

Sabies que....

CONTROLADORS A LES OFICINES

El Banc acaba d'engegar una experiència pilot a 40 oficines d'arreu de l'Estat, 5 de les quals a Lleida, anomenada Projecte de Millora dels Processos Comercials a Oficines. Consisteix en la contractació d'un equip de persones per mitjà d'una ETT, les quals, després de rebre la corresponent formació (?), son destinades a diferents Oficines. La seva única missió és fiscalitzar durant alguns dies la tasca que realitzen els Gestors Comercials d'aquestes Oficines, controlant cada hora les gestions realitzades durant l'hora anterior, i demanant quines tenen previst fer la següent.

Intuïm que l'objectiu no serà el de cercar mecanismes que facilitin la tasca d'aquests companys, i ens temem que la finalitat de l'experiment sigui identificar noves possibilitats d'incrementar la seva càrrega de feina i treure'ls-hi encara una mica més el suc.

CCOO ja hem manifestat el fracàs de l'estructura interna del BBVA, donat que disposa de nombrosos sistemes per quantificar i valorar la feina de tota la plantilla. Ara no només paguem els responsables d'aquests departaments del BBVA que no aporten solucions, sinó que a més hem de pagar cronometradors externs.

AVUI TOTS PLEGUEM A LES TRES

A partir del passat dia 15, tots els horaris pactats col·lectivament al BBVA finalitzen la seva jornada, de dilluns a divendres, a les 15 hores. Així doncs, tots els treballadors i treballadores del BBVA adscrits a la jornada partida de conveni, acord oficines SFP o horari continuat de conveni, TOTS, PLEGUEM A LES TRES.

Sembla que això, però, no acaba d'agradar-li al Banc i en algun territori ja s'ha activat el pla de emergència per tal d'evitar que això es mantingui. Els gestors comercials son convocats, en grup, a una determinada Oficina o a les pròpies dependències de la Zona, per fer trucades als clients oferint productes.

De res no serveixen els acords col·lectius que, tant a nivell de Sector com de Banc, assolim els Sindicats per reduir la jornada i millorar la conciliació de la vida laboral i personal, si després no exercim aquest dret.

Si això comporta cap mena de pressió, coacció o amenaça, no dubteu en comunicar-nos immediatament aquest fet. Actuarem amb la fermesa i discreció que la situació requereixi.

Juny 2006

