

MODEL D'INCENTIVACIÓ 2005: COMENCEM MALAMENT

El primer trimestre del 2005 ha significat un benefici atribuït al Grup de 815 milions, amb un increment del 20% respecte al 2004. No són els resultats els que han començat malament. El caràcter opac i discrecional del sistema no ha canviat; la novetat, dolenta, és l'intent del banc d'amagar aquesta realitat sota la cobertura d'una suposada "Jornada de Explicación modelo de incentivación 2005".

Reproduïm al peu el document que se'ns demana que signem. No veïem cap necessitat de fer-ho, però per aquelles persones que prefereixin signar proposem un comentari a afegir. Creiem que és convenient facilitar un model de resposta amb dos objectius: primer, evitar situacions tenses o conflictes entre companys d'oficina; segon, que la nostra signatura no s'utilitzi per avalar un sistema en el que no tenim cap participació ni control, i del que ni tan sols tenim prou informació.

Reproduïm també al dors la carta que hem adreçat al Sr. Jesús Gonzalvo, Director Territorial de Barcelona, sol·licitant la retirada i anul·lació d'aquesta desafortunada iniciativa.

La manca de sentit de la "Jornada" i posterior enquesta s'explica a la carta. Dues coses més a dir:

Un sistema d'incentius és un component de la massa salarial, o sigui, una forma de retribució del treball. Perquè els salaris de cada Nivell són públics i transparents (consten al Conveni), i els momios de tota mena no ho són? I perquè els salaris formen part de la negociació col·lectiva, i els momios no? Perquè el banc vol "dictar", no negociar, el salari anual de cadascú. I, sobretot, perquè l'aplicació del sistema d'incentius, el seu repartiment en diners efectius, atenta contra qualsevol criteri de justícia distributiva. Les diferències de 50 a 1 no són ben vistes en una societat democràtica; són legals, però fan lleig.

La signatura de l'enquesta podria tenir la finalitat perversa de fer veure que la plantilla coneixem a fons i estem d'acord amb l'actual sistema d'incentius. Per exemple, presentant-la com a prova en un procés judicial. Per això cal ser prudents.

B.B.V.A.
D.T.BARCELONA
ZONA:

OFICINA:

FECHA:

JORNADA DE EXPLICACIÓN MODELO DE INCENTIVACIÓN 2005

Encuesta de satisfacción – Evaluación de contenidos

	1 Mal	2 Regular	3 Aceptable	4 Satisfactorio	5 Excelente
Programa y contenido					
Formador/es					
Organización (sala, logística)					
Utilidad					

VALORACIÓN GLOBAL

Firmado

No dispo de la informació necessària per emetre una valoració sobre la qualitat dels continguts o la utilitat d'aquests

Nota: si quieres poner algún comentario adicional usa el dorso

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.
Direcció Territorial de Barcelona
Pl. Catalunya, 5
BARCELONA

Barcelona, 11 de Maig de 2005

A l'atenció del Sr. Jesús Gonzalvo Lozano

Hem observat que en els darrers dies, en algunes Oficines de la seva Unitat, s'estan realitzant el que en denominen "Jornada de explicación modelo de incentivación 2005". En molts casos aquestes "jornades" consisteixen en una petita xerrada de pocs minuts de durada feta a la pròpia taula de l'empleat pel Cap de Gestió Operativa, el JGAC o el Director de l'Oficina.

Posteriorment es demana a la persona que ha rebut la informació que complimenti i signi un imprès, prèviament identificat amb el seu nom, qualificant alguns aspectes del suposat curset, entre els quals hi figura, entre d'altres, una valoració del "formador".

Considerem que aquesta pràctica resulta totalment irregular, atenent que:

1er. Les persones que realitzen aquestes tasques, no poden considerar-se com a "formadors", donat que no son aquestes les seves funcions en el BBVA ni han rebut la instrucció específica per assumir aquestes responsabilitats.

2ón. Els empleats no disposen dels elements necessaris per emetre una valoració de la qualitat dels continguts ni la seva utilitat.

3er. Les enquestes de satisfacció han de concedir la més absoluta voluntarietat i, sobre tot, han de proporcionar el més rigorós anonimat de qui les realitza. Aquestes condicions, indispensables en qualsevol cas i que aquí adquireixen una especial importància atesa la relació jeràrquica entre "formador" i informat, no son garantides ni respectades de cap manera.

Per tant, sol·licitem que prengui les mesures oportunes per tal de que, de manera immediata, es deixi de requerir la complimentació d'aquests formularis a cap empleat o empleada del BBVA i s'anul·lin els obtinguts fins aquest moment.

Atentament,

SECCIÓ SINDICAL CC OO
BBVA CATALUNYA



Antoni Capell