos sobre BBVA crean un lógico clima de inquietud en la plantilla. Desde la absorción por el Santander, el “despiece” entre éste y el Sabadell en una contra-opa frente al Citi o al HSBC hasta una fusión defensiva, con Societé, Barclays o ABN Amro.

Todo han sido rumores y zarandeos en las últimas semanas. Lo cierto y verdad, **lo que hay**, es que BBVA estaba en todas las quinielas como sujeto pasivo de una nueva fase de concentración bancaria.

Más allá de las valoraciones que habrá que hacer ante una situación real, de llegar a producirse, es obligado –para COMFIA-CCOO- que los intereses de los trabajadores y trabajadoras cuenten en cualquiera de los escenarios que se produzcan. Intereses que pasan, sin alarmismos pero sin usar la táctica del avestruz, por las repercusiones sobre el empleo.

Que nadie se engañe. **No hay** que dar nada por sentado, ni que ya vendrá alguien a sacarnos las castañas del fuego. **No hay** planes de prejubilaciones obligados, ni las condiciones que se dieron en el pasado como salidas a un teórico excedente de empleo.

Lo que sí nos ofrece garantías es una organización con experiencia y determinación. COMFIA-CCOO ha conseguido Protocolos de garantías de empleo en todas las fusiones, defendiéndolos en solitario ante la OPA fallida del Bilbao sobre Banesto y suscribiéndolos en las fusiones del Bilbao con el Vizcaya y del BBV con Argentario. Cuando lo principal está en juego **necesitamos, con más razón, un sindicato fuerte, fiable, útil y eficaz**. Sin dudas ni reservas. No esperes al último momento, porque ...

en tiempo de fusiones más seguro con Comisiones

Octubre 2006