

## TRAS-LA-DAD-NOS

No es raro encontrar en las oficinas BBVA, de nuestra geografía castellano-leonesa, jóvenes empleados procedentes de lugares muy alejados. La razón parece estar en que, para cubrir los puestos de esas oficinas, según el Banco, es preciso echar mano de jóvenes universitarios que viven en otros lugares. Al entrar a trabajar al Banco, saben que tienen que pasar un periodo de tiempo fuera de casa, en principio lo **aceptan** - *pues no les queda más remedio* -, **pero después empiezan a padecer** los males que les comporta la **lejanía de los suyos**. Algunos, incluso, son padres jóvenes con hijos de corta edad, con los que solamente pueden pasar 24 horas a la semana en invierno, no llegan a casa hasta casi entrada la noche del sábado, para volver a su lugar de trabajo en la tarde del domingo.

Las escalas de Índice de Estrés elaboradas por *González de Rivera y Morera, 1983 (Escala de acontecimientos vitales en población española)* nos permite conocer el **nivel de sufrimiento o estrés** consecuencia del **desarraigo** padecido.

Este Índice en una escala de 0 a 100, atribuye una intensidad de estrés de:

- **25** al hecho de sufrir una **decepción**: ver cómo **pierde** las elecciones **nuestro partido político**.
- **50** cuando tomamos **conciencia** real de **nuestro** propio proceso de **envejecimiento**.
- **75** en el caso de sufrir **abusos sexuales**.
- **100** cuando se nos **muere** un familiar de primer grado.

Una intensidad de **estrés de 60** es la correspondiente a las situaciones que padecen los nuevos contratados:

- **Distanciamiento obligado padres**
- **Desapego afectivo familiar**
- **Contactos familiares rotos**
- **Disminución del contacto familiar**

No nos sorprende que, cada vez más, muchos estén pensando en encontrar la manera de escapar de esta situación **yéndose en muchas ocasiones a otra entidad bancaria**. No comprendemos como el **esfuerzo** realizado por el Banco a la hora de seleccionarlos y formarlos, **lo aproveche la competencia**.

CCOO hicimos una propuesta a BBVA para solucionar esta situación:

- **Consolidación en un año** para dar seguridad a los nuevos empleados.
- **Bolsa de traslados**, pública y con criterios objetivos, para que puedan volver, si quieren, a su lugar de origen.

BBVA no puede esperar más a regular la situación injusta en la que se encuentran nuestros nuevos compañeros y compañeras. El futuro nos puede pasar factura.

**Seguimos trabajando, seguiremos informando.**

Julio 2005

