

BUTLLETA D'AFILIACIÓ



Nom _____	Cognoms _____
Adreça _____	Localitat _____
CP _____	
Telefon _____	Correu electrònic _____
DNI _____	
Empresa _____	Centre de treball _____
Domiciliació bancària: _____	
Banc/Caixa _____	Sucursal _____
D _____	C _____
Núm. de compte _____	
firma: _____	

Deducció per maternitat

Les dones treballadores amb fills menors de 3 anys, tindran dret a una deducció de 100 euros mensuals per maternitat.

En el cas dels fills adoptats o acollits, la deducció es podrà aplicar durant els tres anys posteriors a la data de la inscripció de l'adopció o de l'acolliment en el Registre Civil. Quan no sigui necessària la inscripció, la deducció es podrà practicar a partir de la data de la resolució judicial o administrativa que la declari.

En cas de defunció de la mare o si te la guarda i custòdia de forma exclusiva, el pare tindrà dret a la deducció pendent.

Protecció enfront de l'acomiadament (art. 53.4 E.T.)

Serà nul l'acomiadament de les treballadores y treballadors en els supòsits següents

- Durant el permís de maternitat/paternitat/adopció/acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs
- Durant l'embaràs, des de l'inici fins al començament del període del permís
- Excedències per maternitat/paternitat
- Període de lactància
- Reducció de jornada per atenció d'un menor o d'un familiar major dependent, fins a 2n grau.

Traslats durant l'embaràs (art. 31 CC Banca i Acord BBVA)

Durant l'embaràs la treballadora no podrà ser traslladada a un altre municipi, llevat a petició de la treballadora

Vacances (Acord BBVA)

Les vacances corresponent a l'any del naixement del fill/a que no s'hagin fet, es podran gaudir fins el 28 de Febrer de l'any següent.

LEGISLACIÓ

**(Estatut dels Treballadors,
Conveni Col·lectiu i
Acord d'Empresa)**

Permisos per a la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones al BBVA



Desembre 2005

Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o bé envia-la directament per fax al **93 401 43 15**



secció sindical bbva

Tel. 93 401 53 33 - 91 594 42 36 - Fax 93 401 43 15

e-mail: bbvacc00@comfia.ccoo.es

<http://www.comfia.net/bbva>



secció sindical bbva

secretaria de la dona

Permisos retribuïts

- Defunció, accident, malaltia greu o hospitalització de familiars fins a 2n grau** (art. 37.3 ET i 27.1.d CC Banca)
2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament
- Defunció cònjuge** (art 27.1.e CC Banca)
3 dies/5 dies si és necessari desplaçament
- Preparació part** (art. 37.3.f ET i 27.1.f CC Banca)
Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.
- Permis paternitat** (Acord BBVA)
5 dies laborables, a partir de la data del naixement
- Naixement de fills prematurs o que requereixin hospitalització** (art. 37.4 bis ET)
1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.
En poden gaudir la mare o el pare
- Descans maternitat, adopció o acollida de menors de 6 anys** (art. 48.4 ET i 27.2 CC Banca)
16 setmanes (part, adopció o acollida múltiple s'amplia en 2 setmanes més per cada fill/a)
 - Les sis primeres setmanes de descans obligatori per a la mare (immediates i posteriors al part)
 - En cas d'adopció distribució a opció dels interessats
 - La mare a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans, de forma simultània o successiva amb la de la mare
 - La baixa mèdica provocada per risc o alteració de la salut durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís per maternitat.
 - En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial. Això també serà vàlid per a nens i nenes de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social
- Descans a temps parcial** (Acord BBVA)
Les 10 últimes setmanes poden gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial.

- Podran gaudir-les el pare o la mare, si els dos treballen, de forma simultània o successiva.
- Descans maternitat per fills prematurs o que requereixin hospitalització** (art. 48.4 ET)
El període de suspensió podrà computar-se a instància de la mare a partir de la data de l'alta hospitalària.
- Lactància** (art. 37.4 ET, 27.3 CC Banca i Acord BBVA)
1 hora d'absència de la feina (part múltiple una hora per criatura), es pot dividir en dues fraccions, utilitzant-ne una al principi i l'altra al final de la jornada.
Es pot substituir per un permís de 15 dies naturals a continuació dels descans de maternitat (part múltiple el permís serà de 30 dies)
 - Fins que el nou nat compleixi 9 mesos
 - En poden gaudir indistintament la mare o el pare, si els dos treballen
 - La concreció dels punts anteriors correspon a la treballadora
- Flexibilitat horària** (Acord BBVA)
Per atenció de fills/es menors de 7 anys o familiars fins a 2n grau majors de 65 anys o amb discapacitat física o psíquica
Es podran autoritzar mesures de flexibilitat en relació al temps de treball

Permisos no retribuïts

- Per acompanyament als serveis d'assistència sanitària** (art. 27.6 CC Banca)
 - Fills menors de 8 anys i familiars depenents de 1r grau
 - Es poden establir mecanismes de compensació horària
- Reducció de jornada** (art 37.5 ET, 27.4 CC Banca i Acord BBVA)
Per l'atenció d'un menor de 7 anys, persona discapacitada o familiar depenent, fins 2n grau
 - La reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, pot ser des d'una hora fins la meitat de la durada de la jornada.
 - La concreció horària i el període de gaudi correspon a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària.

- Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresari amb quinze dies d'antelació de la data de reincorporació
- Llicències** (art. 27.7 CC Banca i Acord BBVA)
Per adopció a l'estranger, tractament de tècniques de reproducció, hospitalització prolongada per malaltia d'un familiar fins a 1r grau i supòsits excepcionals per motius familiar.
 - Durada d'una setmana a un mes, ampliable fins a sis mesos
 - Es pot demanar transcorregut 1 any de l'anterior llicència
 - Personal amb 2 anys d'antiguitat
- Excedències** (art.46.3 ET i Acord BBVA)
Per a atenció de fills/es menors de tres anys
 - Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o de la resolució judicial o administrativa, en cas d'adopció.
 - El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat .
 - Es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.
 - Durant el primer any, es tindrà dret de reserva del lloc de treball. Després del primer any, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional, al mateix municipi.**Per atenció d'un familiar depenent, fins a 2n grau** (art. 37.5 ET i Acord BBVA)
 - Durada màxima de 3 anys
 - Durant el primer any, es tindrà dret de reserva del lloc de treball
 - El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat
 - Es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional
 - Les excedències per a aquests supòsits no tenen una durada mínima.

Graus de consanguinitat i afinitat

- 1r grau:** fills, pares i sogres
- 2n grau:** avis nets, germans i cunyats
- 3r grau:** oncles i nebots