

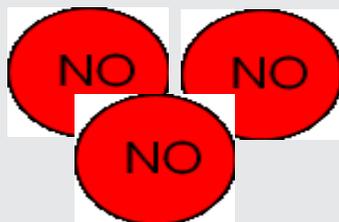


**CC.OO.** EN **TRANSICIEL**

## Primer Aniversario

Aunque parece que fue ayer, el día 20 de Mayo cumplimos el primer año de la representación de CCOO en nuestra empresa. Ese mismo día del año pasado, la mayoría de los trabajadores y trabajadoras de Transiciel en Barcelona depositaron su confianza en una serie de compañeros y compañeras que llevaban varios meses preparando una candidatura avalada por CCOO, con todas las ilusiones puestas en la mejora de las condiciones de todos los trabajadores. A ninguno se nos escapaba que, a pesar de la existencia de un Comité de Empresa en el centro de Madrid desde hacía ya un año, la falta de cultura en la negociación colectiva por parte de la empresa iba a ser el escollo más grande que nos íbamos a encontrar. Es por ello que durante la campaña la candidatura de CCOO insistió una y otra vez que lo único que se podía prometer era el "trabajo, trabajo y más trabajo con la orientación que se presenta en el programa electoral".

Pues bien, pasado este año, es hora de hacer un pequeño balance de todo lo acontecido.



### ¡Estábamos en lo cierto!

La empresa nos lo ha puesto difícil con su negativa e indiferencia en algunos momentos. De todos es conocido que, desgraciadamente, el Comité de Empresa de Barcelona tuvo que recurrir a una denuncia a la Inspección de Trabajo para que fuera entregada la información que legalmente está obligada a dar a la representación legal de los trabajadores. A día de hoy, este punto ha mejorado pero todavía es incompleto, ya que los delegados de CCOO estamos todavía pendientes de recibir la información trimestral del último medio año, información de horas extras, ....



### Pero, ¿qué ha hecho CCOO durante este tiempo?

No es extraño que algunos os preguntéis esto.

La autocritica forma parte importante de nuestra forma de hacer, pensar y trabajar. Y es hora de hacerla ... Partiendo de la inexperiencia de todos los que nos presentamos, somos personal técnico informático y no profesionales en relaciones laborales, hemos caído el mismo problema que tiene la empresa desde hace años, confundiendo la confidencialidad, a la que estamos sometidos por la legislación vigente, con el mutismo de todas nuestras actuaciones.

### ¡No hemos comunicado lo suficiente! Miles de disculpas

Por ello queremos que este primer comunicado sea el pistoletazo de salida de todos los siguientes que os irán llegando a vuestras manos en un periodo de tiempo razonable con todas las actuaciones que se vayan sucediendo.



## Haciendo balance ... en Barcelona

Ahora bien, el balance anual, aunque claramente insuficiente para CCOO, no es totalmente nulo, bajo nuestro parecer. Trabajar se ha trabajado muy duro, aunque los resultados no han sido todo cercanos a nuestras expectativas. El trabajo mano a mano con los compañeros de UGT, algunos frutos ha dado en Barcelona.

He aquí un resumen básico de las acciones que se han realizado durante el año.

### Vales de Comida

El Comité de Barcelona presentó a la Dirección un estudio sobre los costes que representaban a la compañía la subvención de los vales de comida. Nuestra propuesta contemplaba la subvención inicial para el 2004 del 50%, con un incremento anual hasta llegar al 100% pasados unos años. La propuesta no fue ni tan siquiera estudiada, y únicamente la empresa accedió a subvencionar un 10% y en unas condiciones más restrictivas que en años anteriores. En la actualidad, seguimos trabajando en este tema que en un futuro breve iremos comentando los avances (el tema tiene mucho que comentar, os lo aseguramos).

### Dietas

En estos momentos estamos en negociaciones con la Dirección sobre la interpretación del párrafo de dietas del Convenio aplicable en la oficina de Barcelona. Nuestro objetivo es llegar a una interpretación clara por ambas partes y que esta se cumpla con rigor, ya que actualmente no se está realizando.

