

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Nom	_____	Cognoms	_____
Adreça	_____	Localitat	_____
CP	_____		
Telèfon	_____	Correu electrònic	_____
DNI	_____		
Empresa	_____	Centre de treball	_____
Domiciliació bancària:	_____		
Banc/Caixa	_____		
Sucursal	_____		
D	_____		
C	_____		
Núm. de compte	_____		

firma: _____

Deducció per maternitat

Les dones treballadores amb fills menors de 3 anys, tindran dret a una deducció de 100 euros mensuals per maternitat.

En el cas dels fills adoptats o acollits, la deducció es podrà aplicar durant els tres anys posteriors a la data de la inscripció de l'adopció o de l'acolliment en el Registre Civil. Quan no sigui necessària la inscripció, la deducció es podrà practicar a partir de la data de la resolució judicial o administrativa que la declari.

En cas de defunció de la mare o quan ostenti la guarda i custòdia de forma exclusiva, el pare tindrà dret a la deducció pendent.

Protecció enfront de l'acomiadament (art. 53.4 E.T.)

Serà nul l'acomiadament de les treballadores y treballadors en els supòsits següents:

- Durant el permís de maternitat/paternitat/adopció/acolliment
- Baixa per risc durant l'embaràs
- Durant l'embaràs, des de l'inici fins al començament del període del permís
- Excedències per maternitat/paternitat
- Període de lactància
- Reducció de jornada per atenció d'un menor o d'un familiar major dependent, fins a 2n grau.

NOTA: En cada Comunitat Autònoma s'haurà de tenir en compte la legislació específica que millori els apartats corresponents a la Llei de Conciliació.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA
FAMILIAR I LABORAL DE LES
PERSONES

AVANCEM CAP A LA



IGUALTAT REAL

Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o bé envia-la directament per fax al 93 401 43 15


secció sindical bbva **CC.OO.**


secció sindical bbva **CC.OO.**

Tel. 93 401 53 33 - Fax 93 401 43 15
e-mail: bbvaccoo@comfia.ccoo.es
<http://www.comfia.net/bbva>


secció sindical bbva **CC.OO.**

Permisos retribuïts

- Per defunció, accident, malaltia greu o hospitalització de familiars (art. 37.3 ET i 27.1.d CC Banca)**
2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament. Fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat
- Defunció cònjuge (art 27.1.e CC Banca)**
3 dies o 5 si és necessari desplaçament
- Preparació part (art. 37.3.f Eti 27.1.f CC Banca)**
Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.
- Naixement de fills (art. 37.3 ET i 27.1 d CC Banca)**
2 dies/4 dies si és necessari desplaçament.
- Naixement de fills prematurs o que requereixin hospitalització (art. 37.4 bis ET)**
1 hora d'absència, dins la jornada laboral. Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.
En poden gaudir la mare o el pare
- Descans per maternitat (art. 48 ET i 27.2 CC Banca)**
16 setmanes / part múltiple: ampliable en 2 setmanes més per cada fill/a a partir del 2n.
 - Sense perjudici de les sis setmanes de descans obligatori per a la mare (immediates i posteriors al part). Si la mare treballa, a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest període, de forma simultània o successiva amb la de la mare.
 - La baixa mèdica provocada per risc o alteració de la salut durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís per maternitat.
- Descans a temps parcial (Art. 27.2 CC Banca)**
Les 10 últimes setmanes poden gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial. Si la mare treballa, podran gaudir-les el pare o la mare, de forma simultània o successiva. És necessari l'acord amb l'empresari.

- Descans per maternitat per fills prematurs o que requereixin hospitalització (art. 48.4 ET)**
 - El període de suspensió podrà computar-se a instància de la mare a partir de la data de l'alta hospitalària.
- Descans per adopció o acollida de menors de 6 anys (art. 48.4 ET i 27.2 CC Banca)**
16 setmanes / en cas d'adopció o acollida múltiple, ampliable en 2 setmanes per cada fill/a a partir del 2n.
 - Distribució a opció dels interessats.
 - La mare a l'inici del període de descans, podrà optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans, de forma simultània o successiva amb la de la mare.
 - En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial. Això també serà vàlid per a nens i nenes de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social
- Lactància (art. 37.4 ET i 27.3 CC Banca)**
1 hora d'absència de la feina, que poden dividir en dues fraccions, utilitzant-ne una al principi i l'altra al final de la jornada..
 - Fins que el nou nat compleixi 9 mesos
 - En poden gaudir indistintament la mare o el pare
 - En cas de bessons o més, serà una hora per fill/a
 - La concreció dels punts anteriors correspon a la treballadora.

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

- 1r grau:** fills, pares i pares polítics
2n grau: avis, nets, germans i germans polítics
3r grau: oncles i nebots

Permisos no retribuïts

- Reducció de jornada (art 37.5 ET i 27.4 CC Banca) Per l'atenció d'un menor de 6 anys, persona discapacitada o familiar dependent, fins al 2n grau**
La reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, pot ser des d'un terç fins la meitat de la durada de la jornada.
 - La concreció horària i del període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins la seva jornada ordinària.
 - Per tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'empresari amb quinze dies d'antelació de la data de reincorporació
- Permís Per acompanyar al metge a fills menors de 8 anys i familiars dependents de 1r grau**
Es poden establir mecanismes de compensació horària.
- Excedències (art.46.3 ET) Per a atenció de fills menors de tres anys**
 - Durada màxima de 3 anys, a comptar des del naixement o, si escau, de la resolució judicial o administrativa.
 - El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat .
 - Es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.
 - Quan l'excedència és menor o igual a 12 mesos, a gaudir en qualsevol moment en els primers 3 anys de la criatura, es tindrà dret de reserva del lloc de treball. Transcorregut el dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

- Per atenció d'un familiar dependent, fins a 2n grau (art. 37.5 ET)**
- Durada màxima de 12 mesos
 - Dret de reserva del lloc de treball
 - El període d'excedència serà computable als efectes d'antiguitat i es tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional
 - Les excedències per a aquests supòsits no tenen durada mínima.

Nota: Aquesta normativa bàsica pot estar millorada per acords d'empresa

