



## DISCRIMINACIÓ

En la darrera demanda de CC OO per les retribucions variables, la jutge va preguntar al Banc perquè no es tenia en compte el temps de baixa d'una empleada que es quedí embarassada.

I el ministeri públic va qualificar el sistema com "opac".

# LA FISCALIA SE SUMA A LA DEMANDA DE CC OO I ACUSA AL BBVA DE DISCRIMINATORI

Fa uns mesos CC OO vàrem guanyar una demanda contra el BBVA per deixar fora del cobrament d'incentius a l'empleat d'una Oficina de Barcelona que amb una avaluació de 172,89 punts havia estat exclòs del Bonus, l'Extrabonus i de la Valoració Vendes, per figurar en el ja tristament famós "ranking". La sentència, a més, va obligà al BBVA a pagar una indemnització addicional, així com les costes de l'advocada de CC OO.

La sentència sustenta, en resum, que no se li pot exigir el mateix nombre de vendes a un empleat o empleada que, de manera justificada, ha realitzat una jornada inferior a la general. Aquí trobaríem, per exemple, baixes maternals, representants sindicals, jornades parcials, baixes de llarga durada, etc..

Es lamentable que ni a cops de sentències judicials el Banc entengui la lògica de situacions tan clares. Cal recordar que en el BBVA, per aquest tema ja portem guanyades més de 15 demandes i alguna d'elles ratificada fins i tot en el Superior de Justícia.

En data 6 de maig, per una actuació de característiques similars, la Fiscalia s'ha afegit a dues demandes presentades per CC OO del BBVA i acusa al Banc de discriminació (al dors reproduïm recull de premsa que es fa ressò d'aquest fet).

L'obtenció d'aquestes sentències favorables ens permet, no tan sols restituir actituds discriminatòries rebudes individualment per algun empleat, sinó que ens possibiliten també l'extensió dels efectes al conjunt de la plantilla i obligar al Banc a modificar determinades normes i conductes. Aquest any, per exemple, com a conseqüència d'aquestes sentències, el ranking "percentil 20" ja ha estat eliminat del sistema d'incentius i s'ha introduït un factor de correcció pel temps efectiu treballat. Per tant, els col·lectius abans esmentats (baixes prolongades, baixes maternals...) ja no es podran veure discriminats per les seves circumstàncies particulars.

Seguim treballant, seguirem informant.

17 de Maig de 2004

