

Estimado/a compañero/a:

Hace tiempo recibiste un folleto de CC.00. en el que te pedíamos una decisión.

Permítenos explicarnos un poco más.

En CC.00. estamos más del 22% de la plantilla. Esta fuerza, unida al apoyo mayoritario de la plantilla que nos da ser el primer sindicato en BBVA (con el 36% de los Delegados y Delegadas), es la que nos permite contar con la mejor organización y con la mayor capacidad de negociación con la empresa. **Con todo ello podemos ser altavoz de tus inquietudes, de tus reivindicaciones y de tus expectativas.** Y es lo que nos permite convertirlas en una cualificada acción sindical, tanto a nivel colectivo como en tu caso particular si ello fuera necesario.

Nuestro trabajo combina la presión y la negociación. Somos firmes y combativos en todo momento y a la vez negociamos y buscamos acuerdos.

Recordemos algunos ejemplos de la política de firmeza de CC.00.:

- a) Conflictos colectivos. En el de Oficinas SFP obtuvimos un día antes del juicio un Acuerdo que mejora las condiciones de jornada, garantías de nivel y compensaciones económicas. En BBSS hemos interpuesto Conflicto para que los mínimos para todos los colectivos sean los de los trabajadores de nueva entrada.
- b) Nuestra demanda sobre el uso del correo electrónico para comunicaciones sindicales pasó -de recurso en recurso- desde la Audiencia Nacional al Tribunal Supremo, para obtener una sentencia favorable en el Tribunal Constitucional, confirmando de paso la calidad de nuestros Servicios Jurídicos.
- c) En la Junta General de accionistas en 2006 intervinimos representando a nuestro sindicato y a más de 1.500.000 acciones que nos delegaron los trabajadores. Con claridad y consistencia expusimos las reivindicaciones laborales y denunciarnos las desproporcionadas retribuciones que se asignaron Presidente y Equipo Directivo.

También algunos recientes resultados de la política de acuerdos de CC.00.:

- a) Consolidación anticipada de temporales. En Julio más de 1000 contratados en prácticas pasaron a fijos, y calculamos que serán 1500 a fin de año. En el mismo Acuerdo mejoramos las condiciones de los préstamos vivienda.
- b) Acuerdo para la igualdad de oportunidades. Además de algunas medidas de conciliación de la vida laboral y familiar y mejoras en la protección del embarazo y la maternidad, está empezando a trabajar una Comisión de Igualdad para abordar la discriminación en la promoción interna.
- c) Transformación del fondo de pensiones de colectivos BEX. Mejoramos sus condiciones, pasando a titularidad del trabajador, y consolidando las aportaciones.

Creemos que nuestra acción sindical da resultados, que podemos presentar un buen balance, siempre mejorable, pero ninguno mejor que el nuestro. Pero, al igual que tú, estamos insatisfechos por lo que nos queda por hacer. A veces la presencia sindical ya sirve para evitar ciertos desmanes, pero queremos ir más adelante. **Tenemos un proyecto ambicioso, innovador, fiable, de trabajo y con garantías.**

Para avanzar necesitamos, los trabajadores y trabajadoras de BBVA, una organización más amplia y más fuerte. Consideramos que no ayuda a los objetivos de la plantilla la excesiva dispersión sindical, con 11 sindicatos con representación. La excesiva pluralidad, a pesar de nuestros continuos esfuerzos unitarios, nos resta fuerza y coherencia. La experiencia demuestra que las empresas se sienten más cómodas en ausencia de un sindicato que aglutine a la mayor parte de la plantilla.

Pero no te engañes. Esto no es "cosa de los sindicatos". Cada trabajador/a tenemos parte de responsabilidad en la realidad de nuestras condiciones laborales. En los éxitos y en los fracasos. En lo conseguido y en lo que queda por conquistar. La posición que menos se implica, la más indefensa, es la de la no afiliación. Ni colaboras en la consecución de las ventajas que todos aprovechamos, ni te beneficias de la atención personal, o de la posibilidad de participar que te da la afiliación.

NECESITAS UN SINDICATO FUERTE, FIABLE, ÚTIL Y EFICAZ

En BBVA somos CC.OO. los que tenemos la mayor organización, los equipos más eficaces y el proyecto más serio y realista, para trabajar con el objetivo de una empresa en la que desarrollar nuestra función sea compatible con nuestra vida familiar, con nuestros objetivos personales.



¡DECÍDETE!

¿cuál es tu sitio?

- para conocer tus condiciones laborales,
- para defender tus derechos,
- para estar a tu lado cuando llegan los problemas,
- para estar más seguro,
- para participar y mejorar

Solicitud de Afiliación

Nombre y Apellidos Matrícula

CIOf..... Oficina..... Provincia
(fecha y firma)

* De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CC.OO. integrado por los ficheros pertenecientes a la centralización o sufilio regional correspondiente según el lugar en que realice su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenece la empresa en la que trabaja, así como a la CC de CC.OO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todos ellos es la constitución y mantenimiento de su relación como afiliado. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud con copia autorizada por la federación del CIO dirigida a CC de CC.OO. Presidente de protección de Datos. L.Promovido de la H-10 0112 28070 Madrid

**ENTREGA A CUALQUIERA DE NUESTROS DELEGADOS/AS O ENVÍA A
SEC.SIND. CC00 - BBVA-Fuencarral (Glorieta Bilbao)-MADRID-CIOf. 0912**

comfia
sección sindical BBVA CC00