



Sección Sindical  
Estatual Capgemini



D. Francisco Javier Urdiales Santillana, Secretario General de la Sección Sindical Estatal de CCOO en Capgemini, solicita mediante esta segunda carta, sean solventadas las anomalías en el pago de las disponibilidades detectadas en el cliente ISBAN, ya que la situación no ha variado a pesar de tener conocimiento la compañía desde el 12 de agosto, fecha de nuestra primera comunicación escrita.

Reiteramos que la operativa realizada por los compañeros destinados en ISBAN es la siguiente:

- Disponibilidad 7x24: En este caso, la cantidad históricamente abonada es de 240€.
- Roll out: "Roll out" quiere decir, que se realizan migraciones de datos a 'n' sucursales del banco, de manera planificada, solo los sábados.

Dichas migraciones se realizan presencialmente en el cliente durante 8 horas. Por dicho trabajo la percepción es de 240€ cada sábado.

Las compensaciones por la realización de estas labores ya quedaron detalladas en nuestra anterior carta y se encuentran reguladas en el Acuerdo Marco Disponibilidades dentro de los apartados correspondientes a Disponibilidad 7x24 e Intervenciones Planificadas.

La situación, lejos de solventarse, ha ido a peor:

- Disponibilidades de Junio regularizadas parcialmente, solo en dinero, no en tiempo libre, gastos, etc.
- Disponibilidades realizadas y correspondientes a Julio, Agosto, Septiembre y Octubre y no compensadas, ni total ni parcialmente.

Solicitamos nuevamente sean corregidos los errores incurridos con efecto retroactivo al 1 de junio de 2005 y sea aplicada en adelante la política pactada y en vigor, y no usos y costumbres anteriores.

Solicitamos sean informados debidamente los responsables del proyecto ISBAN para solventar ágilmente esta problemática, la cual lleva coleando dos meses y medio por algo no-sujeto a interpretaciones, por algo ya pactado.

Sin otro particular,

Madrid a 31 de octubre de 2005

Fco. Javier Urdiales Santillana  
Secretario General S.S. CCOO en Capgemini

Recibí, de la empresa

Firma