

FUSIÓN
EL MONTE
S. FERNANDO

13

14-07-2006



**AMPLIAMOS
INFORMACIÓN
REUNIÓN 12:**
*Respuesta
empresarial a
las líneas que
hemos
planteado*

*La dificultad
de plazos que
aducen las
Cajas a la
hora de
abordar la
Clasificación
de Servicios
Centrales
debe
superarse*

*Expresan su
disposición
para negociar
la
homologación
a 23,42 pagas
de todos los
trabajadores.*



*La segunda quincena de Julio, clave para imprimir a la
negociación el ritmo que necesita*

Valoración de la respuesta empresarial

PRIMERAS CONCRECIONES

Sobre la reunión del día 12, complementando la información conjunta ya remitida sobre empleo, podemos destacar las primeras respuestas sobre el resto de cuestiones:

MATERIAS A NEGOCIAR EN LA MESA (PRÓXIMA REUNIÓN, 26 DE JULIO)

En materia de retribuciones, si bien está pendiente un mayor desarrollo de nuestra Plataforma, hay que **destacar la aparente disposición empresarial a negociar la homologación a 23,42 pagas de los ingresados desde 1.1.2003 y futuros**, una reivindicación clave para CC.OO. **En este sentido, la disposición de las Cajas parece que podría estar ligada a un calendario.**

En el resto de aspectos a tratar en la Mesa (**condiciones sociales, préstamos vivienda, Formación y Salud**) confiamos en que no se planteen excesivas dificultades, salvo en lo relativo a las compensaciones solicitadas por los **esfuerzos por la integración operativa**, a las que se niegan las Cajas.

En cuanto al bloque de **Empleo**, ya trasladamos en el día de ayer nuestras impresiones junto al resto de sindicatos, aunque queremos insistir en la importancia de los dos aspectos que parecen presentar más dificultad para las Cajas: Lo relativo a **Grupo de Empresas y Subcontratas**, y la unificación del **reconocimiento de antigüedad**.

MATERIAS A NEGOCIAR EN LAS SUBCOMISIONES (REUNIONES 19 Y 21 DE JULIO)

La representación empresarial explicitó su voluntad de negociar las materias incluidas en la **Comisión de Organización del Trabajo** (selección, promoción, jornadas singulares, etc.) y en la **Comisión de Igualdad**. Es importante destacar que en estos ámbitos se van a tratar aspectos con un perfil más cualitativo que de coste, que pueden significar avances en objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades.

También parece haber recorrido de cara a la próxima reunión de la Comisión de Clasificación e Incentivos, donde habrá que superar las excusas de plazos que nos dieron las Empresas para abordar uno de los tres ejes de esta negociación: **la Clasificación de Servicios Centrales**, un apartado prioritario para CC.OO.

JULIO, MES CLAVE: Esperamos que las próximas reuniones permitan que antes de finalizar Julio queden identificadas las posiciones con claridad. Desde la responsabilidad que nos habéis otorgado a CC.OO. las plantillas de El Monte y Caja San Fernando, seguiremos haciendo esfuerzos para seguir compatibilizando el consenso sindical con el ritmo que ya va requiriendo la negociación. Un ritmo que también hace imprescindible mayor coordinación y clarificación por parte de las propias Cajas.