



presión
laboral

Esperábamos
iniciativas para
'salir del
pelotón'
y lo que nos
traen de nuevo
es una
'ocurrencia' del
tipo IronMan

Aunque nos
vendan
'modernos
cómic', los
aplicadores
siempre nos
dan más de lo
mismo: tebeos
de Hazañas
Bélicas, la
infantería a
tomar la colina,
caiga quien
caiga, que
el General
necesita otra
medalla

SIMPLEMENTE DIGAMOS " NO "

Comienza el "nuevo curso" y descubrimos que el Banco ya nos ha desplegado encima de la mesa toda una batería de "ingeniosas" campañas supuestamente dirigidas a incrementar las ventas, la productividad, la rentabilidad, la eficacia... Es decir, a incrementar la presión, la prolongación de jornada, las bajas por estrés y en definitiva el malestar general de la plantilla. Y todo ello debe ser para "salir del pelotón" ...

Una de estas campañas es la "IRONMAN". Nombre adoptado de un superhéroe de cómic, y que Banca Comercial acompaña con materiales de apoyo, como son una revista, un tríptico y... ¡un gorrito de baño!

Paralelamente a la "moderna" iniciativa Ironman, que si no fuese patética, podría llegar a ser cómica, nos encontramos con otras más tradicionales. **El gusto por lo clásico.** Correos electrónicos convocando a reuniones de trabajo por la tarde con la indicación de "asistencia inexcusable". La campaña "Todos a la venta" que propone salir a la calle unos días determinados a toda la plantilla dedicada a tareas comerciales. La consigna transmitida en algunas Zonas de que la tarde del martes de cada semana, todas las fuerzas de ventas tienen que estar a libre disposición del Banco, tengan o no jornada partida, por supuesto, etc., etc., etc..

Y mientras tanto, los Sindicatos en general, sobre todo CCOO en su condición de primera fuerza sindical ¿qué hace al respecto? Pues bien, para CCOO hay cosas que no podemos hacer, cosas que sí podemos y otras que ya hemos hecho y que queremos recordar a todos.

Lo explicamos.

1. Situaciones que no podemos evitar.

No podemos impedir que nos propongan todo lo que se les ocurra:

- * Hacer guardia los sábados cuando tenemos una jornada de oficina SFP según la cual libramos todos los sábados.
- * Trabajar por la tarde, a pesar de tener jornada continuada.
- * E, incluso, que nos vistamos de nadadores olímpicos o de "lagarto Juancho" para ir a visitar a los clientes.

CCOO en esto no podemos hacer nada directamente. Ciertamente nos presionan y nos envenenan, pero somos nosotros, los propios empleados, los que **tenemos el antídoto infalible.** ¿Os acordáis del anuncio contra las drogas? "Simplemente dí NO "





presión
laboral

La respuesta
correcta es,
como suele
ocurrir, la más
sencilla: ejercer
nuestros
derechos

CCOO ya hemos
hecho algo
importante: el
Convenio
Colectivo y el
Acuerdo BBVA de
jornada y
horarios

Además
ofrecemos
compartir
nuestro
paraguas y la
seguridad de que
denunciaremos
las amenazas
y a los
amenazadores

2. Acciones que sí podemos hacer, que hacemos, que hemos hecho y seguiremos haciendo:

- * Reclamar de la dirección de RRHH que corrijan esta nueva erupción de presión injustificable.
- * Denunciaremos ante la autoridad laboral, todas las propuestas del Banco que vulneren la legalidad vigente (jornadas no reguladas o no pactadas, reuniones inexcusables por la tarde, etc.).
- * Garantizamos a todos los compañeros que decidan usar pacíficamente sus derechos, que actuaremos con toda la energía para evitar las más mínimas presiones. Recordemos, por cierto, que una reciente Sentencia permite denunciar los casos de mobbing por la vía penal, con lo que la posible condena no supone solo una multa sino que también comporta penas de prisión para los acosadores laborales.
- * Vamos a invitar al resto de Sindicatos a que participen unitariamente con nosotros, en las iniciativas que acordemos.

3. Cosas que ya hemos hecho, pero que a menudo olvidamos.

Tenemos un Convenio Colectivo (con rango de Ley) para todos los trabajadores de Banca y unos Acuerdos de empresa que regulan y garantizan nuestra jornada y horarios que, por cierto, no están nada mal.

Por ejemplo, ¿sabéis que hay un Banco en el sector en el que la jornada media semanal está ya por debajo de las 35 horas, con 6 meses de sábados libres y la mitad de los sábados de los otros 6 meses, con hasta 29 días laborables de vacaciones y 5 más de licencia, o sea 6 semanas? Suena bien, ¿no?. Pues este banco es el nuestro, el BBVA.

Y lo mejor de todo es que no hay que hacer ningún trámite, gestión ni instancia para disfrutar de este horario y jornada. Ya los tenemos, sólo hay que aprovecharlos.

Ante la desafortunada producción de estrambóticas iniciativas del Banco, **la respuesta correcta es sencillamente ejercer nuestros derechos**. No sólo es posible, sino que además comprobaremos que es mucho más fácil de lo que suponemos y que **NO PASA NADA...** Seamos felices, recuperemos nuestra salud y nuestra vida personal, compatible por otra parte, con una vida laboral responsable y profesional.

CCOO ofrece un paraguas a compartir con el que seguro que no nos mojaremos. Es amplio, resistente y en él cabemos todos. Solo tenemos que ponernos debajo. Eso sí, este paso tenemos que darlo cada uno de nosotros. De las posibles amenazas y de los amenazadores, ya nos encargaremos CCOO. Nosotros también sabemos jugar a los superhéroes, y en otros capítulos ya hemos desposeído de sus poderes a peligrosos personajes, incluidos algunos Directores de Zona. Informadnos de los casos concretos y sobre todo, remitidnos los correos que recibáis.

“El bien siempre triunfa”.

Octubre de 2004

