

ACONSEGUIM UN ACORD D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES



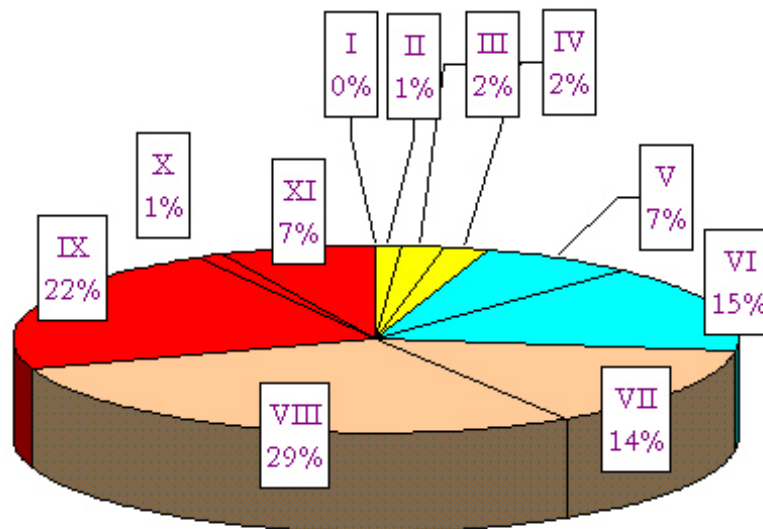
CCOO BBVA ja ha posat sobre la Taula un conjunt de propostes i mesures que s'han de convertir en un Acord, perquè al BBVA s'aprofiti de debò “del enorme potencial professional de les dones”, perquè a la nostra Empresa puguem desenvolupar la nostra vida professional sense perjudicar la nostra vida personal o familiar, en igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

El 21 de Setembre passat vam tenir a Madrid una TROBADA DE DELEGADES de CCOO del BBVA. Vam tractar temes com la conciliació de la vida familiar, personal i laboral, la salut, la carrera professional, des d'una perspectiva de gènere, les dificultats que troben les dones i les possibles solucions, en resum sobre la necessària igualtat d'oportunitats entre homes i dones al BBVA.

✓CCOO compta amb 75 Delegades al Banc, que junt amb la resta de delegats representem el conjunt de treballadors i treballadores del BBVA.

La plantilla del BBVA, com a la resta d'entitats financeres, s'està feminitzant. D'un total de 30.020 empleats al BBVA a 31.12.04, 11.014 (37%) eren dones, i en els darrers 5 anys el 56% dels nous ingressos han estat dones.

Dones, per Nivells, a 31/12/04



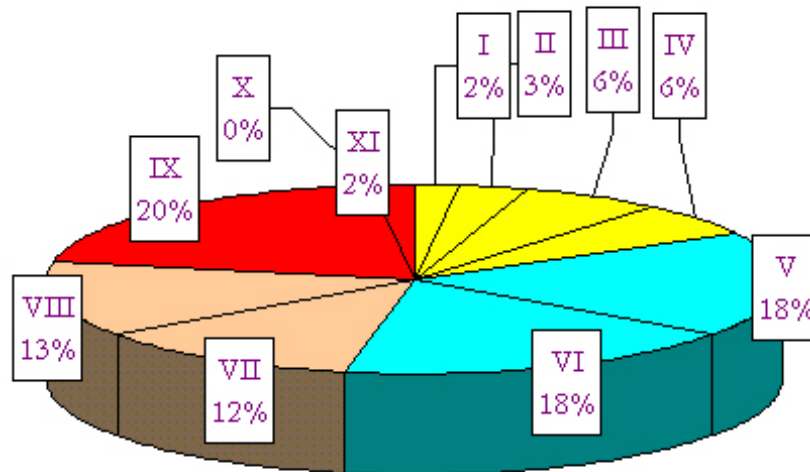
Però l'augment progressiu de dones de la plantilla no es tradueix en equilibri entre homes i dones als llocs de presa de decisions. CCOO intuïem, igual que la resta de treballadores del BBVA, que homes i dones al Banc eren tractats amb desigualtat a l'hora d'assignar responsabilitats. Per confirmar la nostra hipòtesi hem analitzat les dades facilitades pel Banc i elaborat un estudi sobre la plantilla, segregat per gènere, on es demostra que fins en les més recents promocions hi ha grans diferències en els ascensos.

Per això fem una proposta d'accions positives, un PLA D'IGUALTAT, per eliminar les diferències. Aquest Pla ja s'havia presentat a Recursos Humans fa tres anys, i es va haver de tornar a presentar actualitzat, el 29 de Juny passat.

La responsabilitat social del BBVA amb la família, cosa de la qual presumeix sovint a través dels seus missatges, deixa molt que desitjar, ja que hauria de començar a l'Empresa pel tracte igual a les persones.

✓ **Les nostres propostes tenen com a objectiu principal millorar la posició de les dones en el desenvolupament de la seva carrera professional al BBVA, remonent els obstacles que impedeixen la igualtat en el accés a determinats llocs de treball i nivells, tot fent més compatible el treball remunerat amb l'atenció a les diverses responsabilitats familiars, tant per a dones com per a homes.**

Homes, per Nivells, a 31/12/04



- ☑ COMFIA-CCOO tenim un compromís amb tota la plantilla, dones i homes, perquè puguin desenvolupar la seva carrera professional amb igualtat d'oportunitats, i vetllem pel compliment del principi d'Igualtat de tracte, consagrat en la nostra Constitució, com a dret fonamental.

Per què proposem CCOO un Acord d'Igualtat al BBVA?

- ❖ Per millorar les condicions de conciliació de la vida personal i laboral.. Amb flexibilitat horària regulada, que faciliti fer compatible el desenvolupament de la carrera professional amb els altres aspectes de la vida de les persones.
- ❖ Per garantir mesures de protecció a l'embaràs i la maternitat. Per exemple, fent obligatòria la substitució al lloc de treball durant el permís de maternitat.
- ❖ Per treballar per la igualtat d'oportunitats en la promoció. Per exemple, donant cursos de sensibilització als Gestors de Personal i als Directors de Zona que els desmuntin prejudicis i tòpics.
- ❖ Per constituir una Comissió d'Igualtat –paritària entre la direcció i la representació sindical- que vegili el compliment dels acords, que impulsi el respecte del principi d'igualtat entre tota la plantilla (inclosa la direcció) i que proposi mesures concretes per avançar.



Desitjaríem que el BBVA fos una empresa compromesa i avançada en el desenvolupament de polítiques d'igualtat i acordés amb CCOO i els altres sindicats gestionar els recursos humans de forma òptima per evitar discriminacions, recolzant-se permanentment en el diàleg social.

CCOO AMB TU és possible

Amb la iniciativa de CCOO, però comptant amb la teva aportació, el teu suport, AMB TU. Necessitem la teva participació, amb idees, amb propostes, amb denúncies, amb comentaris... CCOO t'escolta

Davant la nova realitat de la plantilla del BBVA, CCOO fem una aposta decidida per atendre les necessitats que es plantegen als col·lectius més joves. Les treballadores –i la Direcció- no poden considerar incompatibles maternitat i promoció professional, com tampoc el dret dels pares per fer ús de les llicències recollides en el Conveni Col·lectiu.

A la nostra pàgina www.comfia.net/bbva, i al nostre Portal sindical d'e-spacio, trobaràs les nostres propostes de Pla d'Igualtat, i el text d'Acord de negociació col·lectiva que reclamem.

Octubre 2005