### Formación

Por un lado, se han impulsado cursos aprovechando las subvenciones del FORCEM, que años atrás simplemente se estaban perdiendo. Si a eso le sumamos, el éxito de los cursos sectoriales e intersectoriales organizados por CCOO que ha tenido entre vosotros, y que estamos colaborando en el plan de formación de la compañía para este 2005, podemos decir que esta es el área más fructífera. Mucho queda que hacer, empezando por el plan de formación de este año que consideramos que podría mejorarse en muchos aspectos, pero intentamos ir paso a paso.

### Compensación de horas excedidas de Convenio

Aunque es un tema que parecía resuelto a finales de año, todavía colea. A fecha de hoy, la Dirección todavía no ha cumplido el compromiso de comunicar a los trabajadores afectados de los días de compensación que les corresponden. CCOO ha comunicado su malestar ante esta situación, que indudablemente se repite año tras año, y que no exista un protocolo que resuelva esta problemática de manera automática. La Dirección se ha comprometido a solventar este problema durante el presente año.

### Hoja de Productividad

El grano del sector. El reconocimiento de las horas extras. La Dirección ha definido las horas extras o sobreesfuerzos como aquellos que son demandados explícitamente, y por escrito, por los Directores Técnicos. Ahora bien, todavía estamos a la espera de la definición del formulario de petición de sobreesfuerzos. Por otro lado, de manera activa y pasiva, CCOO ha reclamado a la Dirección el listado de horas extras desde el mes de Enero, y todavía esperamos. Pero no se puede esperar toda la vida .....

### Traslado a Cornellà

¡Tema en plena efervescencia! El traslado comienza ya, y desde el Comité de Prevención, los delegados de CCOO están supervisando el estado y parte del mobiliario del nuevo local. Por otro lado, hace ya varios meses, el Comité de Barcelona propuso a la Dirección la posibilidad de negociar algún tipo de compensación por el cambio de centro de trabajo, que es menos accesible bajo nuestro parecer que al actual centro de trabajo (incluida extinción del contrato de trabajo por parte del trabajador percibiendo 20 días por año trabajado). En la línea habitual que caracterizaba (¿y caracteriza?) a la Dirección, la negativa a cualquier tipo de negociación fue la respuesta que obtuvimos.

Existen más temas en los que hemos estado y/o estamos trabajando, como la confección del calendario laboral, compensaciones 24 y 31 de Diciembre del año pasado, seguimiento de los contratos, ...



## Haciendo balance ... en todos los territorios

Los delegados de CCOO no sólo trabajan en Barcelona. La Dirección contempla la empresa de manera global en todo el territorio español, y por tanto es muy importante que todos delegados de CCOO hagamos un trabajo colectivo para defender los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras de la empresa.

Teniendo en cuenta que hasta hace un año CCOO no tenía representatividad en la empresa, aquí si podemos hablar de un pequeño gran paso hacia adelante ... A continuación os damos algunos detalles ...

### Soporte / Asesoría Jurídica

Es el día a día en cada uno de los centros de trabajo. Hemos resuelto, en la medida de nuestras posibilidades, los problemas de los compañeros y compañeras que han creído oportuno consultar y asesorarse por los delegados de CCOO. Dónde no llegan nuestros conocimientos, han llegado los de los asesores y abogados de la federación Comfia-CCOO a los que les damos en nombre de todos gracias. Por desgracia, a veces la asesoría ha llegado en el desagradable momento del despido de un compañero. En esos momentos en ningún momento hemos dudado en ir más allá de nuestras obligaciones, acompañando a varios en la visita al abogado.

### Elecciones en Valencia

Los delegados de CCOO en Barcelona, han trabajado duro para que los compañeros de Valencia también tengan representación. Desde Barcelona, se ha realizado un trabajo activo para que nuestros delegados primero fueran elegidos por sus compañeros, y después darles el máximo apoyo para que la documentación les fuera entregada. Ahora son los delegados electos los que están empezando a trabajar por todos sus compañeros y compañeras.

