



**Junta  
accionistas**

El beneficio por acción ha aumentado un 29,5% en 2003. ¿Y la Plantilla qué?

Estamos en el quinto año de la fusión y seguimos sin homologar los Beneficios Sociales. Negocie con los representantes sindicales

Esta realidad que le transmitimos, Sr. Presidente, poco conocida por la alta dirección, ¡sí que nos hace llorar!

## LE FALTA CREDIBILIDAD SR. PRESIDENTE

*El Presidente del BBVA, en la Junta de Accionistas celebrada hace unos días en Bilbao, ha prometido beneficios y dividendo récord para este año. El beneficio por acción ha aumentado un 29,5% en el 2003. ¿Y la Plantilla qué? El mejor activo de la empresa, así considerada en diversas ocasiones y manifestaciones, no ha merecido mucha o ninguna atención en su discurso.*

Aparte de realizar un encendido elogio de los logros del Gobierno del PP, empezando por la “vigorosa creación de empleo”, sin mencionar que tenemos la precariedad laboral más alta de Europa, y unas políticas: fiscal y social muy negativas, CCOO está de acuerdo con su petición para que el Estado invierta más en tecnología y educación porque será la clave de nuestra competitividad futura. Claro que habría que dar ejemplo aquí, en su Empresa, y con sus propios empleados y empleadas.

Es difícil conseguir sólo con el látigo de las presiones el crecimiento en una Empresa, imponiendo objetivos inalcanzables, lejos de la realidad del mercado, con unos sistemas informáticos justitos para un gran banco, y una Intranet lenta, con poca capacidad (llamada muy gráficamente de-spacio). Complementado ahora con la nueva aplicación, el NACAR, lenta, con problemas de visión y de diseño, que como mínimo requeriría pantallas planas para todos y mejor arquitectura informática. “Adelante”... con los beneficios.

Además, si la educación-formación que se quiere es la que se imparte en BBVA, cursos de adiestramiento, poco o nada formativos, y cada vez menos presenciales, tampoco vamos bien. Si encima, en 2004 no se renueva el Plan Conecta y se quiere formación “on line” (como contraste, La Caixa estos días ha informado a su plantilla que les regalará un ordenador con conexión ADSL). “Adelante”... con los beneficios.

Si, además estamos en el quinto año de la fusión y seguimos sin homologar los beneficios sociales, sin negociar las condiciones de horarios y económicas de las oficinas SFP, las de las prejubilaciones que se vienen produciendo, ni el injusto y desequilibrado sistema de retribuciones variables, basado en las evaluaciones anuales, auténticos juicios sin garantías. Todo esto demuestra una muy escasa voluntad de aplicar la llamada **responsabilidad social corporativa** y de motivar, estimulándola positivamente, a la plantilla. “Adelante”... con más beneficios.

En fin, Sr. Presidente, le pedimos que se aplique a conseguir hacer realidad su frase “innovar significa evolucionar, anticiparse y, por lo tanto diferenciarse”. Queremos que la relación con la plantilla sea interactiva y no unilateral e impositiva como viene siendo habitual. Que se acaben las prolongaciones forzadas de jornada. Que haya más comunicación y no dictado, que se escuche más y no harían falta encuestas. Que se negocie más con los representantes sindicales, y no sólo se hable. Porque de no ser así, esta realidad que le transmitimos, poco conocida por la alta dirección, a los empleados y empleadas de nuestro Banco, ésta, ¡sí que nos hace llorar!

**Seguimos trabajando, seguiremos informando.**

**Marzo 2004**

