

A Sabadell, el 25 d'abril de 2003

REUNITS

D'UNA PART, *Caixa d'Estalvis de Sabadell* (en endavant, *Caixa Sabadell* o *CS*), representada pel Sr. *Jordi Mestre González*, amb DNI núm. 39.023.897G, que actua en nom i representació de l'esmentada entitat, de la qual és Director General Adjunt.

I DE L'ALTRA PART, la Sra. *Eva Maria Abellán Costa*, amb DNI núm. 44.996.777Z, la Sra. *Ana Bártulos Bártulos*, amb DNI núm. 34.746.980Y, la Sra. *Margarita Blavi Serra*, amb DNI núm. 40.246.176V, la Sra. *Magdalena Bosch Pocull*, amb DNI núm. 39.024.092S, la Sra. *Núria Brull Braut*, amb DNI núm. 38.980.097L, la Sra. *Rosa Maria García Burdo*, amb DNI núm. 33.898.093A, el Sr. *Francisco Giménez Seculi*, amb DNI núm. 52.178.146R, la Sra. *Maria Remei Mauri Pujal*, amb DNI núm. 38.985.979J, la Sra. *Maria Rosa Montsech Piñol*, amb DNI núm. 38.983.993M, la Sra. *Montserrat Pi Masvidal*, amb DNI núm. 38.997.157J, la Sra. *Juana Sánchez Camba*, amb DNI núm. 46.645.719V, la Sra. *Maria Segura Gómez*, amb DNI núm. 38.972.199X i el Sr. *Joan Carles Suñé Vilar*, amb DNI núm. 46.644.689E, actuant com a empleats de l'Obra BeneficoSocial de Caixa Sabadell (en endavant, OBS), i la Sra. *Olga Llobet Oliva*, amb DNI núm. 34.764.040T, que actua com a empleada de l'OBS i delegada de personal en representació dels empleats de l'OBS.

Ambdues parts, que es reconeixen mútuament i recíproca prou capacitat legal per atorgar aquest acte lliurement i espontània

MANIFESTEN

I. Que les condicions de treball dels empleats de l'OBS es regeixen pel Reglament de règim interior de l'"Obra Cultural" de la Caixa d'Estalvis de Sabadell de juliol de 1973 i, a l'efecte merament econòmic, pel Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya. Aquest règim de relacions laborals deriva de l'exclusió establerta per l'Estatut dels Empleats de Caixes d'Estalvis –en endavant, EECA (Text Refós del XIIIè Conveni Col·lectiu i successius).

II. Que, en matèria de previsió social, els compromisos adquirits per CS amb els empleats de l'OBS es troben regulats per les normes i pactes següents:

- 1) Normes reguladores dels Beneficis Complementaris de la Seguretat Social, aprovades pel Consell d'Administració de CS el 18 d'agost de 1966.
- 2) Normes bàsiques sobre previsió per al nou personal de l'OBS, aprovades pel Consell d'Administració de Caixa Sabadell el 24 de setembre de 1991.
- 3) Pactes subscrits entre Caixa Sabadell i la representació dels treballadors de l'OBS el 15 d'octubre de 1992 per aplicar les Normes bàsiques establertes el 24 de setembre de 1991.

Les parts que firmen aquest document coneixen el contingut i l'abast de les normes i pactes esmentats i, en benefici de la simplicitat, els donen per coneguts i reproduïts en aquest document.

En l'actualitat, els compromisos al·ludits s'instrumentalitzen mitjançant pòlissa d'assegurances subscrita per Caixa Sabadell com a prenedor de l'assegurança establerta amb l'entitat Caja de Seguros Reunidos, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A. (CASER), de data 29 de desembre de 2000.

III. Que ambdues parts consideren beneficis i estan d'acord en el fet de modificar el marc actual que regula la relació laboral i de previsió social que fins ara corresponia legalment i convencional als empleats de l'OBS, i, amb aquesta finalitat, procedir a integrar els empleats de l'OBS en el marc normatiu que, en l'actualitat, regeix les condicions de treball dels empleats de CS en l'àmbit financer, mitjançant l'aplicació de l'EECA i de la resta de Pactes vigents subscrits amb la representació legal dels treballadors.

Així mateix, ambdues parts consideren beneficis que, de resultes de l'esmentada integració i d'acord amb el Conveni Col·lectiu de Caixes d'Estalvi, es procedeixi a aplicar el Reglament del Pla de Pensions dels empleats de Caixa Sabadell en l'àmbit financer, formalitzat el dia 3 de novembre de 1990, als empleats de l'OBS que desitgin formalitzar la seva adhesió a l'esmentat Pla de Pensions.

D'acord amb tot això, de comú acord, ambdues parts estableixen els següents

PACTES

PRIMER. Amb validesa l'1 de maig de 2003, s'acorda integrar en el marc normatiu dels empleats de Caixa Sabadell en l'àmbit financer, tots els empleats de l'OBS, amb les especificacions que es pacten en aquest Acord.

