



COMUNICADO

30 de noviembre de 2005

Estimadas compañeras y compañeros,

Desde el mes de Julio del presente año, las Secciones Sindicales presentes en Sógeti y Transiciel, hemos instado a la Dirección de la compañía a crear y desarrollar la comisión de seguimiento a la que nos comprometimos todas las partes en el acuerdo marco sobre empleo firmado el pasado 25 de Mayo.

Después de varios meses recordando a la Dirección la necesidad de constituir la comisión, el pasado 4 de Octubre, la Dirección de Sógeti y Transiciel, y las Secciones Sindicales con representación en ambas compañías mantuvimos una primera reunión en las que planteamos los temas que la representación sindical queríamos abordar y que todos vosotros conocéis :

- Armonización de los beneficios sociales
- Subida salarial 2006
- Armonización de horarios

A fecha de hoy únicamente se han realizado dos reuniones de la comisión de seguimiento. Bagaje más que pobre, más teniendo en cuenta que :

- La Dirección nos transmitió la necesidad de abordar el proceso negociador en varias reuniones donde todas las partes pudiéramos ir madurando la situación.
- La información proporcionada por la empresa para abordar la negociación ha sido bastante pobre.
- El cierre de presupuestos es, a día de hoy, un hecho.
- Únicamente hemos obtenido un compromiso de buenas intenciones al respecto de la armonización de los beneficios sociales, pero sin ningún tipo de concreción al respecto, sobre la subida salarial y los horarios, muy a pesar nuestro, ni tan siquiera se han pronunciado.

Habiendo demostrado mucha paciencia y muy buena predisposición al diálogo, nos preguntamos, después de más de un mes a la espera de la próxima convocatoria de la comisión y estando convocados para este mismo viernes sin orden del día alguno,

¿Cuándo la Dirección pretende sentarse con la representación de los trabajadores a continuar con el proceso negociador de una manera seria y concreta?

¿Cuándo pasaremos de las buenas intenciones a la firma de acuerdos?

Desde estas líneas queremos hacer un llamamiento a la Dirección para volver encauzar este proceso negociador que realmente ahora se ha convertido en un proceso unilateral y sin dialogo por parte de la empresa.

¡La Sección Sindical de CCOO no está dispuesta a entrar por la puerta de la “DISCRIMINACIÓN” a una fusión entre Sógeti y Transiciel!