### Constitución Sección Sindical

Convocadas las elecciones en Valencia y teniendo la representación de un delegado en Madrid, CCOO se planteó la constitución de la Sección Sindical Estatal. La coordinación de todos los delegados es fundamental para hacer trabajo en común a favor de todos. Desde Noviembre del pasado año, ya estamos organizados a nivel estatal, y con la mejor intención de trabajar conjuntamente con toda la RLT en la compañía. La Sección Sindical, englobada en la Agrupación de Nuevas Tecnologías (NTI) de Comfia-CCOO, se mantiene en contacto con las diversas Secciones Sindicales de otras empresas del sector para compartir conocimientos, experiencias y formas de trabajo.

### Campaña de Afiliación

Comenzamos campañas de afiliación en los diversos territorios. El primer paso se ha dado en el centro de Madrid, y ya estamos trabajando en comenzar las campañas en el resto de centros de trabajo. Las empresas están organizadas en las patronales, ¿a qué esperamos los trabajadores? ¡Afiliate! ¡Es para ti ! ¡Es para tod@s!

### Formación Sindical

La federación Comfia-CCOO forma a todos los delegados en las diferentes áreas necesarias para una mejor representación de los trabajadores. Hace un año sólo sabíamos de proyectos, ahora comenzamos a saber más sobre relaciones laborales gracias a estos cursos. Pero aún nos queda mucho por aprender ....

CETRABCN

Comite empresa Transiciel Barcelona

## Relevo en la Presidencia y Secretaría del Comité de Barcelona

El pasado día 10 de Mayo, en Pleno ordinario del Comité de Barcelona, el Presidente Antonio José Verdú Espinosa (CCOO) y el Secretario Luis Mora Miguel (UGT) presentaron oficialmente su ya anunciada, al resto de miembros del Comité, dimisión al cargo. Ambos consideran que con su dimisión se cierra un ciclo al transcurrir un año, y que la renovación en los puestos es buena medida de higiene democrática y de empuje al entrar nuevas personas a asumir la responsabilidad de los cargos.

Desde aquí, no podemos sino agradecer a ambos la dedicación y el gran trabajo realizados en sus cargos, aunque sabemos que ahora asumirán con la misma tenacidad, rigurosidad y ganas sus responsabilidades como delegados del Comité y miembros de sus Secciones Sindicales. **¡Gracias a ambos por vuestro trabajo!**

En el mismo Pleno ordinario, se procedió a la elección del nuevo Presidente y Secretario del Comité de Barcelona. La Sección Sindical de CCOO siempre ha considerado que la unidad sindical es muy importante. Los objetivos de CCOO y UGT suelen ser idénticos, aunque cada uno con su matiz particular, y más aún en el momento actual, demostrando la unidad de la representación de los trabajadores ante la ignorancia, ninguneo y poca predisposición a la negociación que tiene la Dirección de la empresa con toda la RLT. Por este motivo, y en coherencia con la primera elección en la Secretaría del Comité, hemos apoyado al candidato que ha presentado nuestros compañeros de la UGT. El detalle de la votación lo tenéis a continuación ..

Presidencia	A favor	En contra	Abstención
Manuel Arruego Pérez (CCOO)	6 (CCOO)	4 (UGT) 1 (Independiente)	
Xavier Ballester Ortega (UGT)	4 (UGT) 1 (Independiente)	6 (CCOO)	
Secretaría	A favor	En contra	Abstención
Neus Llasat Mani (CCOO)		4 (UGT)	6 (CCOO) 1 (Independiente)
Jordi Planell Solina (UGT)	6 (CCOO) 4 (UGT) 1 (Independiente)		

Enhorabuena al nuevo **Presidente Manuel Arruego Pérez** y al nuevo **Secretario Jordi Planell Solina**.



### Afiliate a CC.OO.

Fecha de afiliación \_\_\_\_\_

NOMBRE Y APELLIDOS \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

CP \_\_\_\_\_

Población \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_

Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

CENTRO DE TRABAJO \_\_\_\_\_

CP \_\_\_\_\_

Población \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_

Antigüedad en la empresa \_\_\_\_\_

Categoría profesional \_\_\_\_\_

TITULAR - DOMICILIACIÓN BANCARIA \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_

\_\_\_\_Banco/Caja

\_\_\_\_Agencia

\_\_\_\_DC

\_\_\_\_Nº cuenta corriente/libreta