Com a conseqüència d'això, als esmentats treballadors de l'OBS se'ls aplica el Conveni col·lectiu dels empleats de Caixes d'Estalvis, com també els Pactes vigents subscrits per CS i la representació legal dels treballadors de l'Entitat.

A tots els efectes econòmics i salarials que es deriven de l'aplicació de l'EECA als empleats de l'OBS, es té en compte com a antiguitat d'aquests treballadors l'1 de maig de 2003, amb la qual cosa els esmentats treballadors s'assimilen al personal que hi ingressa de nou.

En els supòsits d'indemnització per causa d'acomiadament declarat improcedent i d'aplicació de beneficis socials, s'ha de tenir en compte la data inicial d'ingrés de l'empleat a l'OBS.

Es reconeix expressament que les normes esmentades suposen, en conjunt i en el còmput anual, una millora substancial de les condicions de treball dels empleats de l'OBS en relació amb les que fins ara se'ls aplicava legalment i convencional.

En conseqüència, a partir de la data esmentada, resta sense efecte i extingida l'aplicació de les normes referenciades en l'antecedent I) d'aquest document.

SEGON. En aplicar les previsions del Conveni Col·lectiu de Caixes d'Estalvis vigent, la categoria professional i l'estructura salarial corresponent a cada un dels empleats es transforma i determina mitjançant el document individual que se subscriu amb aquesta finalitat.

L'equiparació de les categories professionals es duu a terme atenent la retribució laboral anual que estan percebent els empleats i les funcions que fan i aquesta adaptació no comporta cap minva econòmica.

En matèria d'horaris de treball, els empleats vinculats al servei de l'OBS observen les especificacions pròpies de la naturalesa de les activitats que desenvolupen en aquest àmbit, i mentre les realitzin.

TERCER. D'acord amb la regulació del Conveni Col·lectiu aplicable, pel que fa a la previsió social complementària els empleats de l'OBS, des de l'1 de maig de 2003, s'incorporen al Pla de Pensions dels empleats de CS (Subplà II) com a participants per causa de nou ingrés, llevat de renúncia expressada individualment. Pel que fa al càlcul actuarial de les prestacions de cobertura de risc (viduitat, orfenesa i invalidesa), el salari susceptible de pensió es computa pels conceptes i quantia que determina el Reglament de l'esmentat Pla de Pensions.

QUART. Així mateix, des de l'1 de maig de 2003 s'acorda l'extinció dels règims de previsió social complementària, que garantien unes determinades prestacions, fins a la incorporació dels empleats de l'OBS al Pla de Pensions dels empleats de CS en l'àmbit financer.

En conseqüència, des de la data esmentada esdevenen derogades i sense cap efecte les normes i pactes ressenyats en l'antecedent II) d'aquest document.

A fi que l'extinció dels règims de previsió anteriors no perjudiqui les expectatives de dret que els empleats de l'OBS puguin tenir, s'acorda modificar la pòlissa d'assegurances referenciada en l'antecedent II) d'aquest document, en les condicions següents:

- a) Per a aquells empleats que la tenien garantida, s'estableix la consolidació del dret a la prestació de jubilació, que es percep en forma de capital, renda temporal o ambdues, mitjançant el reconeixement d'un capital que cal assegurar, equivalent a les provisions matemàtiques reconegudes en la pòlissa actual amb data 30/4/2003, més el pagament d'una prima única extraordinària per part de CS, consistent en una quantitat determinada per acord individual amb cada un dels empleats afectats.

En cas de defunció o invalidesa abans dels 65 anys d'edat, s'estableix el dret de reversió al beneficiari que correspongui, de les provisions matemàtiques existents en la data del fet causant, més el 10% d'aquestes (amb el límit que s'estableixi).

S'estableix el dret de percebre la prestació de jubilació fins i tot en el cas de l'extinció de la relació laboral per causa distinta a la mort o invalidesa abans de la data de jubilació. CS renuncia de manera expressa al dret de rescat dels capitals assegurats.

La imputació fiscal als empleats, derivada de la seva incorporació a la pòlissa d'assegurances, es difereix al moment de percebre les prestacions estipulades.

- b) Extinció de la cobertura dels riscos de mort, invalidesa i subsidi per defunció, respecte als empleats que tenien assegurades aquestes contingències, en la mesura que són garantides en l'àmbit del Pla de Pensions dels empleats de CS.
- c) Manteniment, per als actuals beneficiaris, del dret a continuar percebent les rendes vitalícies vigents amb els mateixos criteris assegurats en l'actualitat.

I com a prova de conformitat, ambdues parts signen aquest document per duplicat exemplar i a un sol efecte en la localitat i dates indicades *ut supra*.

L'EMPRESA

**LA REPRESENTACIÓ DELS
TREBALLADORS**