



Presión Laboral

El nuevo Estilo de Dirección parece que pasa por trasladar presión, inquietud y miedo.

Afortunadamente, RR.LL coincide con CC.OO. en lo inadecuado de las formas.

Nuevo Estilo de Dirección

Desde la Territorial Castilla-La Mancha – Extremadura se están enviando una serie de cartas personalizadas, dirigidas a empleados con responsabilidades Comerciales en la propia Territorial en la que, entre otras cosas, se insta a dicho colectivo al **cumplimiento inexcusable** de objetivos en materia de traspasos, de Fondos de Inversión y PPI's, procedentes de la competencia.

Estas cartas han sido recibidas, en algunos casos, por empleados que no tienen encomendadas expresamente funciones comerciales o que habían estado de baja, e incluso algunos que sí habían alcanzado los objetivos marcados.

Esta misiva, que es continuación de otra anterior, de finales de Abril, no sería merecedora de nuestra atención, si de su contenido se desprendieran palabras alentadoras y/o motivadoras para la consecución de los objetivos marcados.

Sin embargo, del contenido de la misma, claramente consideramos que esto no es así. Los propios empleados tampoco. Muy al contrario, se nos antoja que traslada un mensaje de extraordinaria presión, de carácter abusivo y sobre todo traslada un mensaje coercitivo, transmisor de intranquilidad, inquietud y miedo. Se transmite el qué (el objetivo a conseguir), pero no se da ni una pincelada sobre el cómo.

BBVA forma a sus directivos en base a una línea de conducta ética y profesional establecidos en el Código de Conducta del Grupo BBVA, no sólo de cara a nuestros clientes externos, sino también a los internos, es decir a los propios empleados.

Y una de dos, o la línea de actuación en materia de formación de BBVA ha cambiado drásticamente, y no nos hemos enterado, o algunos directivos olvidan con facilidad las enseñanzas recibidas, sirviéndoles para muy poco o para nada. De donde también, se podría deducir la esterilidad de la inversión en materia de formación, al menos en estos casos.

Afortunadamente, desde RR.LL. con quien CC.OO. hemos mantenido una conversación sobre este tema, también entienden lo inadecuado de las formas. Por ello hemos pedido dos cosas: La primera, una rectificación de la mencionada misiva. La segunda, que este tipo de actuaciones, en forma de misivas, correos electrónicos, reuniones por la tarde en vísperas de festivos, etc., se erradiquen definitivamente de esta Territorial.

Seguimos trabajando, seguiremos informando.

Junio 2005

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

Nombre y Apellidos _____ Matrícula _____

Código Oficina _____ Telf. _____ Firma: _____

